

2020（令和2）年度

**自己点検・評価報告書
（年報）**

日本赤十字秋田看護大学

2021（令和3）年7月

目次

基準 1	理念・目的	1
基準 2	内部質保証	5
基準 3	教育研究組織	14
基準 4	教育課程・学習成果	19
基準 5	学生の受け入れ	48
基準 6	教員・教員組織	60
基準 7	学生支援	68
基準 8	教育研究等環境	79
基準 9	社会連携・社会貢献	90
基準 10	大学運営	93
	終わりに（まとめ）	103

基準 1 理念・目的

1. 現状の説明

点検・評価項目 (1) 大学の理念・目的を適切に設定しているか。また、それを踏まえ、学部・研究科の目的を適切に設定しているか。

評価の視点①学部においては、学部、学科又は課程ごとに、研究科においては、研究科又は専攻ごとに設定する人材育成その他の教育研究上の目的の設定とその内容

評価の視点②大学の理念・目的と学部・研究科の目的の連関性

本学は、学校法人日本赤十字学園が設置する一大学である。

法人の寄附行為では、法人の目的として「赤十字の理想とする人道の理念を基調とし、教育基本法及び学校教育法に従い、看護教育及び介護福祉教育を行い、資質の高い優秀な看護師及び介護福祉士を育成することを目的とする。」と定めている（資料 1-1、学校法人日本赤十字学園寄付行為第 3 条）。

この法人の目的に沿って、本学では、学則に「赤十字の理想とする人道の理念に基づき、個人の尊厳を尊重する豊かな人間性を培い、広く知識を授けるとともに、深く専門の学芸を教授研究し、知的、道徳的及び応用能力を展開させることによって、国内外の保健・医療・福祉の分野で幅広く活躍できる有能な人材を育成し、看護学の発展及び人類の福祉の向上に寄与することを目的とする。」と定めている。

（資料 1-2 日本赤十字秋田看護大学学則第 1 条）

この目的を実現するため、看護学部では以下の教育目標を掲げている。

- (1) 生命を守り、人の尊厳と権利を尊重して行動できる豊かな人間性を養う。
- (2) 看護の専門的知識と技術を修得し、科学的な根拠に基づいた適切な判断と解決ができる能力を養う。
- (3) 他の専門職と連携・協力し、地域社会の保健・医療・福祉の向上に寄与できる資質を養う。
- (4) 看護を体系的にとらえ、看護の諸現象を科学的に探究できる姿勢を養う。
- (5) 自己成長を目指すとともに生涯学習を継続し、社会の変化に対応できる能力を養う。
- (6) 看護を国際的視野でとらえ、広く社会に貢献できる能力を養う。

（資料 1-3 学則第 5 条）

また、本学大学院においては、大学院学則で「建学の精神である赤十字の理想とする人道的任務の達成を図るため、看護に係る学術の中心として、広く看護の実践と教育・研究に関する理論と専門技術を教授研究し、深い学識及び卓越した感性と人間性を備えた高度な看護専門職の育成を図り、看護学の発展とともに世界の人々の健康と福祉の向上と豊かな生活の創造に寄与することを目的とする。」と定めているほか、修士課程・博士課程別に、以下のように目的を定めている。

- (1) 修士課程は、広い視野に立って、深い学識を教授し、人間性を涵養するとともに、

看護学における研究能力又は高度な専門性を必要とする看護職員としての高い能力を
培うことを目的とする。

- (2) 後期3年博士課程は、看護学研究者として研究活動を行い、又はその他の高度に専
門的な業務に従事するに必要な高度の研究能力及びその基礎となる幅広く豊かな学識
を養うことを目的とする。

(資料1-4 大学院学則第1条及び第5条)

この目的を実現するため、大学院研究科では以下の教育目標を掲げている。

- ① 深い洞察力に裏付けられた高度な専門性を持つ看護人材を育成する。
- ② 人の生活と健康を考慮し高度な判断のもとに支援できる能力を養う。
- ③ 人の尊厳を確保するための倫理観を持ち、「人道」に基づく感性を育む。
- ④ 看護学の研究倫理を遵守し、研究を推進できる能力を養う。
- ⑤ 高度な医療や医療政策に対応する看護の方法論を評価できる能力を養う。
- ⑥ 地球規模での健康問題を視野に入れ、国際的な災害や貧困の中で看護を実践できる
能力を養う。

(資料1-5 大学院履修ガイド)

以上のことから、本学では、大学の理念・目的を適切に設定し、また、それを踏まえ、
学部・研究科の教育目的を適切に設定していると評価できる。

点検・評価項目(2) 大学の理念・目的及び学部・研究科の目的を学則又はこれに準ずる
規則等に適切に明示し、教職員及び学生に周知し、社会に対して公
表しているか。

評価の視点①学部においては、学部、学科又は課程ごとに、研究科においては、研究科
又は専攻ごとに設定する人材育成その他の教育研究上の目的の適切な明
示

評価の視点②教職員、学生、社会に対する刊行物、ウェブサイト等による大学の理念・
目的、学部・研究科の目的等の周知及び公表

大学の理念・目的及び学部・研究科の目的については、前述のとおり、寄付行為及び学
則に規定し、明示している。

教職員、学生、社会に対する周知及び公表については、「学生便覧」(資料1-6)、看護学
研究科の「学生便覧・学修要項」(資料1-7)に明記して、入学時のガイダンスや学期始め
の学習ガイダンスの際に学生に説明し、周知を図っている。

また、採用教員・職員には入職時オリエンテーションで説明しているほか、毎年日本赤
十字学園が実施している「職員対象赤十字FD・SD研修会」へ参加することとしており、赤
十字の理念を学び、本学の教育との関連を考える機会としている。

高校生や受験生には、高校訪問、オープンキャンパス、進学相談会等で、大学案内(資
料1-8)、学報『CARILLON カリヨン』(資料1-9)、募集要項(資料1-10)等を用いて本学
の理念・目的を説明している。

社会一般に対しては、インターネットホームページ、大学案内、学報『CARILLON カリヨ

ン』等にて公表をしている。

以上のことから、本学では、大学の理念・目的及び学部・研究科の目的を学則又はこれに準ずる規則等に適切に明示し、教職員及び学生に周知し、社会に対して公表していると評価できる。

点検・評価項目（3）大学の理念・目的、各学部・研究科における目的等を実現していくため、大学として将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策を設定しているか。

評価の視点①将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策の設定

学校法人日本赤十字学園が策定する5カ年計画において、本学の中期計画を策定しており、現在は第三次中期計画（2019年度～2023年度）に沿って事業を推進している（資料1-11 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画）。さらに、中期計画のもと毎年度事業計画及び重点事業を定め（資料1-12 令和2年度事業計画・重点事業）、その進捗管理を行うことによって、中期計画の実現性を担保している。しかしながら、真に大学としての将来を見据えた中期計画となっているか、今後将来構想の策定も含めて検証する必要がある。

以上のことから、本学では、大学の理念・目的、学部・研究科における目的等を実現していくため、大学として将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策を設定していると評価できる。

（2）長所・特色

- ・本学では、建学の精神を実現させるために、大学の理念・目的、学部・研究科の教育目的を定めるとともに、地域社会や世界の情勢の変化を見据え、要請に応えるべく、定期的に見直しを行うこととしている。その中でも特に、カリキュラム構成や組織体制など、その変更と実現に時間を要するものについては、将来構想に基づき、計画的に実施していくこととしている。
- ・理念・目的の実現には、学内だけでなく社会との連携も必須であることから、入試広報にとどまらず、大学全体での広報活動を行っている。広報基本方針を策定し、外部専門事業者の協力も得ながら、ウェブサイトのリニューアル、大学案内をはじめとする各種広報ツールのデザイン見直し、進めているところである。

（3）問題点

日本赤十字学園の中期計画との関係を確認しながら、本学独自の将来構想を可視化させ、将来構想をもとに、看護学部、看護学研究科の関係を描く必要がある。

（4）まとめ

本学では、今回の自己点検・評価に合わせて大学の理念・目的、学部・研究科ごとの教育研究上の目的を全学的な議論の中で見直し、より分かりやすい表現をもって相互の関係を整理し、これらの内容を学則やウェブサイトなどを通じて学内外に適切に公表してきた。

また、本学の設立母体である日本赤十字学園の意向も踏まえながら、日本赤十字秋田看護大学としての将来を見据えた中期計画を策定し、それに基づき様々な改革を積極的かつ着実に実行してきた。しかしながら、今後は、日本赤十字学園の中期計画との関係を確認しながら、本学独自の将来構想を可視化させ、将来構想をもとに、看護学部、看護学研究科の関係を描くことが課題でもある。

大学の理念・目的、学部・研究科の教育目的の実現に向けては、地域社会や世界の情勢の変化を見据え ICT の活用等新たな要請に応えるべく定期的に見直し、学部・研究科ごとに将来構想を立て、その実現に努めている。さらに、広報の戦略的な実施等を通じて社会との連携を強化することで、大学の理念・目的の実現により近づけるよう努めていくこととしている。

以上のことから、本学では、理念・目的について、大学基準に照らして良好な状態にあると評価できる。

4. 根拠資料

- 資料 1-1 学校法人日本赤十字学園寄付行為第 3 条
- 資料 1-2 日本赤十字秋田看護大学学則第 1 条
- 資料 1-3 日本赤十字秋田看護大学学則第 5 条
- 資料 1-4 日本赤十字秋田看護大学大学院学則第 1 条及び第 5 条
- 資料 1-5 大学院履修ガイド
- 資料 1-6 学生便覧 2020
- 資料 1-7 学生便覧・学修要項
- 資料 1-8 大学案内
- 資料 1-9 学報『CARILLON カリヨン』
- 資料 1-10 募集要項
- 資料 1-11 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画
- 資料 1-12 令和 2 年度事業計画・重点事業

基準2 内部質保証

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）内部質保証のための全学的な方針及び手続を明示しているか。

評価の視点①下記の要件を備えた内部質保証のための全学的な方針及び手続の設定とその明示

- ・内部質保証に関する大学の基本的な考え方
- ・内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織の権限と役割、当該組織と内部質保証に関わる学部・研究科その他の組織と役割分担
- ・教育の企画・設計、運用、検証及び改善・向上の指針（PDCA サイクルの運用プロセスなど）

<大学全体>

本学では、これまで学則第 60 条（自己点検評価）（資料 2-1 日本赤十字秋田看護大学学則）、及び大学院学則第 46 条（資料 2-2 日本赤十字秋田看護大学大学院学則）に基づいて自己点検・評価を行ってきたところであるが、さらに内部質保証を向上・推進するため令和元年度から内部質保証委員会を新設するとともに、内部質保証に関する全学的な方針である「内部質保証の方針・手続き」を定め、全教職員に対して、例年 4 月及び 9 月、1 月に行われる全教職員会議、及び、原則毎月実施される FD/SD 研修会において周知・徹底を図っている。

その方針では、内部質保証に関する基本的な考え方として、本学の教育理念・教育目的に基づき、教育・研究の充実と学生の学習成果の向上を実現するために、大学自らの責任において、教育・研究、学習環境等が適切な水準にあることを説明・証明し、恒常的・継続的に質の向上を図ることを目的に掲げ、内部質保証の推進に責任を負う全学的組織として経営会議のもとに「内部質保証委員会」を置き、本学における PDCA サイクルを適切に機能させ、内部質保証システムの維持・向上を図ること、および大学全体の内部質保証のあり方を継続的に検証することとしている。

学部・学科、研究科等の教育研究組織及び事務組織各部署は、内部質保証委員会が定めた点検・評価項目に基づいて、毎年度、自己点検・評価を実施し、各組織の長所や問題点、改善課題等を明らかにすることによって改善・向上のサイクルを繰り返すとともに、内部質保証委員会は自己点検・評価報告書（年報）（資料 2-3 令和元年度自己点検・評価報告書（年報））を作成し、外部有識者会議の評価を受け、客観的な質の担保を図っている。（資料 2-4 内部質保証の方針・手続き）

さらに、本学では、設置者である学校法人日本赤十字学園が 5 カ年計画として策定した第三次中期計画（2019 年度～2023 年度）において、内部質保証に関する以下の取組目標を掲げている。

表 2-1 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画 内部質保証について

<p>II 内部質保証・組織体制</p> <p>1 内部質保証</p> <p>(1) 質保証システムの構築</p> <p>① 教育、研究、大学運営及び社会貢献について、全学的観点から定期的・継続的・組織的に自らの責任で明示する内部質保証の取り組みを恒常的に推進するため、方針の策定や規程化を図る。</p> <p>② 内部質保証システムを掌る組織の責任と権限を明確にする。</p> <p>③ 学内外の IR に関するデータの収集・管理・分析を行い、戦略的な大学運営の意思決定や計画策定などを行う。</p> <p>(2) 定期的な点検・評価</p> <p>① 公益財団法人大学基準協会が定める「大学基準」に基づき、「自己点検・評価報告書」及び「年報」を作成する。</p> <p>② 全学的観点から自己点検・評価を行うことで大学運営を総合的に評価し、教育の質的保証及び向上を図る。</p> <p>③ 内部質保証システムの有効性を検証し、改善を図る。</p>

(資料 2-5 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画)

この中期計画に基づき、毎年度事業計画を策定し進捗管理を行い、次年度の事業計画策定に反映させている。

以上のことから、本学では、内部質保証のための全学的な方針及び手続を明示していると評価できる。

点検・評価項目（2）内部質保証の推進に責任を負う全学的な体制を整備しているか。

評価の視点①内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織の整備

評価の視点②内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織のメンバー構成

前述の通り、本学における内部質保証の推進に責任を負う組織は内部質保証委員会であり、評価に関する審議及び実施に関する権限を有している。(資料 2-6 内部質保証委員会規程)

内部質保証委員会は、2018（平成 30）年度まで設置されていた評価センターの機能を改変し、内部質保証をより強く推進するための組織として 2019（令和元）年度に設置され、その構成員は、経営会議メンバー（学長、副学長、学部長、研究科長、事務局長、図書館長、学務部長）と内部質保証委員長である。(資料 2-7 令和 2 年度内部質保証委員会委員名簿) それらの組織の整備に至る経緯を、以下に述べる。

2009（平成 21）年 4 月大学開学と同時に、前身の日本赤十字秋田短期大学の教育研究活動評価委員会を評価センターと改めた。しかしながら、年度ごとに評価センターが自己点検・評価を集約し、経営会議及び教授会に報告してきたものの、質保証のための評価とい

う点では、改善の実行主体あるいは責任主体が明確化されておらず、必ずしも十分とはいえなかった。そこで、平成 25 年度における教育研究組織の見直しを受けて、委員会・センター組織等の自己点検・評価に関して、改善の実行・責任主体の明確化に取り組んだ。その中で評価センターの役割は、自己点検・評価の効果的な推進を図るとともに、その手法の開発、並びに教職員の意識の向上を図り、委員会等を含むすべての部署で PDCA サイクルの手法の定着を目指すこととした。

2019（令和元）年度からより内部質保証を推進することを目的に、経営会議の下に内部質保証委員会が設置され、内部質保証委員会規定第 3 条（2）に基づいて自己点検・評価を行っており（資料 2-8 看護学部内部質保証体系図）（資料 2-9 大学院看護学研究科内部質保証体系図）、2 年が経過した。

以上のことから、本学では、内部質保証の推進に責任を負う全学的な体制を整備していると評価できる。

点検・評価項目（3）方針及び手続に基づき、内部質保証システムは有効に機能しているか。

評価の視点①学位授与方針、教育課程の編成・実施方針及び学生の受け入れ方針の策定のための全学としての基本的な考え方の設定
評価の視点②内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織による学部・研究科その他の組織における教育の PDCA サイクルを機能させる取り組み
評価の視点③学部・研究科その他の組織における点検・評価の定期的な実施
評価の視点④学部・研究科その他の組織における点検・評価結果に基づく改善・向上の計画的な実施
評価の視点⑤行政機関、認証評価機関等からの指摘事項（設置計画履行状況等調査等）に対する適切な対応
評価の視点⑥点検・評価における客観性、妥当性の確保

<大学全体>

本学は、学校教育法第 104 条第 1 項に基づく学位規則（昭和 28 年文部省令第 9 号）第 13 条（学位規程）第 1 項に準拠し、建学の精神と教育理念に基づいて看護学部及び看護学研究科で学位授与方針（ディプロマ・ポリシー、DP）、教育課程の編成・実施方針（カリキュラム・ポリシー、CP）及び学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー、AP）を定めている（資料 2-10 日本赤十字秋田看護大学学生便覧 2020）。

自己点検・評価に関わる体系を示すと次のようになる。自己点検・評価報告書は内部質保証委員会で集約され、学長に直接的に最終報告がなされる。また、それぞれの大学レベル、大学院レベルの各委員会、及び事務局・図書館等の部署は、年度計画に基づいた活動を実施し、年度ごとの自己点検・評価を行い、課題、改善方向を検討したうえで次年度の計画および予算を申請する。自己点検・評価は、統一された様式を用いて、評価の視点を明確に示し、点検・評価がエビデンスに基づいて行えるよう工夫したものをを用いる。自己点検・評価の結果は、内部質保証委員会が報告を受けて全体集約を図る。自己点検・評価の結果は、必要に応じて教学に関する事項は看護学部教授会、大学院研究科委員会に報告

される。組織運営や経営に関する事項は経営会議に報告され、最終的には学長の判断を仰ぐことになる。改善の実行主体は各部署であるが、内部質保証の責任は、事項によって看護学部教授会、大学院研究科委員会、経営会議あるいは学長が負い、承認・あるいは改善のために必要な指示が出されることになる（資料 2-8 既出）（資料 2-9 既出）。

内部質保証委員会は、設置後 2 年が経過した。今後、全学的な内部質保証の責任機関としての責務を果たし、内部質保証の PDCA サイクルの手法の定着を図るために、自己点検評価報告書(年報)を基に各事項を評価し、提出された自己点検評価報告書について各委員会等へ意見を述べるプロセス、方策について検討する等、具体的な改善方策について内部質保証委員会で継続的に審議している。

また、点検・評価の客観性、妥当性を確保するために、学校法人日本赤十字学園内部監査規程に基づき、法人本部による監査を 3 年に 1 度定期的に受けている。監査は業務監査と会計監査があり、業務の有効性、適法性、制度・組織・内規等の妥当性に関する監査、指導及び助言を行うことになっている。理事長は、監査の結果を学長に通知し、必要があると認めるときは、学長に対して是正又は改善の措置を指示する。さらに、外部有識者会議にて、大学の運営に関する重要事項を調査審議し、大学等の取組について点検・評価のサイクルを確立するために検討が行われている（資料 2-11 令和 2 年度外部有識者会議次第・議事録）。外部有識者会議の構成員は①秋田県高等教育政策担当者、②秋田県内の高等学校関係者、③病院関係者、④福祉施設関係者、⑤卒業生又は保護者等、⑥学識経験のある者である（資料 2-12 外部有識者会議設置要綱）。得られた意見を経営会議、学長政策室、内部質保証委員会にて共有し、適宜、改善を図るプロセスを経ている。

なお、前回の認証評価機関からの指摘事項及びその対応状況については以下のとおりであり、指摘事項に対し適切に対応している（資料 2-13 改善報告書）。

<看護学部>

表 2-2 看護学部 大学評価 改善報告書（2019（令和元）年度提出）

No.	前回認証評価（2015 年度） での指摘事項	指摘への対応状況
1	4. 教育内容・方法・成果 (3) 教育方法 学部および研究科ともにシラバスは統一された書式で記載されているが、授業科目間で精粗がみられるため、改善が望まれる。	<ul style="list-style-type: none"> ・シラバス改善に向けた方針について、平成 28 年度学部教授会の承認を得て、シラバス作成や授業評価に関する FD 研修の計画的な実施、シラバス記入要領の改善・周知、シラバスチェック体制の強化に取り組んだ。 ・平成 28 年度より、シラバスチェックリスト・シラバス記入要領を添付し作成依頼をすることで記載方法の均質化を図った。特に、指摘事項の授業内容・成績評価基準や、シラバスチェックで修正が多かった事項は、シラバス記入要領に記載方法を詳細例示し注意喚起した。 ・シラバスチェック体制は、学部カリキュラム小委員会が記載内容をチェックし、授業担当者にシラバスの返却・再提出を依頼し、最終確認まで 3 回チェックしている。

	<p>・シラバスチェックで修正が多かった内容は、①事前・事後学習時間の未記載、②単位に見合った準備学習時間の不足、③授業内容の記載不備、④学生へのフィードバック方法、⑤推奨レベルの履修条件の記載方法の5点であった。</p> <p>(以上について、改善報告書をもって終了した)</p>
--	---

<看護学研究科>

表 2-2 大学院 大学評価 改善報告書 (2019 (令和元) 年度提出)

No.	前回認証評価 (2015 年度) での指摘事項	指摘への対応状況
	<p>4. 教育内容・方法・成果 (1) 教育目標、学位授与方針、教育課程の編成、実施方針</p> <p>看護学研究科において、教育課程の編成・実施方針は、現状の説明にとどまっております、教育内容・方法等に関する基本的な考え方を示していないので、改善が望まれる。</p> <p>看護学研究科については、教育課程の編成・実施方針として「授業科目は、共通科目、専門科目、研究計画書作成、特別研究 (課題研究) の4つで構成されている」などと定められているものの、教育課程の説明になっており、学位授与方針との連関および整合性がみられなかった。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・指摘事項を受けて、平成 28 年度は、学位授与方針との連関および整合性をつけるための話し合いをするために、看護学研究科内にカリキュラム検討プロジェクトチームを立ち上げた。平成 29 年度はカリキュラムプロジェクトとして活動しディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、アセスメント・ポリシーについて検討した。検討内容は看護学研究科教務委員会および研究科委員会で審議し整合性の担保を図った。平成 30 年度は平成 31 年度のカリキュラム改正に向けて具体的な作業を進めるためにカリキュラム WG へと形態を変え、新たに分野ごとに活動し、令和元年度新カリキュラムへの移行のため諸調整を行った。 ・看護学研究科教育課程については、看護学研究科教務委員会及び研究科委員会において教育内容・方法等に関する基本的な考え方について審議し以下の内容で了承を得た。 ・看護学研究科教育課程では、「基盤看護学」、「健康生活・療養生活」、「成育看護学」、「高度実践看護学」の4つの分野を設け、健康レベルに応じた人びとの健康ニーズに対応し、あらゆるライフステージにおいて自分らしい暮らしを続けることをサポートする包括ケアの担い手として、それぞれの分野で教育・研究のリーダーとなる人材の育成を目指している。そして全ての学生が修了時までディプロマ・ポリシーに掲げる能力を身につけることを目標に、人間・看護をより深く理解するための共通科目、共通専門科目を体系的に編成した。看護研究をはじめとする必修科目と分野ごとに設定する特論と演習により、看護学の発展に寄与できる実践・教育・研究に取り組むための基礎能力を獲得できると考えた。また各分野の特論や演習を通して問題の総合的判断と課題解決力を培うために、共通科目、共通専門科目、専門科目をおいた。そして特論と演習に地域連携とヘルスプロモーションを含む内

		<p>容とすることで地域連携を図り、リーダーシップを発揮しヘルスプロモーションや包括ケアを推進する能力を獲得できると考えた。</p> <p>・令和元年度は、看護師としてのキャリアを積みつつ資格取得ができる新カリキュラムでの教育を開始した。学位授与方針に合致した人材育成の実現へ向けて引き続き取り組んでいく予定である。</p> <p>(以上について、改善報告書をもって終了した)</p>
--	--	--

以上から、本学では、方針及び手続に基づき、内部質保証システムは有効に機能していると評価できる。

点検・評価項目（４）教員研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等を適切に公表し、社会に対する説明責任を果たしているか。

<p>評価の視点①教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等の公表</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公表する情報の正確性、信頼性 ・公表する情報の適切な更新
--

<大学全体>

本学では、社会への説明責任を果たすことを目的に、保有情報の積極的な公開に努めている。情報の公開に関する規程については、学校法人日本赤十字学園の保有する情報の公開に関する実施要綱に準拠している（資料 2-14 学校法人日本赤十字学園の保有する情報の公開に関する実施要綱）。

本学のウェブサイト上では、教育に関する公開情報（資料 2-15 看護学部担当教員一覧）、自己点検・評価報告書（資料 2-16 学習者本位の教育 教育研究等の質保証 1 自己点検・評価報告書）、予算・決算・財務諸表（資料 2-17 情報公開（財務諸表等））などを公表している。

公表している情報は、機関（大学）レベルの会議などで適切に審議を経たものであり、正確性、信頼性は確保されている。また、情報の更新に関しては、事務局に専属の担当者を配置し、ウェブサイトに掲載をするまでに必要なプロセスを経て、掲載するなど、適切な更新が可能となる体制を構築し、改善を図っている（資料 2-18 大学公式サイト新規投稿・更新作業の手順）。

以上のことから、本学では、教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等を適切に公表し、社会に対する説明責任を果たしていると評価できる。

点検・評価項目（５）内部質保証システムの適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①全学的な PDCA サイクルの適切性、有効性

②適切な根拠（資料、情報）に基づく内部質保証システムの点検・評価

③点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

毎年度の年次計画に基づく PDCA サイクルにより、内部質保証委員会は機関（大学）レベルの内部質保証システムの点検・評価を行い、それに基づく改善を内部質保証システムに従って実施している。以下、2019（令和元）年度の実施内容を抜粋し述べる。

2020（令和2）年度は5回（5月、7月、8月、10月12月）開催した。5月は、内部質保証を推進するに当たり、内部質保証委員同士のコミュニケーションや、意見交換できるような配慮、連携等を向上させるための方策について検討した（資料2-19 令和2年度内部質保証委員会第1回議事録）。8月は、自己点検・評価報告書（年報）の作成を終え、2022（令和4）年度の大学基準協会：認証評価受審に向けて課題が可視化されたことが報告された（資料2-20 令和2年度内部質保証委員会第3回議事録）。10月の委員会では、教職員が一丸となり認証評価を受審するために、①スケジュール表、②基準毎の現状や強み、まとめを記載する評価シートについて検討した（資料2-21 令和2年度内部質保証委員会第4回議事録）。12月はより円滑に年報を作成できるように、年報作成マニュアルを改定した。それらの検討の過程等について、1月の全教職員会議にて周知し、内部質保証の組織風土の醸成を図った（資料2-22 令和2年度全教職員会議（1月））。

本学では学内のデータを収集し、計画立案、政策形成、意思決定を支援するための情報提供を目的として、IR（Institutional Research）推進室を2019（令和元）年度に設置した。室長と教職員5名（うちIR専任員2名）の人員で運営している。その設置の趣旨（第2条）として、本学の運営に関し戦略的な意思決定や計画策定等を支援するため、専任の教職員を配置し、本学及び学外に関する学修時間・教育の成果等を含む各種 IR 情報の収集、蓄積、管理及び分析を行うとともに、教育研究活動の改善に必要な IR 情報を学内外へ提供することを目的としている。所掌事項は以下の通りである。

- ①本学の経営及び教育研究活動に係る IR 情報の収集、調査、蓄積、分析及び活用の総括に関すること
- ②本学の経営及び教育研究活動に係る指標及び分析手法等の開発に関すること
- ③本学の自己点検・評価の実施に必要な情報の把握、調査の実施及び各委員会等への情報の提供に関すること
- ④データベースの構築に関すること、
- ⑤学内外への IR 情報の公表に関すること
- ⑥その他 IR 情報に関し学長が必要と認める事項

（資料2-23 IR推進室規程）。

2020（令和2）年度は、4回（6月、7月、9月、12月）の対面での会議、COVID-19による緊急事態宣言や秋田県下の状況を鑑み、2回のメール審議（9月、11月）を実施した。

6月には、今年度から経営会議のもとに置かれることとなり、大学評価や大学が社会から求められるものを可視化するためのIR構築を強く推進することについて意見交換が行われた(資料2-24 令和2年度第1回IR推進室議事録)。7月は大学IRコンソーシアム「学生調査」の実施について検討した(資料2-25 令和2年度第2回IR推進室議事録)。9月は2018(令和元)年度IRデータ報告書の作成について報告がなされ、学外公表について検討した。また、他大学からIR講師派遣依頼があり、IR情報共有の方策について検討した(資料2-26 令和2年度第3回IR推進室議事録)。12月は、今後、入試・広報戦略のためのIR情報の分析・評価に重点を置くことを確認した(資料2-27 令和2年度第4回IR推進室議事録)。

以上のことから、本学では、内部質保証システムの適切性について定期的に点検・評価を行い、また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているとして評価できる。

2. 長所・特色

- ・第三次中期計画及び毎年の事業計画を基本としたPDCAサイクルが構築され、設置者、学外者を含めた多層的な評価システムが構築されている。
- ・評価センターを改変し、内部質保証委員会を中核として社会に求められる内部質保証システムに関する点検・評価が適切に行われ、評価方法の改善が図られている。
- ・2018年(令和元)年度に学部及び研究科にDP、CP、APが整備され、教学マネジメント会議におけるIR情報を用いたカリキュラムの検証・評価など、全学的にPDCAの充実を図る体制整備が進められている。
- ・機関(大学)レベル、学部・研究科レベルの委員会等の議事録等、情報管理の所在が曖昧であったため、情報の一元化を推進するために、NAS(Network Attached Storage)を置き、それらの管理者、それぞれの委員会等、情報へのアクセス権限の明確化を図り、その活用が促進されている。
- ・大学情報の適切な公開を行っており、社会に対する責任を果たしている。

3. 問題点

- ・自己点検評価報告書(年報)を基にそれらを適切に評価し、具体的な改善方策や各実施部署(委員会等)に対する改善指示等について、学長政策室等と連携し、検討する必要がある。
- ・大学情報の適切な公開を行っており、社会に対する責任を果たしているが、情報公開に関する規定について、本学独自の指針を整備する必要がある。

4. 全体のまとめ

本学の内部質保証システムは、第三次中期計画に基づく5年サイクルでのPDCAと年度計画に基づく単年サイクルのPDCAによる二重のPDCAサイクルを基本に構築されている。また、その方針、手続きも明確に定義されている。それぞれのPDCAサイクルは、学内の内部質保証委員会を中核として着実に運営されている。その評価結果は、外部有識者会議による審議、理事会の承認を経て、妥当性・客観性の高いシステムを有している。大学に関する情報も適切に公開されており、社会に対する説明責任も果たしている。内部質保証シ

システム全体に関する点検評価の仕組みも行われ、実際にその改善も実施されており、本学の内部質保証システムは有効に機能している。今後も、内部質保証を向上させるための方針、助言等を、経営会議、委員会等と協働で実践し、機関（大学）レベルでの内部質保証の向上を図るための成果物を活用しながら、実践し、組織風土の醸成を図ることが必要である。

5. 根拠資料

- 資料 2-1 日本赤十字秋田看護大学学則
- 資料 2-2 日本赤十字秋田看護大学大学院学則
- 資料 2-3 令和元年度自己点検・評価報告書（年報）
- 資料 2-4 内部質保証の方針・手続き
- 資料 2-5 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画
- 資料 2-6 内部質保証委員会規程
- 資料 2-7 令和 2 年度内部質保証委員会委員名簿
- 資料 2-8 看護学部内部質保証体系図
- 資料 2-9 大学院看護学研究科内部質保証体系図
- 資料 2-10 日本赤十字秋田看護大学学生便覧 2020
- 資料 2-11 令和 2 年度外部有識者会議次第・議事録
- 資料 2-12 外部有識者会議設置要綱
- 資料 2-13 看護学部改善報告書
- 資料 2-14 学校法人日本赤十字学園の保有する情報の公開に関する実施要綱
- 資料 2-15 看護学部担当教員一覧
- 資料 2-16 学習者本位の教育 教育研究等の質保証 1 自己点検・評価報告書
- 資料 2-17 情報公開（財務諸表等）
- 資料 2-18 大学公式サイト新規投稿・更新作業の手順
- 資料 2-19 令和 2 年度内部質保証委員会第 1 回議事録
- 資料 2-20 令和 2 年度内部質保証委員会第 3 回議事録
- 資料 2-21 令和 2 年度内部質保証委員会第 4 回議事録
- 資料 2-22 令和 2 年度全教職員会議（1 月）
- 資料 2-23 IR 推進室規程
- 資料 2-24 令和 2 年度第 1 回 IR 推進室議事録
- 資料 2-25 令和 2 年度第 2 回 IR 推進室議事録
- 資料 2-26 令和 2 年度第 3 回 IR 推進室議事録
- 資料 2-27 令和 2 年度第 4 回 IR 推進室議事録

基準 3 教育研究組織

1. 現状の説明

点検・評価項目 (1) 大学の理念・目的に照らして、学部・研究科、附置研究所、センターその他の組織の設置状況は適切であるか。

評価の視点①大学の理念・目的と学部（学科または課程）構成及び研究科（研究科または専攻）構成との適合性
評価の視点②大学の理念・目的と附置研究所、センター等の組織の適合性
評価の視点③教育研究組織と学問の動向、社会的要請、大学を取り巻く国際的環境等への配慮

<大学全体>

日本赤十字秋田看護大学は、学校法人日本赤十字学園のもと、赤十字の中心理念である人道を建学の精神とし、日本赤十字秋田短期大学看護学科の改組転換により 2009(平成 21)年に開設された。また、一人ひとりの尊厳を護り、「生きる」を支える看護の探求できる人材育成を目的に、看護学研究科修士課程が 2011（平成 23）年に、赤十字の 5 大学が共同する看護学研究科博士課程共同看護学専攻が 2016（平成 28）年に開設され、2019（平成 31）年に完成年度を迎えた（資料 3-1 インターネットホームページ本学概要）。

日本赤十字学園の理念・目的を基に本学の第三次中期計画を策定し、建学の精神である「人道」を具現化し、教育理念の実現と地域社会への貢献する組織として設置していた「赤十字地域交流センター」「教育研究開発センター」などは、活動単位としての機能を促進するため、2018（平成 30）年度より、教育、研究、地域貢献の各機能に対応する「赤十字教育委員会」「教育研究開発委員会」「地域貢献・国際交流委員会」として再編した。2021（令和 3）年度から、「地域貢献・国際交流委員会」を「地域貢献委員会」とし、国際交流委員会の内容は、赤十字に関することが中心であり、実情にあわせて赤十字委員会の所掌事項として役割の明確化を図った。（資料 3-3 日赤秋田看護大学看護学部管理運営系統図・内部質保証体系図、資料 3-4 日赤秋田看護大学大学院管理運営系統図・内部質保証体系図）。

<看護学部>

看護学部看護学科は、国内外の保健・医療・福祉の分野で幅広く活躍できる有能な人材の育成を教育の目的として、2009（平成 21）年に開設された（資料 3-5 看護学部開設認可申請書類：設置の趣旨及び必要性）。保健師の養成については、「地域の医療・保健・福祉活動の中核となり得る指導的保健師」の育成をめざし、選択制の課程として学士課程において実施している。

2018（平成 30）年には、少子高齢化が進む地域にあって次世代育成を担う人材の育成に対する社会の要請に応えるべく、「多様な健康問題を抱えた児童・生徒への対応ができる看護職を基礎とした養護教諭」の育成をめざし同看護学科に教職課程（養護教諭 1 種）を開設した（資料 3-7 2017(平成 29)新カリキュラムの概要、資料 3-5 既出、資料 3-5 2016（平成 28）年日本赤十字秋田看護大学教職（養護教諭 1 種）課程：Ⅱ教職課程の概要）。

看護学部の教育研究組織は、看護学士課程及び教職課程に則して、基盤教育科目と専門基礎科目で構成し、専門科目は、「基礎看護」、「発達看護」、「地域ケア」と3部構成とし、「基礎看護」は基礎看護学、「発達看護」は、成人看護学、老年看護学、小児看護学、母性看護学、「地域ケア」には、精神看護学、公衆衛生看護学、在宅看護学、次世代育成としている（資料3-6 令和2年度看護学部教員配置）。

令和2年度には、教育課程等に関する管理運営を行う教務委員会の下部組織として設置していた「カリキュラム小委員会」について、教務委員会との重複することが多く、業務の効率性の観点からこれを廃止して「教務委員会」で一括した。さらに、基盤教育科目と専門科目について横断的なカリキュラムを検討するため「教務委員会」の下部組織に「基盤教育委員会」を配置した。（資料3-20 委員会等組織改正について、令和2年度教職員会議（資料5）、令和3年度日赤秋田看護大学看護学部管理運営系統図・内部質保証体系図）

<看護学研究科>

大学院看護学研究科は、本学の教育の理念である「人道:Humanity」を原則として、深い学識と人間性を備えた高度な看護専門職として、病を持つ人のみならず地域に還元できる看護活動を広く展開できる人材の育成を目指し、2011（平成23）年に大学院看護学研究科修士課程を開設した（資料3-8 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科開設認可申請書類：設置の趣旨及び必要性）。

看護学研究科は2011（平成23）年に学部との連動を考慮し、「基盤看護学分野」、「健康生活支援看護学分野」「助産学分野」「がん看護学分野」の4分野を設け開設したが、2013（平成25）年以降、食看護、小児看護、地域看護の2016年（平成28）度より定員割れが続いた。一方、秋田県の自殺率は高く、精神科の病棟には20年30年と長期入院の精神障害者が多数入院し、地域への移行が進んでいない等、精神看護上の課題が山積している。これらの社会背景に由来する健康課題に対処し、看護専門職者としての広い視野に立ち、高い臨床能力と研究的な視点を備えた人材を育成する必要があるため、2019（平成31）年、修士課程の教育課程を変更し、「基盤看護学」、「健康生活・療養生活」、「成育看護学」、「高度実践看護学」の4つの分野を設け、「高度実践看護学」分野に「がん看護」に加えて、「精神看護」の38単位の科目を配置した専門看護師（Certified Nurse Specialist、CNS）養成課程を設置し、2020年には、「基盤看護学分野」に「看護管理学領域」を開設した。

また、成育看護学領域には、修士の学位と共に、助産師国家試験受験資格を取得できる科目を開講し、助産学領域を強化した。

（資料3-9 大学院看護学研究科：修士課程教育の方針、3-10 2020年度大学院入学案内、3-11 2019年度履修ガイド）。

看護学研究科の教員組織は、研究科長のもとに研究科委員会（大学院の教授会）があり、（資料3-3 日本赤十字秋田看護大学看護学部組織図、3-4 日本赤十字秋田看護大学大学院組織図、3-12 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科委員会規程）その下部組織として、大学院教務委員会、（資料3-13 日本赤十字秋田看護大学大学院教務委員会規程）、大学院入試・広報活動委員会（資料3-14 日本赤十字秋田看護大学大学院入試・広報活動委員会規程）、学位論文審査委員会（資料3-15 日本赤十字秋田看護大学大学院学位論文

審査委員会規程)を置き運営している。学位論文審査委員会は研究指導教員で構成され、日本赤十字秋田看護大学学位規程(資料 3-16 日本赤十字秋田看護大学学位規程)に従い、申請された修士論文の審査の透明性と公平性の充実に努めている。(資料 3-15 既出)。

以上のことから、大学の理念・目的に照らして、学部・研究科組織の設置状況は適切であると評価できる。

**点検・評価項目(2)教育研究組織の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。
また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。**

評価の視点①適切な根拠(資料、情報)に基づく点検・評価

評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

教育研究組織の適切性については、日本赤十字学園に年報として提出する自己点検評価を通して毎年実施している。特に、学長政策室において、教職員の意見を基に、組織の適切性について検討を行い、経営会議を通して、全教職員会議に報告している。(資料 3-20 委員会等組織改正について、令和 2 年度教職員会議(資料 5)、令和 3 年度日赤秋田看護大学看護学部管理運営系統図・内部質保証体系図)

また、教学マネジメントを大学として組織的に機能させるため、2019(平成 31 年)より、教学マネジメント会議を設定し、会議のメンバーには、学長はじめ、学部長、研究科長、学部、研究科の各委員会の責任者で構成して年 2 回、教育に関する検証を行っている。(資料 3-2 日本赤十字秋田看護大学教学マネジメント規定、教学マネジメント会議議事録)さらに、諮問会議として有識者会議を設置し、1 回/年会議を開催し、点検・評価を行っている(資料 3-2 外部有識者会議設置要綱)

本学では、第三次中期計画の策定・評価にあたって、中期計画の事業項目と機関別評価の評価基準の対応を一覧表に作成し、評価基準毎に担当部署を明示し点検・評価を行っている(資料 3-17 第三次中期計画における本学の具体的取組策定担当者)。教育研究組織の適切性については、分掌する委員会等による点検・評価の結果をもとに、経営会議、看護学部教授会、看護学研究科委員会が大学の理念・目的と照らして評価している(資料 3-18 2020(令和 2)年度自己点検評価シート基準 3)。

2019(令和元)年度は、2023(令和 4)年度の機関別評価受審の準備を推進するため、内部質保証に関する 2 つの委員会(自己点検・評価委員会、認証評価プロジェクト)を内部質保証委員会に一元化し体制を強化した(資料 3-3 既出、3-4 既出)。2020(令和 2)年度は、2022(令和 3)年度の機関別評価のための受審スケジュールを策定し、点検・評価に取り組んでいる(資料 3-19 大学評価受審スケジュール)。

以上のことから、教育研究組織の適切性について定期的に点検・評価を行い、また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているとして評価できる。

2. 長所・特色

本学の理念・目的に基づき、教育研究組織が設定されるとともに、自己点検・評価に基づく教育研究組織の改編、地域・社会の要請を踏まえた教職課程の開設、研究科教育・研究分野の改編・新分野開設など、発展的な取り組みが行われている。

また、教学マネジメント会議の位置づけを明確にし、教学マネジメントが適切に機能するよう点検を行う等、教育研究組織に関する PDCA サイクルが適切に機能している。

3. 問題点

教育研究組織の適切性についての問題点は特にないが、2018（平成 30）年度から第三次中期計画を推進するために、改編した教育研究組織および諸規程について、2020（令和 2）年度は、改編後の教育研究活動における各委員会分掌の重複及び活動単位としての機能の改善状況について各委員会による検討結果を学長政策室が取りまとめ、2021（令和 3）年度の委員会組織改正を行った（資料 3-20 令和 3 年度 委員会等組織改正について）。各委員会分掌の重複及び活動単位としての機能の改善状況について、点検・評価を継続する必要がある。

4. 全体のまとめ

本学では、看護学部、看護学研究科の教育研究組織が大学の理念・目的に基づき適切に設置されるとともに、自己点検・評価に基づく教育研究組織の改編、学部教職課程や研究科新分野の開設など、発展的な取り組みがなされている。

教育研究組織編制及び点検・評価の PDCA サイクルは、内部質保証委員会による自己点検・評価システムに基づき適切に機能している。

5. 根拠資料

- 資料 3-1 日本赤十字秋田看護大学インターネットホームページ：本学概要
<https://www.rcakita.ac.jp/about/history>
- 資料 3-2 外部有識者会議設置要綱
- 資料 3-3a 看護学部管理運営系統図・内部質保証体系図
- 資料 3-3b 看護学研究科管理運営系統図・内部質保証体系図
- 資料 3-4 看護学部開設認可申請書類：設置の趣旨及び必要性
- 資料 3-5 教職（養護教諭 1 種）課程：Ⅱ教職課程の概要 2016
- 資料 3-6 令和 2 年度看護学部教員配置
- 資料 3-7 2017（平成 29）新カリキュラムの概要
- 資料 3-8 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科開設認可申請書類：設置の趣旨及び必要性
- 資料 3-9 看護学研究科インターネットホームページ：修士課程教育の方針
https://www.rcakita.ac.jp/graduate/master_policy
- 資料 3-10 2020 年度大学院入学案内：修士課程教育の方針
- 資料 3-11 2019 年度履修ガイド：カリキュラム・ポリシー
- 資料 3-12 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科委員会規程
- 資料 3-13 日本赤十字秋田看護大学大学院教務委員会規程

- 資料 3-14 日本赤十字秋田看護大学大学院入試・広報活動委員会規程
- 資料 3-15 日本赤十字秋田看護大学大学院学位論文審査委員会規定
- 資料 3-16 日本赤十字秋田看護大学学位規程
- 資料 3-17 第三次中期計画における本学の具体的取組策定担当者
- 資料 3-18 2019（令和元）年度自己点検評価シート基準 3
- 資料 3-19 大学評価受審スケジュール
- 資料 3-20 令和 3 年度 委員会等組織改正について

基準 4 教育課程・学習成果

第 4 章では、学位授与方針をデュプロマ・ポリシー（以下、DP）、教育課程編成・実施の方針をカリキュラム・ポリシー（以下、CP）、入学者受け入れの方針をアドミッション・ポリシー（以下、AP）と表記する。学修成果の評価の方針をアセスメント・ポリシーと表記する。

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）授与する学位ごとに、学位授与方針を定め、公表しているか。

評価の視点①課程修了にあたって、学生が修得することが求められる知識、技能、態度等、当該学位にふさわしい学習成果を明示した学位授与方針の適切な設定及び公表

<大学全体>

授与する学位ごとに、DP を定め、本学インターネットホームページ（資料 4-1 インターネットホームページ：学士課程教育の方針、4-2 修士課程教育の方針、4-3 博士課程教育に関する 3 つのポリシー）、看護学部 CAMPUS GUIDE（資料 4-4 40 頁 学士課程教育の方針）、大学院入学案内（資料 4-5 4 頁 修士課程教育の方針）にて公表している。教職員と学生には、看護学部は学生便覧（資料 4-6 7 頁）に、研究科は履修ガイド（資料 4-7 4 頁）に明示している。また、教育の成果を可視化し、教育改善を恒常的に実施するため、学位ごとに学修成果の評価の方針（以下、アセスメント・ポリシー）を定め DP と併せて公表している。

<看護学部>

現行の DP は、看護学士課程の変更（2018 年 4 月に新カリキュラム導入）に併せて、看護学部の教育目標との整合性を見直し改正した。6 つの教育目標（15 の小目標）を基に、以下の 5 項目を DP として定めている。

1. 赤十字の基本理念である人道を理解し、人間の尊厳と権利を尊重して行動できる豊かな人間性を身につけている。
2. 人間を統合的に捉え、人々の健康と生活の質を高める看護を実践できる基礎的な能力を身につけている。
3. 多職種と連携、協力し少子高齢多死社会における生活者の保健・医療・福祉の向上に寄与できる基礎的な能力を身につけている。
4. 国内外の社会変化を的確に把握し看護の分野における専門職として学習を継続する能力を身につけている。
5. 救護に関する組織的活動ができる基礎的な能力を身につけている。

今後、DP の設定の適切性について、カリキュラム小委員会、教務委員会において定期的に検証していく。

授業要綱（SYLLABUS）（以下、シラバス）において、授業科目には当該 DP を複数項目明

示し、公表することを義務付けている（資料 4-8 授業要綱、4-9 シラバス記入要領）。2020 年度のシラバス作成にあたり、担当科目の修得内容と DP の整合性について教員各自の自己点検を促すため、FD「より効果的な教育を実施するためのシラバスの作成方法（カリキュラム小委員会委員長）」により、DP の周知徹底を図った。

以上のことから、看護学部は授与する学位ごとに、学位授与方針を定め、公表していると評価できる。

<看護学研究科>

a. 修士課程

学校教育法第 104 条の(学位)の規定に基づき、日本赤十字秋田看護大学では、日本赤十字秋田看護大学学位規程を設け、その第 3 条 2 項に修士の学位に関する学位授与の要件を明示している（資料 4-33 日本赤十字秋田看護大学学位規程）。

大学院修士課程の修了要件は、本学大学院学則（資料 4-34 日本赤十字秋田看護大学院学則）に定めてあり、学生が修得することが求められる能力として、教育目的、教育目標、DP、CP、AP を明確に提示している。大学院修士課程において 2019（平成 31）年度より改正したカリキュラムの具体的な修了認定・学位授与に関する方針：修了時に期待される能力（ディプロマ・ポリシー）は、以下の 4 項目を定めている。

1. 人間の尊厳と権利を尊重し行動できる豊かな人間性
2. 看護学の発展に寄与できる実践・教育・研究に取り組むための基礎能力
3. ケアの中で生じている課題の創造的問題解決に必要なマネジメント力、人材育成力
4. 地域連携を図り、リーダーシップを発揮しヘルスプロモーションや包括ケアを推進する能力

これらの修了認定・学位授与に関する方針：修了時に期待される能力については、本学履修ガイド（資料 4-7-a 2020 年度履修ガイド）、大学インターネットホームページ（資料 4-2 大学インターネットホームページ：修士課程教育の方針）、大学院入学案内（資料 4-5 2021 年度大学院案内）に公表している。修了要件を含めた学生向けガイダンスは年度初めに実施し周知している。

b. 共同看護学専攻博士課程

大学院共同看護学専攻博士課程の修了要件は、本学大学院学則（資料 4-34 日本赤十字秋田看護大学大学院学則）に定めてあり、学生が修得することが求められる能力として、教育目的、教育目標、DP、CP、AP を明確に提示している。これらの修了認定・学位授与に関する方針：修了時に期待される能力については、履修の手引き（資料 4-35-a 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き）、大学インターネットホームページ（資料 4-3 大学インターネットホームページ：博士課程に関する 3 つのポリシー）に公表している。

DP として「修了要件となる単位を取得するとともに、博士論文の審査及び最終試験に合格し、次の条件を満たすものに博士(看護学)の学位を授与する」ことを掲げ、①看護において、高度な専門的業務に従事する上で必要な学識・技術・応用力に基づいて、自立的な研究活動を担える能力を有している。②高度な専門性と倫理観を有した、実践者、指導者、管理者、教育者、研究者として、多角的なリーダーシップを発揮できる資質と力量を有し

ている、をあげている。

以上のことから、看護学研究科は授与する学位ごとに、学位授与方針を定め、公表していると評価できる。

点検・評価項目（2）授与する学位ごとに、教育課程の編成・実施方針を定め、公表しているか。

評価の視点①下記内容を備えた教育課程の編成・実施方針の設定および公表

- ・教育課程の体系、教育内容
- ・教育課程を構成する授業科目区分、授業形態等

評価の視点②教育課程の編成・実施方針と学位授与方針との適切な連関性

<大学全体>

授与する学位（専攻）ごとに、DPの達成を目指してCPを定め、本学インターネットホームページ（資料4-1、4-2、4-3、既出）、看護学部CAMPUS GUIDE（資料4-4 40頁 既出）、大学院入学案内にて公表している（資料4-2 既出）。教職員と学生には、看護学部学生便覧（資料4-4 7頁 看護学部学生便覧）、研究科履修ガイドに明示している（資料4-7 4頁 既出）。

<看護学部>

教育課程の体系については、CPに基づき設置された各授業科目の**学修内容**の順次性と関連性を示す履修系統図と、**科目区分**を体系的に示す履修体系図を作成し、看護学部ホームページにて公表している（資料4-8 看護学部ホームページ：履修系統図・履修体系図）。学生の体系的な履修への理解を深めるためナンバリングを導入し、2020（令和2）年度からシラバスにナンバリング（学修の段階・順序を表す授業科目番号）を明記している。ナンバリングの方法は、教育課程を構成する授業科目区分、授業形態、教育内容により英数記号を付した（資料4-9 シラバス）。

授業形態については、CPに基づき主体的学習を促進するために、授業科目の到達目標の達成のために適切なアクティブラーニングの積極的な導入に取り組んでおり、同時にシラバスへ記載・公表することを「シラバス記入要領」（資料4-10 看護学部シラバス記入要領）により教員に周知徹底している。2020年度開設科目の授業形態について、アクティブラーニングを実施している授業科目は約8割であることがシラバスにより確認できる。

教育課程の編成・実施方針と学位授与方針との適切な連関性については、2018年度開始のカリキュラムで設置している各授業科目の到達目標とDPの関連を示している「教育課程・DP対比表」（カリキュラムマップ）により、到達目標とDPの妥当性（すべてのDPの項目にマッピングされている科目はないか、それぞれのDPの項目が十分な科目でカバーされているか）を確認している（資料4-11 平成30年度カリキュラムDP対応表）。しかし、教育課程の編成を体系的に示す履修体系図にはDPとの対応が示されていないため、DPと教育課程との連関性を検証し示していく必要がある。

以上のことから、授与する学位ごとに、教育課程の編成・実施方針を定め、公表していると評価できる。

<看護学研究科>

a. 修士課程

大学院修士課程の教育課程の学位授与方針(DP)、それに基づく編成・実施方針(CP)は、大学院インターネットホームページ(資料4-2 大学インターネットホームページ:修士課程教育の方針)や履修ガイド(資料4-7-a 2020年度履修ガイド)、大学院案内(資料4-5 2021年度大学院案内)に公表している。

本課程では「基盤看護学」「健康生活・療養生活」「成育看護学」「高度実践看護学」の4つの分野を設け、健康レベルに応じた人びとの健康ニーズに対応し、あらゆるライフステージにおいて自分らしい暮らしを続けることをサポートする包括ケアの担い手として、それぞれの分野で教育・研究のリーダーとなる人材の育成を目指している。

全ての学生が修了時までディプロマポリシー(DP)に掲げる能力を身に付けることを目標に、共通科目、共通専門科目、専門科目を体系的に編成し、講義、演習、実習を組み合わせ合わせた授業科目を開講している(資料4-34 日本赤十字秋田看護大学大学院学則 別表第1 教育課程(修士課程))。

高度実践者分野は専門職者を育成する専門看護師(CNS)教育課程(がん看護・精神看護)に対応したカリキュラムを開講している。また、「成育看護学」分野の助産学領域では、助産師国家試験受験資格を取得できる助産師教育課程を開講している。

各分野の教育課程の概要は、大学院学則の別表第1(資料4-34 日本赤十字秋田看護大学大学院学則 別表第1 教育課程(修士課程))に科目区分、授業科目、単位数、履修方法及び修了要件を記載している。

学位授与方針に明記されている修了要件の中には、コースワークとしての共通科目の履修と専門領域以外の研究に関連する科目の履修の必要性が示されており、教育目標に示す人材像の育成を目指している。教育目標は大学インターネットホームページ(資料4-36 大学インターネットホームページ:修士課程の教育理念・目的・目標)、履修ガイド(資料4-7-b 2020年度履修ガイド)に公表している。

2015(平成27)年、大学基準協会による認証評価において、「看護学研究科において、教育課程の編成・実施方針は、現状の説明にとどまっており、教育内容・方法等に関する基本的な考え方を示していないので、改善が望まれる。」という指摘事項があった。評価当時、看護学研究科については、教育課程の編成・実施方針として「授業科目は、共通科目、専門科目、研究計画書作成、特別研究(課題研究)の4つで構成されている」などと定められているものの、教育課程の説明になっており、学位授与方針との関連および整合性がみられなかった。

以上の指摘事項を受けて、2016(平成28)年度は、学位授与方針との関連および整合性をつけるための検討をするために、看護学研究科内にカリキュラム検討プロジェクトチームを立ち上げた。2017(平成29)年度はカリキュラムプロジェクトとして活動しディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、アセスメント・ポリシーについて検討した。検討内容は看護学研究科教務委員会および研究科委員会で審議し整合性の担保を図った。

2018（平成 30）年度は 2019（平成 31）年度のカリキュラム改正に向けて具体的な作業を進めるためにカリキュラムワーキンググループへと形態を変え、新たに分野ごとに活動し、新カリキュラムへの移行のため諸調整を行った。看護学研究科教育課程については、看護学研究科教務委員会及び研究科委員会において教育内容・方法等に関する基本的な考え方について審議し以下の内容で了承を得た。

看護学研究科教育課程では、「基盤看護学」、「健康生活・療養生活」、「成育看護学」、「高度実践看護学」の 4 つの分野を設け、健康レベルに応じた人びとの健康ニーズに対応し、あらゆるライフステージにおいて自分らしい暮らしを続けることをサポートする包括ケアの担い手として、それぞれの分野で教育・研究のリーダーとなる人材の育成を目指している。そして全ての学生が修了時までにはディプロマ・ポリシーに掲げる能力を身につけることを目標に、人間・看護をより深く理解するための共通科目、共通専門科目を体系的に編成した。看護研究をはじめとする必修科目と分野ごとに設定する特論と演習により、看護学の発展に寄与できる実践・教育・研究に取り組むための基礎能力を獲得できると考えた。また各分野の特論や演習を通して問題の総合的判断と課題解決力を培うために、共通科目、共通専門科目、専門科目をおいた。そして特論と演習に地域連携とヘルスプロモーションを含む内容とすることで地域連携を図り、リーダーシップを発揮しヘルスプロモーションや包括ケアを推進する能力を獲得できると考えた。

2019（平成 31）年度は、看護師としてのキャリアを積みつつ資格取得ができる新カリキュラムでの教育を開始し、以降 2020（令和 2）年度も、学位授与方針に合致した人材育成の実現へ向けて引き続き取り組んだ。

大学院修士課程において 2019（平成 31）年度より改正したカリキュラムの具体的な修了認定・学位授与に関する方針は明示したが、教育課程の編成・実施方針と学位授与方針との適切な関連性については、研究科教務委員会および研究科委員会で検証していく。

b. 共同看護学専攻博士課程

大学院共同看護学専攻博士課程の教育課程の学位授与方針（DP）、それに基づく編成・実施方針（CP）は、大学院インターネットホームページ（資料 4-3 大学インターネットホームページ：博士課程教育に関する 3 つのポリシー）や履修の手引き（資料 4-35-a 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き）に公表している。

共同看護学博士課程では、赤十字が培ってきた看護独自の知識や技術を体系的にかつ柔軟に用いるとともに、5 大学が協働して、「人道（humanity）」に基づく看護活動をもとに知の集積・構築を行いながら、専門領域の垣根を越えてあらゆる看護現象に対してアプローチすることができる研究者・教育者・実践者など、看護の発展に寄与できる人材の育成を目指している。

共同看護学専攻の設置の趣旨および教育目標を達成するため、科目区分を設け、必要な授業科目を配置するとともに、当該科目区分ごとに履修要件単位数を定め、体系的なコースワークによる教育課程を編成している（資料 4-34 日本赤十字秋田看護大学大学院学則別表第 2 教育課程（後期 3 年博士課程））。

以上のことから、授与する学位ごとに、教育課程の編成・実施方針を定め、公表していると評価できる。

点検・評価項目（3）教育課程の編成・実施方針に基づき、各学位課程にふさわしい授業科目を開設し、教育課程を体系的に編成しているか。

評価の視点①各学部・研究科において適切に教育課程を編成するための措置

- ・教育課程の編成・実施方針と教育課程の整合性
- ・教育課程の編成にあたっての順次性及び体系性への配慮
- ・単位制度の趣旨に沿った単位の設定
- ・個々の授業科目の内容及び方法
- ・授業科目の位置づけ（必修、選択等）
- ・各学位課程にふさわしい教育内容の設定

（＜学士課程＞初年次教育、高大接続への配慮、教養教育と専門教育の適切な配置等

＜修士課程、博士課程＞コースワークとリサーチワークを適切に組み合わせた教育への配慮等）

評価の視点②学生の社会的及び職業的自立を図るために必要な能力を育成する教育の適切な実施

<看護学部>

【評価の視点1】

・教育課程の編成・実施方針と教育課程の整合性については、教育目標の下に定められたCPに基づき、赤十字の基本理念を基盤とした人材、そして豊かな人間性、医療人に必要な倫理観や国際的視野を養うために、「基盤教育科目」「専門基礎科目」「専門科目」「赤十字」の4科目群から編成している（資料4-8 既出）。看護学部は1年を前期・後期に区分し、各学期で授業を完結するセメスター制度を採ることを日本赤十字秋田看護大学履修規定に定めている（資料4-6 98頁）。セメスターと学期との対応は以下の通りである。

表 4-1 セメスターと学期の対応

第1セメスター：第1学年前期	第2セメスター：第1学年後期
第3セメスター：第2学年前期	第4セメスター：第2学年後期
第5セメスター：第3学年前期	第6セメスター：第3学年後期
第7セメスター：第4学年前期	第8セメスター：第4学年後期

・教育課程の編成にあたっての順次性及び体系性については、「赤十字」「人間」「環境」「健康」「看護」の5つからなる主要概念に沿った系統的な学習が行えるように、「基盤教育科目」「専門基礎科目」「専門科目」の分野別に科目を設定することを定めている。「基盤教育科目」では、人間を対象とする高い倫理観、柔軟性、教養を涵養するための科目を設定し、主に1～4セメスターに配置している。「専門基礎科目」と「専門科目」では、超高齢多死社会で活動する看護職に必要な保健・医療・福祉に対する知識、技術、態度を修得するための科目を設定し、基礎的な科目から発展的科目へと順次性を配慮して1～8セメスターに配置している。7・8セメスターには「専門科目」とともに卒業研究を配置して、

漸次看護学を深め、卒業時まで DP で示した能力が身につけられるように教育課程を編成している。2020 年度から、教育課程の体系を学生が理解しやすくするため、授業科目に学修の段階や順序を表すナンバー（学問分野及び履修の順次性・難易度により分類した番号）を付与し、シラバスに明記している（資料 4-9 既出）。

本学部の DP の特徴として、「救護に関する組織的活動ができる基礎的な能力」を掲げている。その達成のため、「赤十字原論」や「災害看護学」等の授業科目を、赤十字の原理から実践へと体系的に開設している。さらに、2015 年の機関別評価受審の際には、災害救護訓練は学内行事の位置づけであったが、2018 年度開始の新カリキュラムから、より現実的な模擬環境を兼ね備える内容とすることで専門的知識・技術の難易度を高め、授業科目の一部として単位化することとし発展的に展開している。また、赤十字教育委員会が運営する赤十字防災ボランティアステーションにおける授業時間外の実践的教育活動と連動し、救護に関する能力の育成を目指している。

授業科目の単位の設定については、1 単位 45 時間の学修を必要とする授業内容をもって構成することを標準とすることを学則に定め、授業の方法に応じて以下の基準により単位を算定している（資料 4-6 77 頁 既出）。

- ・講義・演習：15 時間から 30 時間の授業時間をもって 1 単位とする。
- ・実験・実習・実技：30 時間から 45 時間の授業時間をもって 1 単位とする。

授業科目の位置づけ（必修、選択等）については、看護学部の教育の目的を国内外の保健・医療・福祉の分野で幅広く活躍できる有能な人材の育成とすることに基づき、看護師と保健師（20 名の選択制）の受験資格が得られる教育課程（看護師課程および保健師課程）としている。

また、養護教諭（1 種）免許を取得できる教職課程（10 名選択制）を置いている。保健師看護師指定規則を踏まえて、全員が受験資格を目指す看護師課程の授業科目は必修とし、保健師、教職課程の科目は主に選択科目として位置付けている。教職課程の授業科目は、看護学士課程の必修及び選択科目として体系的に履修可能となっており、看護職を基礎とした養護教諭の育成を目指している。

看護学士課程にふさわしい教育内容の設定については、2018 年度開始のカリキュラムの内容が文部科学省の看護学教育モデル・コア・カリキュラム（平成 27 年 10 月）を網羅していることを確認しており、不足する 2 項目（ゲノム、放射線による人間の反応）について、2021 年度シラバスで改善するとともに 2022 年度開始のカリキュラムでの改善内容としている（資料 4-12-a, b 新カリキュラム・コアカリキュラム対比表）。教職課程にふさわしい教育内容の設定については、文部科学省の教職課程コアカリキュラム（平成 29 年）に示された科目・到達目標を参照し、本学の教職課程コアカリキュラムの履修モデルを設定している。（資料 4-13 看護学部 教職課程履修カルテ）。

初年次教育と高大接続への配慮については、専門教育に入るための準備科目や教養教育科目を「基盤教育科目」に設定している。スタディスキルを修得するための「基礎ゼミナール」、情報化の進展に対応する能力を修得するための「情報リテラシー」など、大学で学ぶための基礎となる科目を必修科目として設置し、高校から大学教育への円滑な意識の転換と能動的な学習方法を身につけることにより、専門教育における自主的・主体的な学修への移行を目指している。

本学の退学・休学者数は全学年で各3名以内に留まっているが、1・2セメスター通年のGPAが2.0未満（学修指導対象の基準）の学生数がこの3年で倍増している。そのため、リメディアル教育（入学前補充学習・入学後補習学習）を強化するため、2020年度推薦選抜による入学生から入学前課題学習支援システムを導入し、約8割が希望受講している。

教養教育と専門教育の適切な配置については、学年進行に伴い教養教育科目から専門教育科目へ重層的に移行する配置としている。本学部生の入学後の能力変化として、教育目標に掲げる、一般的な教養、分析や問題解決能力、専門分野や学科の知識、人間関係構築する能力、他と協同する能力、コミュニケーション能力の獲得が、他の能力と比較して高い傾向を認めている（資料4-14-a IR学生調査基礎集計結果2019 資料4-14-b 2019年度IR学生調査報告書）。また、DP達成度の指標のひとつである卒業時のGPAは、到達目標である2.0を上回る2.6～3.0で推移しており（資料4-16-e 看護学部 入学年次平均GPAの推移）、教養教育と専門教育はDP達成に適う配置と言える。

【評価の視点2】

学生の社会的及び職業的自立を図るために必要な能力を育成する教育の適切な実施

2018（平成30）年度開始の新カリキュラムは、従来のカリキュラムの科目編成方針を踏襲し、看護に関連する「専門基礎科目」と看護の「専門科目」から構成されている（資料4-6 84頁 別表第1教育課程）。少子高齢化が進展する秋田の地域性を考慮し、地域包括ケアにおける看護が担う社会的役割について各専門領域の観点から考察する授業科目として「地域包括ケアシステムⅠ・Ⅱ」を新たに設け、地域包括ケアに対応できる看護実践能力の育成の強化を図った。また、「看護統合実習」「統合看護技術」を卒業期に設定し、卒業時点で看護専門職として身に着けているべき臨床実践能力を自主的・主体的に高めることを目指している。

以上のことから、教育課程の編成・実施方針に基づき、各学位課程にふさわしい授業科目を開設し、教育課程を体系的に編成していると評価できる。

<看護学研究科>

a. 修士課程

看護学専攻は、4つの専攻分野に必要な科目（講義・演習・特別研究・実習）を置いている。その他に、専攻分野を超えた学修が必要な内容を共通科目として置いている。さらに、CNS38単位の教育課程（2領域）と共通科目A、共通科目Bを置いている。

大学院修士課程の教育課程の編成・実施方針に基づき、すべての学生が修了時までにはDPに掲げる能力を身につけることを目標に、共通科目、専門科目を体系的に編成し、講義・演習・実習を組み合わせた授業科目を開講している（資料4-7-c 2020年度履修ガイド）。2019年度は授業科目とDPの対比表（資料4-37 2019年度10月 看護学研究科教務委員会資料6）を作成し、分野ごとのDPの対応を確認した。概ねバランスよく配置されているが、「高度実践看護学」及び「成育看護学」の助産領域においてDP1及び2の比重が多い傾向がみられた。2020年度はシラバス作成時に、各分野及び領域によってDPの達成度に違いが生じないように授業科目の検討を求めた。

大学院修士課程は、1年次には学修課題を複数の科目等を通して体系的に履修するコー

スワーク等により関連する分野の基礎的素養を身につけ、目標とする分野における研究を構築する能力を培う。2年次にはリサーチワークを行い「特別研究（修士論文）」と「課題研究（特定の課題についての研究の成果）」を作成する。「高度実践看護学」の長期履修生に関しては2年のリサーチワークのあとに実習が複数科目配置となっているが、学修内容の順序性は保たれている。

大学院修士課程の各分野にふさわしい教育内容の設定かどうかは、大学院授業評価アンケート（資料 4-38 2019 年度 11 月看護学研究科教務委員会資料 5 学習の取り組みについて 5 項目、授業内容及び進め方について 7 項目 計 12 項目）により確認をしている。看護学研究科において大学院生は少人数であるため、授業評価は個人の特定化に繋がるという理由から科目ごとの授業評価には否定的な意見が多かった。1年に1度、数科目まとめた授業評価であったため、タイムリーに教員へ結果を伝えられず、また学生もアンケート結果のフィードバックを受けることができなかった。2019 および 2020 年度は科目ごとに授業評価を実施し、各教員からのフィードバックを学生へ掲示するようにした。

学生の社会的及び職業的自立を図るために必要な能力を育成する教育の適切な実施に関しては、2019（令和元）年度以降、特別研究/課題研究公開発表会終了後に、同窓会（資料 4-39 2020 年度 1 月 看護学研究科委員会資料 2）を行った。教員から「科目等履修生、聴講生、博士課程の案内」、「修了後の研究活動」について説明を行った。本学教員である修了生 2 名から、大学院修了後の研究活動等についての経験談を語ってもらった。同窓会は、修士論文を外部公表する重要性を理解する良い機会となっていた。

b. 共同看護学専攻博士課程

共同看護学専攻博士課程は、学校法人日本赤十字学園が運営する 5 大学が共同で開設した博士課程であり、高速・双方向の遠隔授業システムを活用し、学生は全国の多様な経験を持つ教員から教育・研究指導を受けることができる。

コースワークと研究指導を有機的に連携させた教育を行い、コースワークが研究指導の基礎となるよう科目の内容を設定している（資料 4-35-b 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き）。具体的には、コースワークにおいて多様な研究方法を学ぶ機会を提供し、学生が必要とする研究方法を選択し、学修できる。

博士課程で看護学を学ぼうと必要とされる知識や研究方法等を修得できるよう、様々な領域の専門家を含めたオムニバス形式で科目を設定し、高い教育効果が得られるよう実施している。

研究指導科目は、「特別研究」として、単位数（必修 8 単位）を設定している。演習をふまえた主研究指導教員からの対面による個人研究指導のみならず、テレビ会議システムの利用により、他の 5 大学の副研究指導教員による個人指導や集団指導が受けることができる。

以上のことから、教育課程の編成・実施方針に基づき、各学位課程にふさわしい授業科目を開設し、教育課程を体系的に編成していると評価できる。

点検・評価項目（４）学生の学習を活性化し、効果的に教育を行うための様々な措置を講じているか。

評価の視点①各学部・研究科において授業内外の学生の学習を活性化し効果的に教育を行うための措置

- ・各学位課程の特性に応じた単位の実質化を図るための措置（１年間又は学期ごとの履修登録単位数の上限設定等）
- ・シラバスの内容（授業の目的、到達目標、学習成果の指標、授業内容及び方法、授業計画、授業準備のための指示、成績評価方法及び基準等の明示）及び実施（授業内容とシラバスとの整合性の確保等）
- ・学生の主体的参加を促す授業形態、授業内容及び授業方法

<学士課程>

- ・授業形態に配慮した１授業あたりの学生数
- ・適切な履修指導の実施

<修士課程、博士課程>

- ・研究指導計画（研究指導の内容及び方法、年間スケジュール）の明示とそれに基づく研究指導の実施

<看護学部>

単位の実質化については、日本赤十字看護大学履修規定に、１単位 45 時間の学修を必要とする授業内容を持つことを原則とすることを定め、学生便覧に明示している。学生の学習を活性化し効果的に教育を行うための措置の一つとして、2018 年度より CAP 制を定め、1 年間の履修登録単位数の上限を 50 単位に制限し、1 単位 45 時間の実学修時間を確保できるように時間割を作成している。同時に、f-GPA (functional-Grade Point Average) 3.5 以上であることを要件に履修上限を 2 単位拡大し、学習意欲を促進させる配慮をしている（資料 4-6 98 頁 履修規定）。

シラバスは、看護学部において開設する全ての授業科目について作成し、大学のインターネットホームページで学内・学外に公開している。シラバスの記載事項は、科目名、担当教員、開講学期、単位数・時間数、対象セメスター、授業の目的、DP との関連、到達目標、授業計画、評価方法・評価基準、履修条件、学習相談・助言体制、担当教員の実務経験、テキスト、参考文献、授業内容（授業内容、授業方法、事前事後学習：学修課題・取組時間）である。

2015（平成 27）年度の受審において指摘があった「シラバス内容の精粗」の改善のため、シラバスチェックとシラバス記入要領の改訂を継続しており、主なシラバスの改訂と取り組みは以下である。

表 4-2 2015（平成 27）年度 大学評価受審指摘事項「シラバス内容の精粗」改善内容

- ①授業目標と授業内容の整合性を可視化するため、授業回毎に授業内容の記載を求めた。
- ②授業到達目標と DP の整合性を可視化するため、DP 項目を全文表記し該当項目を

選択する方法に変更した。

- ③アクティブラーニングの実施状況を可視化するため、「グループワーク」や「プレゼンテーション」など具体的な授業方法を例示し記載を求めた。
- ④DP と授業科目到達目標の関連を踏まえた評価方法の採用を推進するため、筆記試験以外の多様な評価方法に応じた評価基準の明示を求めた。これと併せて、FD・SD 委員会と連携してルーブリック評価（パフォーマンス評価）の研修会を行った。
- ⑤単位の実質化を推進するため、単位の計算基準に含まれる事前事後学習時間の目安を具体的に示し、授業回毎に事前・事後学習の時間と内容の記載を求めた。

(資料 4-9 既出)

これらの取り組みにより、個々の授業科目の内容・方法及び評価基準が具体的に明示され、授業科目によるシラバス記載内容の精粗は見られなくなった（資料 4-15 看護学部改善報告書）。2019 年に提出した改善状況中間報告に対する文部科学省からの指摘はなかった。しかし、成績評価が極端に高い科目が散見されるため、2019 年度から成績評価基準の平準化を図っている。2019 年度は成績評価の公正さを高めて平準化を図るため、ルーブリック評価や教育効果を高めるシラバスの作成方法に関する FD 研修会を実施するなど、ルーブリックの導入を推進した。2020 年度は、各授業科目の GP の平均値一覧を作成し、成績評価の分布に極端な偏りの有無を教務委員会において検討するとともに教員会議で周知し、厳密な成績評価方法の改善を図っている（資料 4-16-a, b, c, d 看護学部 科目別 GP 平均値比較表 令和元年度）。

学生の主体的参加を促す教育を行うため、**授業形態**は講義・演習・臨地実習を組み合わせている。また、2019（令和元）・2020（令和2）年度シラバスの記載内容を確認した結果、全授業科目の約 8 割がアクティブラーニング型を採用していた。看護学部の教育の特徴として、初年次から全セメスターを通じて、学習問題基盤型学習 PBL（Problem-Based-Learning）を基に、新たな状況に柔軟に対応できる思考力と的確な判断力、コミュニケーション力を養うための授業科目を設定している。旧カリキュラム（2018 年度以前入学生）学生の入学後の変化として、約 8～9 割が仕事に役立つ知識やスキルを学ぶ・文献や資料を調べる学習経験を頻繁に持ち、分析や問題解決能力・コミュニケーション能力が増えたと実感している。一方で、約 6 割は週の授業時間外学習時間が週 5 時間未満であり、授業時間外学習の取り組みを促進することが課題である（資料 4-17-a 2016 年度 IR 学生調査基礎集計結果、4-17-b 2017 年度 IR 学生調査基礎集計結果）。2018 年度の新カリキュラム開始を機に、授業科目の目的や到達目標に応じた授業形態を選定し、チーム基盤型学習 TBL（Team-Based-Learning）やシミュレーション教育などに変更している。今後、多様なアクティブラーニングを取り入れたことによる学生の学習経験や能力変化と GPA の推移を継続して評価していく必要がある。

2020（令和2）年度は、COVID-19 の感染対策として、授業科目の目標・内容により遠隔と対面の授業形態を組み合わせ実施した。遠隔授業の実施に当たっては、シラバス変更について学生に十分説明するとともに、学則改訂、遠隔授業の手引きやオンライン授業運営・管理システムの活用ガイドの作成、教員に対する遠隔授業に関する研修を実施するなど、教育の質保証に努めた。また、臨地実習については、前期は学内実習に切り替えたが、

後期は全学生が臨地で実習できる調整し、学生間で学習内容に偏りが生じないように努めた（資料 4-18-a 看護学部 学則、資料 4-18-b 看護学部遠隔授業の手引き(学生・教員用)）。

授業形態に配慮した1授業あたりの学生数については、講義科目は定員数の100名を基本とするが、「基礎ゼミナール」やPBLなどの演習科目は授業方法に応じた人数に細分化し、個別にきめ細かい指導が行えるよう配慮している。実習科目は1グループ6～7名であり、専門科目の実習では1患者を1～2名の学生が受け持ち、学習経験が偏らないよう配慮している。

適切な履修指導の実施については、前期・後期の開始時期にガイダンスの時間を設け、学年ごとに、教務担当事務、教務委員より履修指導を行っている。GPA2.0未満の学生には学生個別のアドバイザー（4年間を通して学生支援を担当する教員）が学習指導をすることとなっており、再履修科目がある学生にはアドバイザーと教務委員会が履修計画を立て履修指導をしている。また、学生の計画的な履修行動とシラバス活用を促進するため、2018年度から事前事後学習等のシラバス掲載情報の充実を図り電子化した。今後は、履修行動とwebシラバスの活用の実態を調査するなど、Webシラバスの活用について検討していく必要がある。

以上のことから、学生の学習を活性化し、効果的に教育を行うための様々な措置を講じていると評価できる。

<看護学研究科>

a. 修士課程

専攻分野毎に履修モデルを設置し、履修登録の参考にできるようにしている（資料 4-7-d 2020年度履修ガイド）。また既習得単位の認定、履修登録の制限（CAP制）（資料 4-40 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科修士課程履修規程）、試験、成績評価については履修ガイド（資料 4-7-e 2020年度履修ガイド）に示されている。

2015（平成 27）年、大学基準協会の認証評価において、「学部および研究科ともにシラバスは統一された書式で記載されているが、授業科目間で精粗がみられるため、改善が望まれる。」という指摘事項があった。当時の状況として、授業科目間で記載内容に精粗が見受けられたほか、1回ごとの授業内容が単にテーマのみを列記した科目や成績評価基準が明確でない科目も散見された。

指摘事項を受け、看護学研究科教務委員会においてシラバス改善策の検討をした。シラバス改善の方針については本学学部には倣い、2016（平成 28 年）年度より授業担当者にシラバス記入要領・シラバスチェックリストを添付し作成依頼をした（資料 4-9 シラバス記入要領）。シラバス記入要領には、指摘事項の授業内容・成績評価基準等喚起を促した内容、そして事前学習の内容を加筆すること、および相談支援の依頼方法について明記するように促した。2017（平成 29）年度は学部のカリキュラム改正に付随し看護学研究科のシラバス様式も改正し、ディプロマ・ポリシーをもとに対応する項目に印を付した。シラバスチェックは看護学研究科教務委員会が担い、授業担当教員より提出されるシラバスの記載内容を確認した。修正が必要な場合はシラバスの返却、再提出を依頼した。2018（平成 30）年度はシラバスの授業科目間の精粗を改善するため、ディプロマ・ポリシーとの関連を示す表記方法等を検討し改善を図った。また、文部科学省「私立大学等改革総合支援事業」

および「高等教育の負担軽減の具体的方策」の観点からシラバスに記載する内容を加えた。これまでの取り組みで、シラバスは記載要領に則って記載され、指摘事項にある記載内容の精粗や記入漏れは改善している。2019（平成 31）年度以降、学修目標に対する評価とディプロマ・ポリシーとの関連性を看護学研究科教務委員会で確認し、継続的にシラバス作成の徹底・チェックを行っている。

シラバスは授業目的と到達目標、授業内容及び方法、事前・事後学習、評価方法と基準、成績に対するフィードバックを明示し、大学院生が主体的に学修を進められるようにしている。2021（令和 3）年度からは遠隔授業を促進するために、授業形態に遠隔授業を含め、学生の利便性を考慮した授業を運営する予定である。特別研究あるいは課題研究に関しては、履修ガイド（資料 4-7 2020 年度履修ガイド）へ学年暦、研究（審査基準、修了要件、スケジュール、研究倫理審査、学位申請及び学位論文審査、学位論文等最終試験）に関する項目を設け、入学時および 2 年次ガイダンスにおいて説明している。研究科教務委員会では、各担当教員にシラバスの記入およびチェックリストに沿った自己点検を依頼し、その後学務課、教務委員会と 2 段階による確認および修正依頼を行い、標準化した内容になるように努めている。その結果、シラバス記載内容はほぼ統一されてきている。授業内容とシラバスの整合性については大学院授業評価アンケート（資料 4-41 大学院授業評価アンケート）で確認をしている。

2019（平成 31）年度は科目等履修生 3 名が看護研究 I、看護管理・政策論を履修した。このうち、看護管理・政策論はテレビ会議システムを利用した遠隔授業として試行した（2019 年 9 月 5 日）。実施後、テレビ会議システム運用上のトラブル、配信側と受信側の履修生の平等性の担保、遠隔授業の将来可能性をアンケートと第三者の授業参観によって検証した（資料 4-42 2019 年度 9 月看護学研究科教務委員会資料 3）。資料に示すように、テレビ会議システムを利用した遠隔授業は概ね良好の意見であり、以降、使用する見通しが得られた。2020（令和 2）年度は新型コロナウイルス感染症拡大の影響もあり、テレビ会議システムまた ZOOM を利用した遠隔授業での履修を余儀なくされた科目もあったが、トラブルもなく終了できた。

大学院開設時より 3 年間の長期履修制度を開始し、個々の学生への履修指導を行っている。また、共通科目は特定の曜日に集中させ、各領域でも時間割調整をしている。授業の形態の多くは、系統的な講義などの後に関連する分野の学生からの発言やプレゼンテーション、討論の時間をつくり、主体的な学習の機会を設けている。

研究指導計画については、履修ガイド（資料 4-7-f 2020 年度履修ガイド）に研究のスケジュールを明示している。そして特別研究及び課題研究のシラバスの中に、研究指導の内容及び方法を明示した（資料 4-43 2020 年度日本赤十字秋田看護大学大学院シラバス）。特別研究に関する指導過程は履修ガイドに記載したように、1 年次後期に研究指導教員が指導して研究計画書を作成し、学内に公開で研究計画書発表会を開催し、他分野等の教員からアドバイスを得て最終的な計画書を完成している。2 年次始めには、研究倫理審査委員会の承認を得て研究が開始され、修士論文の作成に取り組み、研究指導教員との密な連絡・指導の下に 1 月初旬に修士論文を提出することになっている。しかし、具体的なプロセスの明示はされておらず、個々の研究指導教員に任されている。学生の希望により研究指導補助教員を就けることも可能であるが、研究指導補助教員の役割は不明瞭である。

b. 共同看護学専攻博士課程

共同看護学専攻博士課程における学位取得までのプロセスは、履修の手引き（資料 4-35-c 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き）に、1、2、3 年次の履修方法および論文作成についての方法を含め明示している。

共同看護学専攻では、博士課程で学ぶうえで必要とされる知識や研究方法等を修得できるように、様々な領域の専門家を含めたオムニバス形式で科目を設定し、高い教育効果が得られるように実施している。異なる大学に所属する教員がオムニバス形式の科目を担当する場合は、事前に大学間を専用の光回線で結ぶテレビ会議システムで打ち合わせを行うことにより教育の質を保証している。また、異なる大学に所属する学生であっても、前述のテレビ会議システムを活用することにより、直接、対面しながら行う授業と同等の授業をリアルタイムで受けることができる。

研究指導科目は、「特別研究」として単位数(必修 8 単位)を設定している。演習を踏まえた主研究指導教員からの対面による個人研究指導だけでなく、テレビ会議システムの利用により、他の 5 大学の副研究指導教員による個人指導や集団指導を受けることができる。

研究指導計画については、履修の手引き（資料 4-35-d 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き）に研究のスケジュールを明示している。そして特別研究のシラバスの中に、研究指導の内容及び方法を明示した（資料 4-44 令和 2 年度共同看護学専攻シラバス）。しかし、具体的なプロセスの明示はされておらず、個々の研究指導教員に任されている。

本学においては、就学期間が長期化した学生への対応が課題である。博士課程在学 5 年目になる大学院生の研究計画書は未だ提出がされていない。研究に対して主体的に取り組むことを期待して、2020 年度は 12 月 2 日に在学生 5 年目 1 名、4 年目 1 名、3 年目 2 名、1 年目 1 名が参加し特別研究中間報告会を開催した。

以上のことから、学生の学修を活性化し、効果的に教育を行うための様々な措置を講じていると評価できる。

点検・評価項目（5）成績評価、単位認定及び学位授与を適切に行っているか。

評価の視点①成績評価及び単位認定を適切に行うための措置

- ・ 単位制度の趣旨に基づく単位認定
- ・ 既修得単位の適切な認定
- ・ 成績評価の客観性、厳格性を担保するための措置
- ・ 卒業・修了要件の明示

評価の視点②学位授与を適切に行うための措置

- ・ 学位論文審査がある場合、学位論文審査基準の明示
- ・ 学位審査及び修了認定の客観性及び厳格性を確保するための措置
- ・ 学位授与に係る責任体制及び手続の明示
- ・ 適切な学位授与

<大学全体>

本学では、看護学部・看護学研究科において、1 単位の授業科目を 45 時間の学修を必要

とする内容をもって構成することを標準とし、教育効果を考慮して授業形態を選択し、それに応じて単位を計算する基準を定めている。授業形態は、大学設置基準に沿って、講義、演習、実験、実習、実技によることを学則に定め、教育課程の体系的や順序性を考慮して、各授業科目において適切な授業形態を選択している。授業科目の成績評価は、看護学部・看護学研究科においてそれぞれ学則及び履修規定により定めている。(資料 4-6 73 頁・98 頁、資料 4-7、84 頁・102 頁、令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き)。

<看護学部>

看護学部では、学則に基づき、授業科目の成績評価は、S、A、B、C、D の評語をもって行い、S、A、B、C を合格とし、D を不合格とする。成績の評価点を 100 点満点としたときは、100～90 点を S、89～80 点を A、79～70 点を B、69～60 点を C、59 点以下を D と読み換える(資料 4-6 100 頁)。不合格となった場合、授業担当教員が認めた場合に限り再試験が行われる。学習成果を測る指標として f-GPA (functional Grade Point Average) を算出し、学習到達目標を f-GPA2.0 以上として進路変更等の指導や学習指導に用いている。卒業判定の基準としては用いていないが、各学年 2.0 未満の学生は学習指導の対象、f-GPA1.0 未満が 2 学年連続した学生は退学勧告の対象としている(資料 4-6 98 頁)。また、保健師課程・教職課程(養護教諭 1 種)の選抜における客観的基準として活用している(資料 4-19 保健師課程の履修出願要領、資料 4-20 養護教諭一種課程の履修出願要領)。

成績評価の公平性を確保するため、各授業科目の成績評価方法と評価基準は、筆記試験、小テスト、課題・レポート評価等の評価項目と配点比率とともにシラバスに示している(資料 4-8)。評価基準については、ルーブリックに関する理解を深めるため、2016・2019 年に全学 FD を実施するなどルーブリックの活用を推奨したことにより、活用する科目が増えてきている。2020 年度は、令和 3 年度シラバス記入要領にルーブリック活用の推奨を明記することにより、さらなる推進を図っている(資料 4-10 既出)

各授業科目の単位認定は、各教育課程に定められた単位に基づき、教務委員会による確認プロセスを経て教授会の審議により認定される厳格な仕組みとなっている。学生が他大学等で履修した授業科目の単位や既修得単位の認定については、学則第 29 条、第 30 条及び日本赤十字秋田看護大学既修得単位の認定に関する内規(資料 4-7 93 頁)に基づき、単位数・時間数・シラバスの内容を確認するプロセスを経た上で、教授会の審議により認定される。また、2019 年度より秋田県内大学間の単位互換事業(資料 4-21 大学コンソーシアムあきたインターネットホームページ：単位互換制度)に参加しており、在学中の他大学等の履修科目の単位認定についても、教授会の議を経ることとなっている。これらの既修得単位の取り扱いについては、学生便覧でわかりやすく学生に示されている(資料 4-6 17 頁)。

本学の内規等では、既修得単位の認定に関する授業科目の制限は定めていない。全科目を自大学で開設することが大学設置基準の原則となっていることを踏まえ、既修得単位として認める科目と認められない科目を選別するために、看護学士課程の授業科目の位置づけに応じて、既修得単位の認定の基準を示していく。併せて、現学則にある既修得単位の認定の申請期間(入学式から 7 日以内)も検討する。

卒業要件は、学則第 35 条(資料 4-6 73 頁)に定めており、学生便覧(資料 4-6 15 頁・

25～26 頁)において修業年限及び卒業要件単位数を明記するとともに、保健師課程及び教職課程(養護教諭一種)の資格取得のための修了要件を明示し、学生が確実に理解できるよう配慮している。

以上のことから、成績評価、単位認定及び学位授与を適切に行っていると評価できる。

<看護学研究科>

a. 修士課程

成績評価に関しては、履修ガイド(資料 4-7-e 2020 年度履修ガイド)に記載し、入学時ガイダンスで入学生に説明をしている。成績評価は担当教員により評価方法・基準がシラバスに記載され、RCA ポータル上で周知している(資料 4-43 2020 年度日本赤十字秋田看護大学大学院シラバス)。

修士課程の修了要件は大学設置基準に則り、2 年以上在学して必要な研究指導を受けて、修士論文等の試験に合格することを必要としている。また審査基準は研究計画書、特別研究、課題研究の別に定めている。審査担当者(主査・副査)は学位論文等審査報告書添付書類(資料 4-45 学位論文審査報告書 添付書類(特別研究)、(課題研究))の評価等を参考に、学位論文等審査報告書(資料 4-46 学位論文等審査報告書)を作成する。その後、審査担当者を含む学位論文審査委員会委員による投票によって合否を判断している。

2019(令和元)年度は、学位論文等最終稿合否審査において、審査担当者(主査・副査 2 名)の役割が不明瞭であることが確認された。大学院修士課程では教育課程全体を通じた学修の達成状況として、修士論文等の最終試験に重要な意味がある。2019(平成 31)年度から、アセスメント・ポリシーの具体的指標として修士論文等の最終試験の取り扱いをどうするか、修士論文作成に至るまでの CP と DP との整合性について審議を進めていたが、主査・副査の役割を含めた抜本的な見直しが必要となった。

そこで 2020(令和 2)年度 5 月の研究科委員会において、学位論文審査にかかる論文の質評価について、各評価の配点と最終試験のあり方を審議し、各評価の配点は、優、良、可、劣の順序尺度で点数化することが承認された(資料 4-47 2020 年度 5 月看護学研究科委員会 当日配布資料)。その後 6 月の同研究科委員会において学位論文審査委員会規程の改正について審議し、研究科委員会で承認された(資料 4-48 2020 年度 6 月看護学研究科委員会 当日配布資料:第 6 条第 5 項 委員会は前項の報告に基づき、論文の合否を出席委員の記名投票で決することとし、「合」が 2 分の 1 以上のとき、当該論文を合格とする)。

学位論文等審査については、最終試験による学位論文等の評価として、主査 1 名、副査 2 名が評価担当者となり評価担当者の平均点が 60%以上であることが合格の最低基準となる。また、ステップ 2 では、総括評価として、論文評価及び面接評価を基に、審査結果報告書を作成する。なお、修了判定終了後には、学生に対して主指導教員が点数開示することが承認された(資料 4-49 2020 年度 6 月看護学研究科委員会 資料 1)。面接の視点が大きく 3 つ示されたが、「2: 学習の取り組みについて」と「3: DP の到達度について」を重視し、点数をつけるときにはこれらを中心に 3 名で協議する。これは加点するためのものであり、これまでの学生の取り組み状況をみながら、振り返るよい機会になっている。この評価方法は今年度前期修了生から適用した。そして 7 月の研究科委員会において、学位論文等審査報告書様式及び投票用紙様式について承認された(資料 4-50 2020 年度 7 月

看護学研究科委員会 当日配布資料)。

大学院学則第 27 条に基づき、所定の期間在学し、所定の単位を修得し、かつ必要な研究指導を受けた上、修士論文又は特定の課題についての研究の成果を提出して、その審査及び最終試験に合格した者に学位を授与している。修了要件、研究のスケジュール及び学位論文の審査基準は、履修ガイド(資料 4-7 2020 年度履修ガイド)に明示し、新年度ガイダンスで学生へ周知している。

成績評価及び単位認定を適切に行うための措置として、科目責任者による成績評価は、年度末に研究科教務委員会の議を経て、研究科委員会で単位を認定している。

b. 共同看護学専攻博士課程

博士学位論文審査委員会は「共同看護学専攻博士学位審査委員会規程」(資料 4-51 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科共同看護学専攻博士学位審査委員会規程)に基づいて進めている。主査 1 名(正・副指導教員以外)と副査 4 名(正・副研究指導教員含む)で構成され、口述による学位論文審査及び最終試験を行う。

学位論文審査及び最終試験の可否の決定は、専門委員会の報告に基づき学位審査委員会がその可否を決定し、連絡協議会はその結果に基づき最終的な可否を決定する。

以上のことから、成績評価、単位認定及び学位授与を適切に行っていると評価できる。

点検・評価項目(6) 学位授与方針に明示した学生の学習成果を適切に把握及び評価しているか。

評価の視点①各学位課程の分野の特性に応じた学習成果を測定するための指標の適切な設定

評価の視点②学習成果を把握及び評価するための方法の開発

《学習成果の測定方法例》

- ・アセスメント・テスト
- ・ルーブリックを活用した測定
- ・学習成果の測定を目的とした学生調査
- ・卒業生、就職先への意見聴取

<大学全体>

看護学部・看護学研究科毎に、アセスメント・ポリシーを策定し、それに基づき学習成果の把握及び評価を行っている。

<看護学部>

看護学部のアセスメント・ポリシーに基づき、機関レベル、教育課程レベル、授業科目レベルで、学習成果の評価指標を示し評価している(資料 4-6 8 頁)。機関レベルでは、学生の志望進路(就職率、資格・免許を活かした専門領域へ就業率及び進学率、退学率等)から学修成果の達成状況、卒業後のキャリアと大学での学びの関連性について評価する。教育課程レベルでは、DP 達成状況(単位取得状況・GP・GPA)、資格・免許の取得状況から

教育課程全体を通じた学修成果の達成状況を評価する。科目レベルでは、授業等科目の学修目標に対する評価結果から、科目ごとの学修成果の達成状況を評価する（資料 4-4 40 頁）。

・学習成果を客観的に測るための指標

本学部では、GPA (Grade Point Average) を設定していたが、さらなる厳格化を図るため、2018 年度から、成績評価の素点に基づいて GPA を算出する f-GPA (functional Grade Point Average) に変更した（資料 4-6 23 頁）。Semester 毎及び通年の f-GPA を学習成果の測定指標として学生に提示するとともに、学習到達目標を f-GPA2.0 以上として、学習指導や進路変更の指導に活用している。209 年度までの卒業時の GPA の範囲は 2.62 - 2.97 であり、学習到達目標とする 2.0 を上回っている（資料 4-16-e 看護学部 入学年次平均 GPA の推移）。

・学習成果を把握および評価するための方法

a. 授業評価アンケート（資料 4-22-a, b, c 看護学部授業評価アンケート結果 2020）

授業科目レベルでは、学生自身による到達度評価として授業評価を実施し、その結果は RCA ポータル（学内学務管理システム）上で学生に公開している。2020 年度前期の講義科目では、8~9 割が授業の到達目標を達成していた（そう思う、ややそう思う）。8 割以上が授業に満足し、7 割以上が授業科目担当者の授業方法の工夫やシラバスに沿った授業内容を肯定的に評価していた。これは、2019 年度前期・後期の講義科目と同様の結果であった。

実習科目では、実習前の指導、講義・演習内容の実習への活用、教員の指導、教員の指導に対する熱意、学生の意欲的取り組みなど 10 項目ほとんどの平均値が 4.5(5 段階評価) 以上であった。

2018 年度より、マークシートの紙面から電子入力へと変更したところ回収率が 50% 程度に低下した。継続的にアンケートの説明や回答のための時間を確保するなど回収率の改善に努めるとともに、2020 年度に電子入力を促進するため学内の Wi-Fi アクセスポイントを拡充した。

b. 授業評価フィードバック調査（資料 4-23-a, b 看護学部授業評価フィードバック改善調査 2020）

授業評価アンケート結果に基づき、授業科目担当者は、次年度に向けた授業の具体的改善策を含む学生へのフィードバックを提出する仕組みとなっている。学内の授業科目担当者のフィードバックの内容は、冊子体に一括して学務課窓口に設置し学生に公開するとともに、学内の RCA ポータル及びサイボーズ（学内情報共有システム）上で教員に公開している。

c. 卒業時満足度調査（資料 4-24 看護学部 令和元年度卒業時満足度調査）

教育課程レベルでは、学生自身による達成度評価として、卒業時満足度調査を実施している。2019（令和元）年度調査では、2018 年度以前の旧カリキュラムにおいて DP に示した全 11 項目について、8 割以上が達成できたと回答していた。カリキュラム編成について

は、8割以上が教育理念を反映し学びやすい順序性を評価していた。一方で、1・2セメスターにおけるカリキュラムの過密性を指摘する意見があった。2018年度開始の新カリキュラムでは、その結果をもとに授業科目の内容の重複部分と単位時間当たりの授業時間数を見直し、セメスター毎の配当単位数・授業時間数の偏りを改善した。

2018年に開設した教職課程については、学生自身による到達度評価として、教職課程「行動・教育目標」修得状況調査を実施し、到達度の経年変化を検証していくこととしている。修得状況調査の内容は、「看護系大学で育成する養護教諭のコンピテンシー」を基に策定した本学教職課程のコンピテンシーと具体的な行動目標に基づき構成している。

d. 実習ポートフォリオ（資料 4-25 看護学部 実習ポートフォリオ活用ガイド）

2018年度から、学生自身が実習を通して獲得した知識・技術の達成度を可視化する方法として、4年間を通して活用する実習ポートフォリオを導入した。学生個々が自己の学修履歴を把握し卒後のキャリア設計を描くための教育ツールとして活用している。活用を続けて2年目の学生に調査を実施した結果、7～8割が活用成果を肯定的に評価しており、課題の明確化、成長の実感、看護専門職の志向の順に評価が高い（資料 4-26 看護学部 実習ポートフォリオ活用に関するアンケート結果 2019）。

e. 大学 IR コンソーシアム学生調査（資料 4-14-b 2019年度 IR 学生調査報告書）

機関レベルでは、2016年度から、大学 IR コンソーシアムが主催する学生調査（以下、IR 学生調査）に参加し、入学後の能力変化とそれに関連する学習経験・活動の実態について複合的に調査している。

2019年度下級生調査（新カリキュラム1年生：回答率 99.1%）によると、授業に関する経験では、「体験的に学ぶ」「仕事に役立つ知識やスキルを学ぶ」「学生自身が文献や資料を調べる」などの授業経験をしたと回答した学生が9割であり、他の保健系大学よりも多かった。学修に関する経験では、「授業課題のために図書館・Web上の資料を利用した」経験が9割であり、他の保健系大学よりも多かった。能力変化では、「専門分野や科学の知識」が増えたと回答した学生が9割以上、「一般的な教養」、「分析力や問題解決力」、「他者と協同する能力」が増えたと回答した学生が7～8割であり、他の保健系大学よりも多かった。また、2019年度上級生調査（旧カリキュラム3年生：回答率 86.5%）によると、授業・学修に関する経験は下級生調査と同様の傾向であった。2018年度と2019年度の比較において、授業経験、学修経験には大きな違いは見られなかった。これらの結果から、学習経験、能力変化には、本学の PBL などの本学の教育の特色の影響が考えられる。また、DP 及び CP に適った学修成果が得られているといえよう。

教育への満足度では、2018年度下級生・上級生ともに、教育内容・授業の質や個別指導などの12項目のほとんどは、6割以上が満足していた。特に、「将来の仕事と授業内容の結びつき」において8割以上が満足していた。

f. 卒業生調査（資料 4-14-c 卒業生調査結果 2019）

2016年度に導入した IR 学生調査の一環として、2018年度から、卒業5年目を対象として卒業生調査を実施している。学習成果の把握に関する主な調査項目は、本学在学中の授

業や課外活動への取り組み、大学で身に着いた能力、就業状況（職種、就業形態、年収、転職・離職）、キャリアパスへの満足感、社会で求められる能力などである。2019年度調査（旧カリキュラム卒業13名の回答）によると、授業への取り組みは、外国語科目以外の科目に熱心であった。課外活動では、アルバイト、資格取得に熱心であった。大学で身に着いた能力については、学生調査と同様の傾向であった。就業状況については、ほぼ希望通りの就職先に専門職として正社員で就職し、約6割がステップアップ・キャリアアップを理由に転職していた。社会で求められる能力では、専門分野や学科の知識、他者と協同する能力、コミュニケーション能力が強く求められていた。ほぼ、2018年度調査と同様の結果であった。同窓会の協力を得て調査用紙を郵送しているが回収率は20%に満たない状況があり、回収率の向上を検討するとともに毎年の調査データを蓄積していく。

g. 看護師国家試験合格率（資料4-27 国家試験合格実績（看護学部））

本学部の教育課程は、看護師等養成所の運営に関する指導ガイドラインを踏まえ、保健師課程・看護師課程カリキュラムにより国家試験受験資格に対応している。2019年度の国家試験の合格率（既卒者含）は全国平均を上回っている。2019年度看護師国家試験合格率は、97.5%（2018年度：100%）、保健師国家試験合格率は、91.5%（2018年度：76.4%）であった。臨地実習前に国家試験への動機づけに取り組み、2018年度の保健師国家試験合格率は向上した。

以上のことから、学位授与方針に明示した学生の学習成果を適切に把握及び評価している。

<看護学研究科>

各授業科目に関しては、学習成果を測定するための指標として「到達目標」が設定されている。到達目標への到達度は、「評価方法・基準」を用いて評価され、その結果は学生へフィードバックされている。「到達目標」、「評価方法・基準」は共に、シラバス（資料4-43 2020年度日本赤十字秋田看護大学大学院シラバス）に記載されている。

学位申請をした学生の学位論文は、「学位論文の審査基準」または「特定の課題に関する研究の成果の審査基準」に基づき審査する（資料4-52 日本赤十字秋田看護大学大学院学位論文審査委員会規程）。学位論文の審査基準として16項目、特定の課題に関する研究の成果の審査基準として8項目が挙げられている（資料4-7 2020年度履修ガイド）。これらに準じて修士課程の学習成果としての学位論文が審査されている。

科目責任者による成績評価は、年度末に看護学研究科教務委員会の議を経て、研究科委員会で単位認定をしている。

2019（平成31）年度にアセスメント・ポリシーを策定したが、この具体的な指標として修士論文等の最終試験をどのように取り扱うのかを含め、各学位課程の分野の特性に応じた学習成果を測定するための指標の適切な設定については検討が必要であった。

2020年度は、検討の結果、各学位課程の分野の特性に応じた学修成果を測定するための指標の適切な設定として、直接指標に科目レベルでは試験・レポート、授業中のディスカッションへの参加、臨地実習の達成状況（成育看護学分野、がん看護CNS、精神看護CNS）、

教育課程レベルでは、学位論文審査結果、助産師国家試験合格率、専門看護師資格認定率等をあげた。間接指標に科目レベルでは学生による授業評価、教育課程レベルでは学生によるカリキュラム評価、修士論文最終試験（面接含む）、修了後の進路状況、機関レベルでは修了時および修了2年後の到達度評価（アンケート調査）等をあげた。そして今年度は間接評価の指標が適切に設定されているかどうかを知るために、現行のアンケート内容を評価時期・実施頻度・対象・評価方法毎に整理した。その結果、修了後の到達度評価（学習の有効性、学位論文の学会発表や投稿の確認）を新たに設定した（資料4-53 2020年度12月看護学研究科委員会 資料）。

b. 共同看護学専攻博士課程

各授業に関しては、学習成果を測定するための指標として「到達目標」が設定されている。到達目標への到達度は、「評価方法・基準」を用いて評価され、その結果は学生へフィードバックされている。「到達目標」、「評価方法・基準」は共に、シラバス（資料4-44 令和2年度共同看護学専攻シラバス）に記載されている。

博士学位論文の審査基準として、研究テーマ、オリジナリティ、方法論、倫理的配慮、結果及び考察、書式・文章表現、業績の7項目が挙げられている（資料4-35-e 令和2年度共同看護学専攻履修の手引き）。それぞれの項目についても1～5の下位項目が挙げられており、これらに準じて博士後期課程の学習成果としての博士論文が審査されている。

「最終試験についての申し合わせ」により、論文審査の質疑応答によりDPに記載されている専門領域の知識・技術、自立的な研究活動を担える能力、高度な専門性と倫理観、リーダーシップの資質を判断している。よって論文審査後に別に時間を取った最終試験の必要性はない。論文審査の結果は研究論文審査報告書に記録され、博士学位審査委員会、連絡協議会で協議され、最終的に学長が認定している。

科目責任者による成績評価は、年度末に共同看護学専攻博士課程教務委員会の議を経て、連絡協議会で単位認定を認定している。また、入学前に他の大学院で修得した単位について、教育研究上有益と認めるときは10単位を限度として認定している（資料4-34 日本赤十字秋田看護大学大学院学則）。学生から申請された科目のシラバスを本学の当該授業もしくはそれに相当する授業の科目責任者が点検した上で、共同看護学専攻博士課程教務委員会の議を経て、連絡協議会で単位認定を認定している。

以上のことから、学位授与方針に明示した学生の学習成果を適切に把握及び評価している。

点検・評価項目（7）教育課程及びその内容、方法の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料、情報）に基づく点検・評価

・ 学習成果の測定結果の適切な活用

評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

本学では、全学的な教学マネジメント体制を確立すべく、2018（平成30）年度から、新たに教学マネジメント会議及びIR推進室を設置し、IR情報を利用した教育課程の検証のための会議を2回行った。教学マネジメント会議は、教育課程の編成に関する全学的な方針の策定、検証及び評価を担う（資料4-28 教学マネジメント会議規程）。IR推進室は全学のIR情報の収集、蓄積、管理及び分析を行い、各委員会はその分析結果を教育研究活動の改善に活用する仕組みとなっている（資料4-29 IR推進室規程）。2019年度の教学マネジメント会議では、IRデータを活用した学生の学修成果の把握・検証と全学的なFD・SDの実施方針について検討し、2020年度に取り組んだ。2020年度は、IR情報を利用した教育課程の適切性を検証するとともに、検証結果を基に教育課程編成の課題を検討し次年度の取り組み方針を検討した（資料4-30 2020（令和2）年度第2回教学マネジメント会議議事録）。

<看護学部>

- ・学習成果を測定するための指標
- ・学習成果を把握及び評価するための方法の開発

a. 授業評価アンケート、授業フィードバック調査

次年度の授業方法を改善するために、授業評価アンケートの集計結果を全授業担当者に提示するとともに、授業科目毎の結果を当該授業担当者に提示している。授業科目担当者は、授業評価アンケート結果を基に次年度授業の改善方法を提出し、次年度授業内容・方法の改善に反映させている。授業の改善方法は、授業科目担当者による授業評価アンケートへのフィードバック内容としてRCAポータル及びサイボーズ上に公開され、授業科目担当者間で授業改善に活用される。2020（令和2）年度は、教員会議で各授業科目の授業改善方法を共有し授業改善に取り組んだ（資料4-31 授業改善調査票まとめ2020前期）。

また、授業評価アンケート回収率の結果を基に、回収率向上に向けてアンケート方法の検討・改善やシステム拡充を図っている。

b. 大学IRコンソーシアム学生調査

学生の入学後の能力変化とそれに関連する学習経験・活動に関する調査結果は、保健系大学調査結果との比較により本学の学生の能力変化の特徴の把握、GPAの影響因子の把握、授業時間外学習時間の不足等の課題の特定に活用している。2018年度IR学生調査の分析結果により、2018年度開始の新カリキュラムにおける過密性の改善、授業科目の改変によるGPの向上が明らかとなった。また、授業改善への取り組みを促進するため、学生調査の分析結果を看護学部教員会議で共有している（資料4-32 看護学部2019年度IRデータ考察及び課題抽出／データ活用先）。併せて、授業時間外学習時間に着目し、学習活動の活性化を促進するため、事前事後学習課題の内容・取組時間などシラバス記載方法の充実と多様なアクティブラーニングの推奨に取り組んでいるが、1週間の授業時間外学習時間に大きな変化は見られていない。学生の主体的学習活動を促進するため、シラバスや授業改善に取り組んでいるが、IRデータを活用し学生の学習時間への影響因子を多面的な検討を継続していく必要がある。

c. 卒業時満足度調査、卒業生調査

カリキュラム編成や DP 達成に関する満足度に関する調査結果を基に、2018 年度開始の新カリキュラムでは、カリキュラム編成における授業科目の順序性・体系性やカリキュラムの過密性などの課題の改善点を反映させて改訂した。卒業生の就業状況や在学時に身に着いた能力に関する調査データの蓄積を継続し、本学 DP に照らして教育課程編成の適切性について検証し、カリキュラム編成の検討に反映させていく必要がある。

以上のことから、教育課程及びその内容、方法の適切性について定期的に点検・評価を行っている。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているとして評価できる。

<看護学研究科>

a. 修士課程

2019（平成 31）年度は学生の学修成果の評価について、その目的、達成すべき質的基準及び具体的実施方法などについて定めたアセスメント・ポリシーを策定した。機関レベル、教育課程レベル、科目レベルの 3 つのレベルに分け、具体的な指標を明示した（資料 4-7-g 2021 年大学院案内、4-2 大学インターネットホームページ：修士課程教育の方針）。このアセスメント・ポリシーに則って、機関レベル・教育課程レベル・科目レベルでの現状把握と改善に努めている。2020（令和 2）年度は教学マネジメント指針を受け、学生の学修成果の可視化を推進するための方策を検討した。具体的には、教育課程レベルと科目レベルで実施している学生評価アンケート全体を俯瞰して、文言の整理、修了時と修了後 2 年後の学修成果を測定する項目を追加した（資料 4-53 2020 年度 12 月看護学研究科委員会 資料 4）。この作業を通して DP の基準が高すぎるのではないかという課題がみつかったため、次年度以降の検討としたい。

機関レベルでは、「大学院生の志望進路に対する就職率、免許取得率、修了生アンケート調査等から、大学院での学修成果の達成状況を評価する。検証結果は、日本赤十字秋田看護大学大学院の現状把握、全学的な教育改革・改善、学生・学習支援の改善等に活用する。」として、教務委員会及び研究科委員会で学籍状況の現状把握を行い、過年度生が修了要件を満たすような方策（学生との面談等）を実施している。教育課程レベルでは、「看護学研究科の修了要件の達成状況、単位取得状況、免許の取得状況等から、教育課程全体を通じた学修成果の達成状況を評価する。」として、（5）に示したように具体的指標の見直し、大学院生による教育に関する評価（資料 4-41 大学院授業評価アンケート、4-54 大学院修了生に対するアンケート）を行い、カリキュラム全体の見直しをする予定である（3 月）。

2020（令和 2）年度 3 月に実施した「大学院修了生に対するアンケート調査」では、本学の DP は全ての項目において「そう思う」、「どちらかというと思う」とし、達成されたと感じていると回答していた。

科目レベルでは、「シラバスに提示された授業科目の目的や到達目標の達成状況、授業評価の結果等から、科目ごとの学修成果の達成状況を評価する。」として授業評価アンケートの結果を教員へ返却し、授業改善に役立てている。

公益社団法人日本看護協会の実施する 2018（平成 30）年度専門看護師認定審査において、2017（平成 29）年度に同課程を修了した 3 名の看護師が合格し、『がん看護専門看護師』に認定された。本大学院の修了生から初めての専門看護師が誕生した（表 4-1）。

成育看護学分野における 2020（令和 2）年度修了生は 6 名であり、6 名が第 104 回助産師国家試験に合格した（合格率 100%、表 4-2）。

表 4-1 専門看護師(CNS)認定審査合格者数（2021（令和 3）年 3 月現在）

	修了者数	合格者数	合格率
がん看護学	3	3	100%

表 4-2 国家試験合格率（2021（令和 3）年 3 月現在）

年度	助産師	
	本学	全国
2018	100%	99.6%
2019	100%	99.4%
2020	100%	99.6%

b. 共同看護学専攻博士課程

各授業に関する学習効果は到達目標に対する到達度としてあらかじめ提示された方法により評価され、学生にも還元されている。その反面、評価結果を活用した授業の改善に関しては教員個人に委任されている部分がある。

博士学位論文審査委員会は「共同看護学専攻博士学位審査委員会規程」に基づいて進めている（資料 4-51 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科共同看護学専攻博士学位審査委員会規程）。主査 1 名（正・副指導教員以外）と副査 4 名（正・副研究指導教員含む）で構成され、口述による学位論文審査及び最終試験を行う。

博士後期課程の学習成果としての博士論文の審査については、学位論文審査及び最終試験の可否の決定は、専門委員会の報告に基づき学位審査委員会がその可否を決定し、連絡協議会はその結果に基づき最終的な可否を決定する。

以上のことから、教育課程及びその内容、方法の適切性について定期的に点検・評価を行っている。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っていることと評価できる。

2. 長所・特色

<看護学部>

本学の教育の理念と教育目標の特色は、「人道」の理念を基調とし活躍できる看護専門職を育成することであり、学看護学部の教育においては、「赤十字」「人間」「環境」「健康」「看護」の 5 つからなる主要概念に沿って体系的な教育課程を編成している。

教育の実施にあたっては、学生の学修を活性化し主体的な学習時間の確保を促進するため、シラバスの充実を図るとともに、アクティブラーニングなどの授業形態を発展的に取

り入れている。

学習成果の点検・評価は、アセスメント・ポリシーに基づき、機関・教育課程・科目の3段階のレベルで評価指標を定め評価している。学生の志望進路（就業率・進学率・退学率）、DP達成状況（単位取得状況・GP・GPA）や資格・免許の取得状況、授業科目の学修目標の達成状況から評価した結果は、全学的な教育改革・改善、学習支援、教育課程の編成・改善、授業改善に活用され、教育の質の改善・向上へとPDCAが機能している。現在、学習成果の評価をもとに、2018年度開始のカリキュラム改善の成果を検証するとともに、2022年度開始のカリキュラムの編成を検討するなど、継続的に教育課程編成の評価・改善を行っている。

本学部の学習成果の評価の特徴として、GPAによる客観的評価、卒業時満足度調査やIR学生調査による能力変化等の間接的評価、学生を個別に評価する実習ポートフォリオ等により、多面的に学習成果を把握し評価している点である。その学習成果、教育改善の内容は、大学のインターネットホームページにより、学生および教職員が共有している。

<看護学研究科>

看護学研究科の特色は、日本赤十字秋田看護大学の大学院として、赤十字の理念「活動のあらゆる状況の中で、その人の生命と健康を守り、人間の尊厳を確保する働きをする」に基づき、教育理念である「人道:Humanity」を原則として、病を持つ人のみならず地域に還元できる看護活動を広く展開できる人材を育成している。秋田県をはじめ東北地方における住民の健康問題とそれに対応する医療・看護の量的、質的な状況に貢献すべく、「がん看護」「精神看護」を取り上げている点にある。

3. 問題点

<看護学部>

看護学部では、アセスメント・ポリシーに基づき、機関・課程・科目レベルでは、GPAや能力変化等により、直接・間接評価を併用し学修成果を把握・評価している。今年度の教学マネジメント会議において、教育課程の編成と学修成果の可視化として、DPと対応する履修系統図の作成、教育課程・対応する科目レベルでDP到達度の評価指標の作成が課題となった。また、学生個々のレベルで学修成果を把握・評価する方法として、アセスメント・テストや学修ポートフォリオの導入を検討する必要がある（資料4-30）。2021年度は、DPと対応する履修系統図・履修体系図（カリキュラムマップ・ツリー）を作成し、DPと教育課程の関連性を検証する。また、DP到達度の評価指標の作成に向けて、評価方法の平準化・厳密化を図るため、実習・演習科目の成績評価にルーブリックの導入を検討していく。

教職課程の開設4年目となる2021(令和3)年度は、これまで蓄積したIRデータを活用し、教職課程卒業時の到達目標に基づき、学生個々の学修成果の把握・評価するとともに、教育課程編成の適正の検証を行う必要がある。

<看護学研究科>

・大学院修士課程において2019(平成31)年度より改正したカリキュラムの具体的な修了認定・学位授与に関する方針は明示したが、教育課程の編成・実施方針と学位授与方針と

の適切な連関性については継続して検証する。

- ・授業科目と DP の対比表を作成し、分野ごとの DP の対応を確認した。概ねバランスよく配置されているが、「高度実践看護学」及び「育成看護学」の助産領域において DP1 及び 2 の比重が多い傾向がみられた。シラバス作成時に、各分野及び領域によって DP の達成度に違いが生じないような授業科目の検討が必要である。

- ・研究指導計画については、履修ガイドに研究のスケジュールを明示している。そして特別研究及び課題研究のシラバスの中に、研究指導の内容及び方法を明示した。しかし、具体的なプロセスの明示はされておらず、個々の研究指導教員に任されている。学生の希望により研究指導補助教員を就けることも可能であるが、研究指導補助教員の役割は不明瞭であるため、検討していく。

- ・本学の博士課程在学 5 年目になる大学院生の研究計画書は未だ提出がされていない。就学期間が長期化した学生への対応について、支援体制を含め検討する必要がある。

- ・修士課程においては「人間の尊厳と権利を尊重し行動できる豊かな人間性」「看護学の発展に寄与できる実践・教育・研究に取り組むための基礎能力」「ケアの場で生じている課題の創造的問題解決に必要なマネジメント力、人材育成力」「地域連携を図り、リーダーシップを発揮しヘルスプロモーションや包括ケアを推進する能力」など、看護実践や研究能力を高めるカリキュラム実施を目指しているが、アセスメント・ポリシーに則って、機関レベル・教育課程レベル・科目レベルでの現状把握と改善に努めているなかで、DP の基準が高すぎるのではないかという課題がみつかった。

4. 全体のまとめ

<看護学部>

本学では、赤十字の理念を基調とした「人道」の建学の精神を踏まえ、教育課程を編成・実施している。アセスメント・ポリシーを定め、DP に基づき学習成果の把握と評価を実施し、その結果に基づき授業及び教育課程の改善に取り組んでいる。教育課程編成に関する全学的な方針の策定や IR 情報を活用した教育課程の適切性の評価については、教学マネジメント会議の設置により組織的な取り組みが始まった。今後は、教学マネジメント会議のもとに、全学的な教育課程編成と学修成果の可視化に関する体制を構築し、学部レベルでは教務委員会が中心となり IR 推進室と連携し進めていく必要がある。

<看護学研究科>

2020(令和 2)年度、大学院修士課程はアセスメント・ポリシーの具体的な指標を用いた学修成果の評価による教育改善を目指した。1 科目ごとの授業評価アンケート実施を開始し、学生と教員間のコミュニケーションツールの役割を果たし、タイムリーな教育改善を促進することが可能となった。大学学部と研究科の授業等を担当する教員も多くなり、また授業評価アンケートを実施したことで学生の状況を把握・共有することがされやすくなった。また、学位論文等審査の客観的・厳格さを担保するうえでの審議を重ね課題を解決することができた。

修士課程においては「人間の尊厳と権利を尊重し行動できる豊かな人間性」「看護学の発展に寄与できる実践・教育・研究に取り組むための基礎能力」「ケアの場で生じている課題

の創造的問題解決に必要なマネジメント力、人材育成力」「地域連携を図り、リーダーシップを発揮しヘルスプロモーションや包括ケアを推進する能力看護学の発展に寄与する研究を計画・実施する能力」など、看護実践や研究能力を高めるカリキュラム実施になっているか検証が必要である。

5. 根拠資料

<看護学部>

- 資料 4-1 看護学部インターネットホームページ：学士課程教育の方針
<https://www.rcakita.ac.jp/faculty/policy>
- 資料 4-2 大学院看護学研究科インターネットホームページ：修士課程教育の方針
https://www.rcakita.ac.jp/graduate/master_policy
- 資料 4-3 大学院看護学研究科インターネットホームページ：博士課程教育に関する 3 つのポリシー
https://www.rcakita.ac.jp/graduate/doctor_policy
- 資料 4-4 看護学部 CAMPUS GAIDE 2020：学士課程教育の方針
https://www.d-pam.com/rcakita/206552/index.html#target/page_no=1
- 資料 4-5 大学院入学案内 2021：修士課程教育の方針
- 資料 4-6 看護学部 学生便覧 2020
- 資料 4-7 大学院看護学研究科 履修ガイド 2020
- 資料 4-8 看護学部 ホームページ：履修系統図・履修体系図
https://www.rcakita.ac.jp/wp/wpcontent/uploads/2019/06/2019_rishukeitozu.pdf
https://www.rcakita.ac.jp/wp/wpcontent/uploads/2019/06/2019_rishutaikeizu.pdf
- 資料 4-9 授業要綱 (SYLLABAS) 2018 年度入学生
https://www.rcakita.ac.jp/wp/wpcontent/uploads/2017/06/syllabus2018_kangol.pdf
- 資料 4-10 看護学部 シラバス記入要領 2020
- 資料 4-11 看護学部 平成 30 年度カリキュラム DP 対応表 (カリキュラムマップ)
- 資料 4-12-a 看護学部 新(2018)カリキュラム・コアカリキュラム対比表 (ABDEFG)
- 資料 4-12-b 看護学部 新(2018)カリキュラム・コアカリキュラム対比表 (C)
- 資料 4-13 看護学部 教職課程履修カルテ (2019 年度)
- 資料 4-14-a IR 学生調査基礎集計結果 2019
- 資料 4-14-b 2019 年度 IR 学生調査報告書
- 資料 4-14-c IR 卒業生調査結果 2019
- 資料 4-15 看護学部改善報告書 (2019 年 7 月提出)
- 資料 4-16-a 看護学部 科目別 GP 平均値比較表 2020 (看護 R01-1 年次)
- 資料 4-16-b 看護学部 科目別 GP 平均値比較表 2020 (看護 R01-2 年次)
- 資料 4-16-c 看護学部 科目別 GP 平均値比較表 2020 (看護 R01-3 年次)
- 資料 4-16-d 看護学部 科目別 GP 平均値比較表 2020 (看護 R01-4 年次)

- 資料 4-16-e 看護学部 入学年次平均 GPA の推移
- 資料 4-17-a 2016 年度 IR 学生調査基礎集計結果
- 資料 4-17-b 2017 年度 IR 学生調査基礎集計結果
- 資料 4-18-a 看護学部学則
- 資料 4-18-b 看護学部遠隔授業の手引き（学生・教員用）
- 資料 4-19 保健師課程の履修出願要領
- 資料 4-20 養護教諭一種課程の履修出願要領
- 資料 4-21 大学コンソーシアムあきたホームページ（2019 年度）
http://www.consortium-akita.jp/unit/detail.html?unit_id=16
- 資料 4-22-a 看護学部 授業評価アンケート結果 2020 前期
- 資料 4-22-b 看護学部 授業評価アンケート結果 2019 前期
- 資料 4-22-c 看護学部 授業評価アンケート結果 2019 後期
- 資料 4-23-a 看護学部 授業評価フィードバック改善調査 2019 前期
- 資料 4-23-b 看護学部 授業評価フィードバック改善調査 2019 後期
- 資料 4-24 令和元年度 卒業時満足度調査
- 資料 4-25 看護学部 実習ポートフォリオ活用ガイド
- 資料 4-26 看護学部 実習ポートフォリオ活用に関するアンケート結果 2019
- 資料 4-27 看護学部 国家試験合格実績
https://www.rcakita.ac.jp/faculty/national_exam
- 資料 4-28 日本赤十字秋田看護大学教学マネジメント会議規程
 （「根拠資料 基準番号 3・4_規程関連」参照）
- 資料 4-29 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学 IR 推進室規程
 （「根拠資料 基準番号 3・4_規程関連」参照）
- 資料 4-30 2020（令和 2）年度第 2 回教学マネジメント会議議事録
- 資料 4-31 授業改善調査票まとめ 2020 前期
- 資料 4-32 看護学部 2019 年度 IR データ考察及び課題抽出／データ活用先

<看護学研究科>

- 資料 4-2 大学院看護学研究科インターネットホームページ：修士課程教育の方針
https://www.rcakita.ac.jp/graduate/master_policy
- 資料 4-3 大学院看護学研究科インターネットホームページ：博士課程に関する 3 つのポリシー
https://www.rcakita.ac.jp/graduate/doctor_policy
- 資料 4-5 2020 年度大学院入学案内：修士課程教育の方針
- 資料 4-7-a 2020 年度履修ガイド：ディプロマ・ポリシー
- 資料 4-7-b 2020 年度履修ガイド：教育目標
- 資料 4-7-c 2020 年度履修ガイド：修士課程の授業科目
- 資料 4-7-d 2020 年度履修ガイド：履修モデル
- 資料 4-7-e 2020 年度履修ガイド：試験、追試験、再試験、補習実習、成績評価
- 資料 4-7-f 2020 年度履修ガイド：研究のスケジュール

- 資料 4-7-g 2020 年度履修ガイド：アセスメント・ポリシー
- 資料 4-33 日本赤十字秋田看護大学学位規程
- 資料 4-34 日本赤十字秋田看護大学院学則
- 資料 4-35-a 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き：ディプロマ・ポリシー
- 資料 4-35-b 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き：教育課程の特色
- 資料 4-35-c 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き：共同看護学専攻 学位取得までのプロセス
- 資料 4-35-d 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き：履修について
- 資料 4-35-e 令和 2 年度共同看護学専攻履修の手引き：博士論文について
- 資料 4-36 大学インターネットホームページ：修士課程の教育理念・目的・目標
https://www.rcakita.ac.jp/graduate/master_idea
- 資料 4-37 2019 年度 10 月 看護学研究科教務委員会資料 6
- 資料 4-38 2019 年度 11 月看護学研究科教務委員会資料 5 学習の取り組みについて 5 項目、授業内容及び進め方について 7 項目 計 12 項目
- 資料 4-39 2020 年度 1 月 看護学研究科委員会資料 2
- 資料 4-40 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科修士課程履修規程
- 資料 4-41 大学院授業評価アンケート
- 資料 4-42 2019 年度 9 月看護学研究科教務委員会資料 3
- 資料 4-43 2020 年度日本赤十字秋田看護大学大学院シラバス
- 資料 4-44 令和 2 年度共同看護学専攻シラバス
- 資料 4-45 学位論文審査報告書 添付書類（特別研究）、（課題研究）
- 資料 4-46 学位論文等審査報告書
- 資料 4-47 2020 年度 5 月看護学研究科委員会 当日配布資料：論文評価配点
- 資料 4-48 2020 年度 6 月看護学研究科委員会 当日配布資料：規程の改正
- 資料 4-49 2020 年度 6 月看護学研究科委員会 資料 1
- 資料 4-50 2020 年度 7 月看護学研究科委員会 当日配布資料
- 資料 4-51 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科共同看護学専攻博士学位審査委員会規程
- 資料 4-52 日本赤十字秋田看護大学大学院学位論文審査委員会規程
- 資料 4-53 2020 年度 12 月看護学研究科委員会 資料 4
- 資料 4-54 大学院修了生に対するアンケート

基準5 学生の受け入れ

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）学生の受け入れ方針を定め、公表しているか。

評価の視点①学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針を踏まえた学生の受け入れ方針の適切な設定及び公表

評価の視点②下記内容を踏まえた学生の受け入れ方針の設定

- ・入学前の学習歴、学力水準、能力等の求める学生像
- ・入学希望者に求める水準等の判定方法

<大学全体>

本学は、建学の精神である赤十字の「人道（Humanity）」の理念に基づき、看護教育・看護学研究機関として看護教育を実践し、看護専門職者、看護学研究者、看護学教育者の育成を目指している。また、看護学部および看護学研究科の教育課程毎に明確な教育目的および教育目標を定め、その具現化に向けて、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）、教育課程の編成・実施方針、学位授与方針を一体的に策定し公表している。

各教育課程における学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）については、以下の通り、看護学部および看護学研究科において、それぞれ学力水準や能力等について本学が求める学生像、および、入学者選抜方法を明らかにし、学内外に向けて周知徹底を図っている。（資料5-1、5-2、5-3）

<看護学部>

看護学部では、赤十字の理念に裏打ちされた看護専門職者の育成を目指しており、多様な学生を受け入れるために、下記の入学者選抜方式や方略を整備し取り組みを行っている。

看護学部入学試験は、①個別学力試験を課す「一般入学選抜」、②大学入学共通テストを利用する「大学入学共通テスト利用選抜」、③学校長からの推薦を必須とする3種類の「学校推薦型選抜（公募制、指定校制、赤十字特別推薦）」、④社会人と学士を対象とした「社会人・学士等選抜」の、以上4タイプ6種類の入学者選抜方式を採用している。（資料5-4）

学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）は、本学の大学案内、学生募集要項、ホームページにおいて明示しているほか、本学教職員による高校訪問、オープンキャンパス、進学相談会等の多角的な活動を通じて対象者へ広く訴求し周知を図っている。特に高校訪問については、本学の全教職員が手分けをして秋田県内の全高等学校、および、東北各県の主要高等学校を訪問し、進路指導担当教諭や受験希望の生徒に面会して本学に関する適切な広報活動を行うと共に、本学へのニーズや要望等を把握するなどの情報収集を行う取り組みを継続して行っている。

入学前の学習歴、学力水準、能力等、本学の求める学生像については、身につけておくべき学力を出願資格および要件・試験科目において設定し、本学の学生募集要項、ホームページにおいて明示している。（資料5-1、5-4、5-5）

また、入学試験において入学希望者に求める水準等の判定方法は、以下の通り設定している。(資料 5-4)

①一般入学選抜

リテラシー（読解記述力）と理系科目の学力を重視した「基礎学力」、および、「コミュニケーション能力・学ぶ意欲」について、バランスが取れた者を総合的に判定することを目指す入学試験を行っている。

- 基礎学力：本学個別学力試験の英語、国語を課すと共に、理系選択科目（数学Ⅰ・数学A、生物基礎、化学基礎）から1科目選択
- コミュニケーション能力・学ぶ意欲：特別活動、志望理由書、調査書

②大学入学共通テスト利用選抜

大学入学共通テストの成績結果による「基礎学力」を重視したうえで、「主体性」を出願時提出書類の内容で評価し、多面的、総合的な判定を目指す入学試験を行っている。

- 基礎学力：大学入学共通テストの国語、英語を課すと共に、選択科目から1科目選択（数学Ⅰ、数学Ⅱ、数学Ⅰ・数学A、数学Ⅱ・数学B、簿記・会計、情報関係基礎、生物、化学、物理、生物基礎*、化学基礎*、物理基礎*）。ただし、*の科目を選択する場合は2科目選択
- コミュニケーション能力・学ぶ意欲：特別活動報告書、志望理由書、調査書

③学校推薦型選抜

本学を第一志望として出願する者の「基礎学力」と「コミュニケーション能力・学ぶ意欲」を総合的に判定する入学試験を行うため、「公募制推薦選抜」、「指定校制推薦選抜」、「赤十字特別推薦選抜」の3種類の学校推薦型選抜を行っている。特に「赤十字特別推薦選抜」は、北海道・東北地区の日本赤十字社道県支部長または赤十字病院長が推薦した者で、赤十字の理念を理解し、将来日本赤十字社の看護専門職者として活躍する強い意志を有する者を判定する入学試験としている。

- 基礎学力：調査書、小論文
- コミュニケーション能力・学ぶ意欲：面接、調査書、学校長推薦書、特別活動報告書、志望理由書

④社会人・学士等入学試験

本学を第一志望として出願する者で、入学時点において3年以上の社会経験を有し、高等学校または中等学校を卒業または高等学校卒業と同等以上の学力を有する者、および、大学等を卒業した者または卒業見込みの者に対して、広く学ぶ機会の門戸を開くことを目的に、「基礎学力」と「コミュニケーション能力・学ぶ意欲」を総合的に判定する入学試験を行っている。

- 基礎学力：調査書（または、成績証明書または単位取得証明書等）、小論文
- コミュニケーション能力・学ぶ意欲：面接、調査書（または、成績証明書または単位取得証明書等）、志望理由書

<看護学研究科>

看護学研究科は、赤十字の理念に裏打ちされた高度実践看護師等の高度専門職業人、および、看護学研究者や看護学教育者の育成を目指している。その目的達成のために、看護学専攻修士課程および共同看護学専攻博士課程を設置し、それぞれの学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）を、本学の大学院案内、学生募集要項、ホームページにおいて明示している。また、修士課程・博士課程への出願希望者全員に対して、出願に先立って、事前に研究志望動機書を作成したうえで、希望する専攻の専門領域の本学担当教員と面談し、入学後の研究や履修等について相談を行う「事前相談」を義務付けており、本学の大学院入学案内、学生募集要項、ホームページにその旨を明示している。（資料 5-2、5-3、5-6、5-5、5-7）

看護学専攻修士課程における出願資格および入学試験方式は、①本学の看護学部を卒業見込みの者で学業成績が優秀であり、かつ、希望する専攻の専門領域の教授による推薦を受けた者が受験する「推薦選抜」、②病院等の職員として勤務しており、入学後もその身分を保持する者が受験する「社会人特別選抜」、③日本赤十字社の機関に勤務し、所属長から推薦を受けた者が受験する「赤十字推薦選抜」、および、④前記のいずれにも該当しない者が受験する「一般選抜」の4種類を設定している。（資料 5-6）

また、看護学専攻修士課程における出願資格に関しては、大学を卒業した者および卒業見込みの者等を出願資格の基本と規定する一方で、学士号を持たない者については、本学の指定する「出願資格審査」で認定されることによって出願が可能となる。

看護学専攻修士課程における「推薦選抜」では、希望する専攻の看護専門科目の筆記試験および面接、書類審査によって合否判定を行う。「一般選抜」、「社会人特別選抜」、「赤十字推薦選抜」では、希望する専攻の看護専門科目の筆記試験および小論文、面接、書類審査によって合否判定を行う。（資料 5-6）

共同看護学専攻博士課程における出願資格は、修士号または専門職学位を有する者等、および、修士号を取得見込みまたは専門職学位を取得見込みの者等として、英語および希望する専攻の看護専門科目の筆記試験、面接、書類審査によって合否判定を行う。（資料 5-3）

点検・評価項目（2）学生の受け入れ方針に基づき、学生募集及び入学者選抜の制度や運営体制を適切に整備し、入学者選抜を公正に実施しているか。

評価の視点①学生の受け入れ方針に基づく学生募集方法及び入学者選抜制度の適切な設定

評価の視点②入試委員会等、責任所在を明確にした入学者選抜実施のための体制の適切な整備

評価の視点③公正な入学者選抜の実施

評価の視点④入学を希望する者への合理的な配慮に基づく公平な入学者選抜の実施

<大学全体>

学生募集については、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）に基づき、本

学の大学案内または大学院案内、および、学生募集要項の作成・配布、本学ホームページでの情報公開、大学受験情報誌等の広告媒体を利用した情報発信、本学でのオープンキャンパスの開催、および、外部団体等が主催する進学相談会への参加等を通じて、多様な受験生獲得に向けて多彩な募集・広報活動を行っている。特に本学でのオープンキャンパスは、教職員が一丸となり、在学生の協力も得て年に複数回開催している。加えて、開催毎に参加者へのアンケート調査を実施し、回答結果を分析して看護学部教授会や看護学研究科委員会に報告したうえで、明らかになった問題点等を検討・改善し、次回以降の実施方法や対応に反映するよう心掛けている。(資料 5-8)

その一方、多様な学生を受け入れるため、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）に基づいた複数種類の入学試験を設定し実施している。この入学試験にかかる運営体制としては、平成 31 年度より入試・広報に関する本学内の委員会組織について機能強化を企図した組織改変を行い、全学レベルでの入試および学生募集のための広報活動に関する戦略並びに基本方針等を定め、志願者の確保および教育の質の向上を図ること目的とした「入試・広報戦略委員会」を新たに設置した。同時に、「入試・広報戦略委員会」の指揮に基づき、看護学部レベルと看護学研究科レベルにおいて、それぞれ入学試験の実施および学生募集のための広報活動を企画立案・実施する「看護学部入試・広報活動委員会」、「看護学研究科入試・広報活動委員会」を設置し、特に入学試験について、方略の策定から実施およびその実績の検証と改善に至るまでの PDCA サイクルを効率的に回すことが可能となる体制を整備した。(資料 5-9、5-10、5-11、5-12、5-13、5-14)

加えて、入試および学生募集にかかる企画立案・策定や、入試に対する多面的・総合的な事業評価を行うため、入試事業全般に関して主体的にかかわる「アドミッション・オフィサー」のポジションを新たに設置し、専門職員がその他の教職員等と協同して入試・学生募集業務に取り組んでいる。(資料 5-12)

本学の入学試験の問題作成とその管理・運営に関する事項については、入試・広報戦略委員会が原案を策定し、本学学長が議長を務める経営会議の審議を経て決定している。入学試験の実施に関しては、看護学部教授会のもとにおかれた看護学部入試・広報活動委員会、看護学研究科委員会のもとにおかれた看護学研究科入試・広報活動委員会が策定した原案を、本学学長を構成員に含む看護学部教授会、または、看護学研究科委員会の審議を経て決定している。(資料 5-12)

本学の入試・広報戦略委員会、看護学部入試・広報活動委員会、看護学研究科入試・広報活動委員会の各委員会の事業計画は、月 1 回の定例会議および不定期の臨時会議において、各委員会の方針に則り協議のうえ具体化および実施され、実績は学内において報告・評価されるほか、年度末には「自己点検・評価」として結果を取りまとめている。なお、「自己点検・評価」で明らかになった改善すべき課題等は、次年度の委員会における当該年度の活動方針等の策定過程で協議・検討を行い、各委員会構成委員が分担して、解決・改善に向けた取り組みを行っている。(資料 5-12、5-13、5-14)

入学試験の適正な実施にあたっては、学長の指揮のもと入試・広報戦略委員会において、人員配置や入学試験の問題作成にかかる決定・確認等、および、合否判定にかかる資料作成・管理・確認等を行っており、随時、入試・広報戦略委員会から学長へ報告を行う。看護学部および看護学研究科の各入試・広報活動委員会においては、入学試験の公平な実施

を期するため、入学試験毎に実施要項を作成し、学内向けに入試説明会を開催するなどの方法で、全教職員に対し入試実施への心得や各役割等の周知徹底に努めている。また、入学試験実施後に全教職員に対してアンケート調査を行い、その結果を参考に実施方法等について継続的に見直しを行っている。さらに、本年度、看護学部の新入生に対して行った入学試験時に関するアンケート調査の結果でも、入試実施時の教職員の対応等の項目に関して高い評価を得ている。(資料 5-15、5-16)

障がいのある受験生への入試実施についての個別対応方法に関しては、本学の学生募集要項およびホームページに明記すると共に、学内に常時相談可能な窓口を設置し、合理的な配慮に基づいた体制のもと、公平な入学試験の実施に努めている。(資料 5-4)

令和3年度大学入学者選抜における新型コロナウイルス感染症対策については、文部科学省の通知を踏まえ、本学での入学試験実施にあたり、教職員へ体調管理方法の周知徹底および試験会場の除菌・消毒等の感染症予防策の実施徹底を図ったほか、志願者へ文書およびホームページ等により受験に係る注意事項等への注意喚起を図り告知に努めた。また、入学試験毎に追試験または振替受験(入学検定料追加徴収なし)の対応措置を設定し、受験機会の確保に努めた。(資料 5-20)

<看護学部>

看護学部入学試験は、本学の求める学生像を踏まえた入学試験の基本方針を策定して、学生の受け入れ方針(アドミッション・ポリシー)として学生募集要項等に明示している。また、各入学試験に対応した学生募集を行いながら、学生の受け入れ方針(アドミッション・ポリシー)の周知に努めている。(資料 5-4)

入試・広報戦略委員会では、入試・広報戦略委員会規程に基づき、入学試験実施日程、試験科目等の設定、各試験での合否判定等、各種原案の策定を行っている。(資料 5-12)

また、入学試験の実施に向けては、入試・広報戦略委員会において適格性を担保した入試担当教職員を選任する一方、入試・広報活動委員会において入試実施要項および入試実施計画を作成し、当該入試担当教職員を対象に入試説明会等を実施することで、公正に入学者を選抜できるよう教職員教育および情報の共有を行って周知を図っている。

合否判定に関しては、入試・広報戦略委員会が試験結果に基づく合否判定資料案を作成し、学長を構成員に含む看護学部教授会の合否判定会議に諮り合否を決定している。

なお、一般入学選抜においては、受験成績の開示を希望する受験生本人に限り、所定の手続きを経ることによって個別科目試験の成績を開示している。また、一般入学選抜の試験問題については、正解・模範解答例も含めて本学ホームページで公表している。(資料 5-4、5-17)

入学を希望する者への合理的な配慮に基づく公平な入学試験の実施に向けては、学生募集および入学試験に関する詳細を本学の学生募集要項に明記すると共に、学内に常時相談可能な窓口を設置している。(資料 5-4)

また、入学試験の選抜方法については、以下の通り、学生の受け入れ方針(アドミッション・ポリシー)に基づき、試験科目や評価項目の詳細を設定している。(資料 5-4)

① 一般入学選抜

一般入学選抜は、本学が独自に個別学力検査を課す選抜方法で、2月初旬に実施している。教科・科目は国語および英語を必須とし、数学Ⅰ・数学A、生物基礎、化学基礎の中から1科目を選択する。試験の制限時間は3科目とも各60分間で実施している。

② 大学入学共通テスト利用選抜

大学入学共通テスト利用選抜は、「前期」と「後期」の2種類を設定している。

「前期」は2月初旬に実施し、国語および英語（リスニングを除く）を必須とし、数学【「数学Ⅰ」「数学Ⅰ・数学A」「数学Ⅱ」「数学Ⅱ・数学B」「簿記・会計」「情報関係基礎」】と理科【「生物」「化学」「物理」】から1科目選択。ただし、理科について「生物基礎」「化学基礎」「物理基礎」を選択する場合は2科目選択とする。

「後期」は2月下旬に実施し、国語を必須とし、数学【「数学Ⅰ」「数学Ⅰ・数学A」「数学Ⅱ」「数学Ⅱ・数学B」「簿記・会計」「情報関係基礎」】と理科【「生物」「化学」「物理」】から1科目選択。ただし、理科について「生物基礎」「化学基礎」「物理基礎」を選択する場合は2科目選択とする。

③ 学校推薦型選抜

学校推薦型選抜には、公募制推薦選抜、指定校制推薦選抜、赤十字特別推薦選抜の3種類を設定し、小論文の試験および個人面接を課す方法で、11月下旬に実施している。

公募制推薦入学試験では、全国の高等学校の中から、調査書の全体の学習成績の状況が3.6以上で、高等学校長が推薦する受験生を対象に、本学において小論文の試験および個人面接を実施している。

指定校制推薦選抜では、本学の指定する各高等学校に対し1名の枠を設け、高等学校毎に全体の学習成績の状況を設定、当該高等学校長が推薦する受験生を対象に、本学において小論文および個人面接を実施する。

赤十字特別推薦選抜では、対象とする北海道・東北の日本赤十字社道県支部および赤十字病院が予め選抜を行い、日本赤十字社道県支部長および当該赤十字病院長が推薦する受験生に対して、本学で小論文および個人面接を実施している。日本赤十字社道県支部における募集条件は、調査書の全体の学習成績の状況が3.6以上で、高等学校長が推薦する者である。なお、赤十字特別推薦選抜の合格者は、卒業後に各日本赤十字社道県支部が管轄する赤十字病院への就職を前提としており、赤十字特別推薦選抜は地域貢献型の入学試験である。

④ 社会人・学士等入学試験

3年以上の社会経験のある、いわゆる社会人、および、学士号取得者等を対象にした入学試験であり、11月下旬、推薦入学試験実施日と同日に、小論文の試験および個人面接を課す方法で実施している。

上記の入学者選抜方法の妥当性については、特に本学における個別学力試験導入以降の妥当性を検証するため、各入学者選抜方法と学生の入学後の成績や能力変化等のデータに関して本学IR推進室にクロス分析を依頼した。その暫定結果を基に入試・広報戦略委員会において検証作業を行い、概ね妥当との結論に至った。今後さらにデータの収集・蓄積を継続して精度を高めながら、個別学力試験導入後の経年的な成績変化の推移等を把握することによって、引き続き入学者選抜方法の妥当性を検証していく。（資料5-19）

<看護学研究科>

看護学研究科入学試験は、看護学部と同様に、入学を希望する者への合理的な配慮に基づく公平な実施に向けて、本学の求める学生像を踏まえた入学試験の基本方針を策定して、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）として学生募集要項等に明示して周知に努めている。（資料 5-6）

学生募集活動については、大学院入学案内の作成・配布、本学ホームページでの情報掲載、大学院入学説明会の開催等を行っている。大学院入学説明会は原則年 5 回開催しており、特に 7 月上旬には、本学看護学部生を対象とした入学説明会を開催している。当該説明会の一環として修士課程に在籍する大学院生と自由に話し合うことのできる座談会も同時開催し、受験を希望する看護学部生が大学院での研究・学修生活について適切な知見を得るための機会を設けている。（資料 5-2、5-18）

また、看護学専攻修士課程および共同看護学専攻博士課程の入学試験での選抜方法については、それぞれの学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）に基づき、以下の通り試験科目や評価項目の詳細を設定している。

看護学専攻修士課程の「推薦選抜」では、出願時の提出書類による審査に加えて、希望する専攻の看護専門科目の筆記試験（制限時間は 60 分間）および面接を課している。一方、「一般選抜」、「社会人特別選抜」、「赤十字推薦選抜」では、出願時の提出書類に加えて、希望する専攻の看護専門科目の筆記試験（制限時間は 60 分間）、小論文（制限時間は 60 分間）および面接を課している。（資料 5-6）

共同看護学専攻博士課程の「入学試験」は 1 種類のみを設定し、英語および希望する専攻の看護専門科目の筆記試験（制限時間は各 60 分間）と面接を課し、加えて、志望理由書や修士論文等の書類審査を行う。（資料 5-3）

点検・評価項目（3）適切な定員を設定して学生の受け入れを行うとともに、在籍学生数を収容定員に基づき適正に管理しているか。

評価の視点①入学定員及び収容定員の適切な設定と在籍学生数の管理

<学士課程>

- ・ 入学定員に対する入学者数比率
- ・ 編入学定員に対する編入学生数比率
- ・ 収容定員に対する在籍学生数比率
- ・ 収容定員に対する在籍学生数の過剰又は未充足に関する対応

<修士課程、博士課程>

- ・ 収容定員に対する在籍学生数比率

<大学全体>

入学定員の適切な確保については、アドミッション・オフィサーを構成委員に含む入試・広報戦略委員会の指揮のもと、看護学部入試・広報活動委員会および看護学研究科入試・広報活動委員会が主体となり、学生募集計画を策定・実行している。具体的には、本学学校案内やホームページ、雑誌等の広告媒体等を利用した情報発信に加え、オープンキャンパスや進学相談会、高校訪問または医療施設訪問、大学院説明会等の実施である。

合格者および補欠者の決定にあたっては、出願状況や過去数年間の本学の入学状況（歩留まり等の状況も含む）の実績を分析したうえで、入学試験毎に入学予定者数の原案を入試・広報戦略委員会が策定し、本学学長を構成員に含む看護学部教授会または看護学研究科委員会に諮り決定している。

表 5-1 過去3年間の入試別募集定員および入学者数（看護学部）（各年度5月1日現在）
(人)

入試の種類		2018	2019	2020
		平成30年度	平成31年度	令和2年度
一般	入学者	-	37	41
	募集定員	-	30	30
センター利用（前期）	入学者	40	8	12
	募集定員	40	12	12
センター利用（後期）	入学者	10	6	1
	募集定員	10	5	5
看護学部 公募制推薦	入学者	44	29	28
	募集定員	-	-	-
指定校制推薦	入学者	13	21	22
	募集定員	-	-	-
赤十字特別推薦	入学者	6	8	7
	募集定員	10名程度	10	10
社会人・学士等	入学者	1	1	1
	募集定員	若干名	3	3
合計	入学者	114	110	112
	募集定員	100	100	100
入学者に対する比率		1.14	1.10	1.12

表 5-2 過去3年間の在籍者数（看護学部）（各年度5月1日現在）

学年	(人)		
	2018 平成30年度	2019 平成31年度	2020 令和2年度
1年生	114	110	112
2年生	102	113	108
3年生	120	101	112
4年生	109	119	102
合計	445	443	434
収容定員	400	400	400
(収容定員に対する割合)	1.11	1.11	1.09

<看護学部>

看護学部の入学定員の管理については、入試・広報戦略委員会において「教育の質の担保」および「財政の安定」を勘案して年次目標入学者数案を設定し、本学経営会議において決定している。

過去3年間の入学試験別募集定員および入学者数の推移は、表 5-1 に示した通りである。定員に対する入学者の割合は 2020(令和2)年度において、看護学部は 112%であった。また、過去3年間の在籍者数は表 5-2 の通りである。

<看護学研究科>

看護学専攻修士課程での入学定員の管理についても、看護学部と同様に、入試・広報戦略委員会において「教育の質の担保」および「財政の安定」を勘案して年次目標入学者数案を設定し、本学経営会議において決定している。

本学における共同看護学専攻博士課程の入学定員については、本博士課程を共同で運営する他の4つの日本赤十字各看護大学間での申し合わせにより定員2名を設定している。

看護学専攻修士課程では、大学院入学説明会の開催、研究指導担当教員を中心とする教員による医療施設訪問、学会等の各種会合での案内等の学生募集活動を実施し、入学試験を年3回実施することで入学者の確保に努めているが、定員に達していない状況が続いている。

共同看護学専攻博士課程においても、看護学専攻博士課程と同様の学生募集活動を行うと同時に、本学所属教員に入学を促す等の努力を続けているものの、本学では入学定員に達していない状況が続いている。

2018(平成30)年度から2020(令和2)年度における募集定員、出願者数、入学者数、および収容定員、在籍学生数、在籍学生数比率は、表 5-3 に示した通りである。

表 5-3 過去3年間の入試別募集定員および入学者数等（修士課程、博士課程）
（各年度5月1日現在）

		(人)		
		2018	2019	2020
		平成30年度	平成31年度	令和2年度
修士課程	看護学専攻	募集定員	12	12
		出願者数	7	8
		入学者数	7	6
		収容定員	24	24
		在籍学生数	21	17
		在籍学生数比率	88%	71%
博士課程	共同看護学専攻	募集定員	2	2
		出願者数	1	0
		入学者数	1	0
		収容定員	6	6
		在籍学生数	7	7
		在籍学生数比率	117%	117%

点検・評価項目（４）学生の受け入れの適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料・情報）に基づく点検・評価 評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

本学の指示に基づき、入試・広報戦略委員会、看護学部入試・広報活動委員会、看護学研究科入試・広報活動委員会では、本学入試・広報課と協同しながら、大学基準協会の評価基準等に準拠した「自己点検・評価」として取りまとめ、それぞれの評価結果を報告している。この評価結果は、本学内部質保証委員会が全学の内容を取りまとめたうえで、本学ホームページにおいて公表している。また、件の自己点検・評価で明らかになった成果および課題等は、本学経営会議において検証されると共に、各委員会が改善・向上に向けた取り組みを行う体制となっている。したがって、学生の受け入れについては、入試・広報戦略委員会、看護学部入試・広報活動委員会、看護学研究科入試・広報活動委員会が所掌し、それぞれの事業活動の適切性および効果等について定期的に点検・評価を行い、改善に努めている。（資料 5-10、5-11、5-12、5-13、5-14）

<看護学部>

学生の受け入れの適切性に関する点検・評価については「アドミッション・ポリシーを満たす人材かどうかの評価」の観点から、看護学部入試・広報活動委員会による評価を踏まえ、入試・広報戦略委員会が行う。（資料 5-10）

<看護学研究科>

看護学専攻修士課程における学生の受け入れの適切性に関する点検・評価については「アドミッション・ポリシー・アセスメントスケジュール」に則して、看護学研究科入試・広報活動委員会による評価を踏まえ、入試・広報戦略委員会が行う。

共同看護学専攻博士課程における学生の受け入れの適切性に関する点検・評価については、共同看護学専攻博士課程に参画する日本赤十字の各看護大学構成員によって組織された自己点検・評価委員会が行う。（資料 5-11）

2. 長所・特色

学生の受け入れについては、建学の精神である赤十字の「人道 (Humanity)」の理念に基づく看護教育・看護学研究機関であることと同時に、東北地方で唯一の赤十字の大学であることを積極的に訴求する広報活動を展開しながら、日本赤十字社の知名度とネットワーク力を最大限に活用した入試制度を整備する等の数々の方策を打ち出すことによって、入学試験の適正な実施と確実な定員確保を目指している。

また、特に看護学部においては、入学前教育として、①赤十字の歴史と理念に関する書籍（「アンリー・デュナン伝」）の読書感想文、②国内外の様々な出来事に関するレポート、③人体の構造と機能に関する課題の提出を課す試みを開始し、リメディアル教育と赤十字運動への啓蒙や意識付けを合体した取り組みによって、学生の基礎学力の向上と入学後の

学修モチベーションの維持へとつなげる努力を行っている。

3. 問題点

<看護学部>

なし

<看護学研究科>

看護学専攻修士課程では入学定員割れが常態化しつつある。その背景には、本修士課程に関する認知度の低さ、入学後に学業と仕事を両立することの困難さが顕著であることに加え、修士号取得による利点等について秋田県内の医療職者間に十分理解が進んでいるとは言い難い実態があると考えられる。

共同看護学専攻博士課程においても、上記と同様と思われる理由から、入学定員割れが常態化しており、学生募集の方法を抜本的に見直す必要がある。

4. 全体のまとめ

<看護学部>

平成30年度入学試験より、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）を明確に意識しそれに準拠した入学試験方式へと変更・改定を行い、並行して、本学教職員が丸となって高校訪問やオープンキャンパス等の学生募集活動をはじめ、多種にわたる入学試験の実施に取り組んできた成果として、本年度の志願者が増加につながったと考える。また、特に入学者選抜方法については、個別学力試験導入後の経年的な成績変化の推移等のデータを収集して分析を行いながら妥当性を検証していくことで、今後も入試・広報戦略委員会を中心に学生の受け入れに関する適切な評価を行い、実施内容および制度の改善・向上につなげていく。（資料5-19）

<看護学研究科>

看護学専攻修士課程では、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）に則した学生募集活動および入学試験を実施しているが、入学定員を満たしていない状況が続いていることから、特に社会人に対しては、本修士課程での学びを実感し、本格的な入学への動機付けを促す制度である「聴講生制度」や「科目等履修生制度」などを訴求する方法で学生募集活動の強化を図っている。そのために、大学院入学案内や学生募集要項とは別に、それらの情報発信に特化した、手に取りやすいリーフレット等の広報ツールを製作して医療機関への配布・訪問活動等を実施している。また、赤十字のネットワーク力を活用した募集活動に取り組むほか、本学卒業生や看護学部在学学生に対しても、本修士課程の概要と本修士課程で学ぶことの利点の周知を徹底し、卒業後のキャリアビジョンに合致するような募集活動の強化を検討・実施している。

共同看護学専攻博士課程においても、学生の受け入れ方針（アドミッション・ポリシー）に則した学生募集活動および入学試験を行っているが、入学定員を満たしていない。したがって、今後の学生募集活動については、その方略を抜本的に見直す必要がある。また、赤十字のネットワーク力を活用した募集活動についても、さらに強化を図り、より積極的

な方策を模索していく。一方で、例えば学生が授業を履修する際の利便性向上や物理的な通学距離の軽減を想定した遠隔講義の積極的な導入をこれまでも増して推進する等の方策によって、入試・広報戦略委員会、看護学研究科入試・広報活動委員会として、本学看護学研究科委員会と連携し、入学定員の充足へとつなげていきたいと考える。

5. 根拠資料

- 資料 5-1 大学案内 (2019 年 4 月発行)
- 資料 5-2 2020 年度 大学院入学案内
- 資料 5-3 令和 2 年度 大学院看護学研究科学生募集要項共同看護学専攻博士課程
- 資料 5-4 令和 2 年度 看護学部看護学科学生募集要項
- 資料 5-5 <https://www.rcakita.ac.jp/faculty/policy>
- 資料 5-6 令和 2 年度 (2020 年度) 看護学研究科看護学専攻修士課程学生募集要項
- 資料 5-7 大学院看護学研究科 共同看護学専攻 (博士課程) 大学院案内
- 資料 5-8 日本赤十字秋田看護大学 入試等の方針及び学生募集の取組状況
- 資料 5-9 日本赤十字秋田看護大学大学院 入試等の方針及び学生募集の取組状況
- 資料 5-10 日本赤十字秋田看護大学看護学部 管理運営系統図 内部質保証体系図
- 資料 5-11 日本赤十字秋田看護大学大学院 管理運営系統図 内部質保証体系図
- 資料 5-12 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学入試・広報戦略委員会規程
- 資料 5-13 日本赤十字秋田看護大学入試・広報活動委員会規程
- 資料 5-14 日本赤十字秋田看護大学大学院入試・広報活動委員会規程
- 資料 5-15 R2 年度 看護学部推薦、社会人・学士等入試アンケート
- 資料 5-16 R2 年度 入学生アンケート結果
- 資料 5-17 https://www.rcakita.ac.jp/examination/e_faculty
- 資料 5-18 看護学部生対象 大学院生との懇談会
- 資料 5-19 R2 年度 第 8 回_入試・広報戦略委員会_議事録
- 資料 5-20 日本赤十字秋田看護大学 入試における新型コロナウイルスに関する受験上の注意

基準 6 教員・教員組織

1. 現状の説明

点検・評価項目 (1) 大学の理念・目的に基づき、大学として求める教員像や各学部・研究科等の教員組織の編成に関する方針を明示しているか。

評価の視点①大学として求める教員像の設定

・各学位課程における専門分野「に関する能力、教育に対する姿勢等

評価の視点②各学部・研究科等の教員組織の編成に関する方針（各教員の役割、連携のあり方、教育研究に係る責任所在の明確化等）の適切な明示

(1) 本学がめざす教職員像

本学では、大学の理念・目的に基づき、全教職員が身につけるべき基本的な能力や心構えを明らかにするため、「日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学がめざす教職員像」を平成 29 年度に定めている（表 6-1）。

表 6-1 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学がめざす教職員像

- ・日本赤十字学園の教育機関に勤務する者としての自覚をもつとともに、建学の精神である「人道」の理念を尊重した態度・行動をとることができる。
- ・職務に必要な専門的知識・技能を有し、常に教育・研究の質の向上を探求しつつ、創造的提案を行い、実行することができる。
- ・目標達成に向けてコミュニケーション能力を駆使し、チームワークを図りながら積極的に参加・行動することができる。

目指す教職員像は、教職員の帰属意識の高揚と、一致して目標達成に向けた行動を推進することを狙いとしている。

この方針は、規程集に掲示し全教職員が閲覧可能な状態にしているほか、毎年度初めの全教職員会議において資料として配付し、再確認している。

(2) 教員組織の編成に関する方針

教員組織の編成に関する方針については、日本赤十字秋田看護大学第三次中期計画（資料 6-1）において、「本学がめざす教職員像」に則り「教育人事・組織の編成方針」を策定するとともに、同方針に基づき適切な教員配置、採用に努める。」こととされ、それに基づき、カリキュラムの改定や若手教員の育成等を考慮して、2019 年度、教員配置方針（表 6-2）を策定した。

表 6-2 日本赤十字秋田看護大学 教員配置方針

透明性や納得性の高い人事制度の構築、計画的な教員配置の検討が必要である。第三次中期計画 2018 年度計画（現行の教員組織体制の点検と適正な配置の実施、職位の昇任基準に関する規定の見直しを図る。）に基づき、以下について教員配置方針を策定する。

- ①5 年計画で教員数を現在の 47 名から 45 名に縮減することによりマイナスバランスを是正。2024 年度末の退職教員の補充の幅は、定数 45 名に留める。
- ②昇任人事は、2020 年予定の職位別教員数を基準に、教授職の定数 10（+1）人を目途に昇任を検討する。
- ③准教授以下の昇任については、2020 年予定の職位別教員数のバランスを基準として勘案する。
- ④教授退職後に学内昇任を基本とし、新採用は若手教員とすることで、長期的な職位別教員数のバランスを維持する。

以上のことから、本学では、大学の理念・目的に基づき、大学として求める教員像や各学部・研究科等の教員組織の編成に関する方針を明示していると評価できる。

点検・評価項目（2）教員組織の編成に関する方針に基づき、教育研究活動を展開するため、適切に教員組織を編成しているか。

評価の視点①大学全体及び学部・研究科等ごとの専任教員数

評価の視点②適切な教員組織編成のための措置

- ・教育上主要と認められる授業科目における専任教員（教授、准教授又は助教）の適正な配置
- ・研究科担当教員の資格の明確化と適正な配置
- ・各学位課程の目的に即した教員配置（国際性、男女比等も含む）
- ・教員の授業担当負担への適切な配慮
- ・バランスのとれた年齢構成に配慮した教員配置

評価の視点③学士課程における教養教育の運営体制

<大学全体>

本学には看護学部看護学科及び大学院看護学研究科（修士課程及び共同大学院看護学専攻博士課程）が設置されており、教員には学位取得者を中心に高い教育・研究能力が求められることから、助教以上の教員は、修士以上の学位を有している。専任教員の学位取得状況は、大学インターネットホームページで公表している。（資料 6-2 インターネットホームページ看護学部担当教員一覧）

本学は教員の能力開発や自己啓発の機会として、積極的に学位取得のための支援を行ってきた結果、博士取得者が現在 19 名である。また、本学は教育経験の長い准教授・講師による講義・実習指導が行われているほか、実習病院等の臨床実践能力の高い教育・管理担当者や CNS 等、臨床実践能力の高い看護専門看護職を臨床教授・臨床准教授・臨床講師等に任命し、臨床との連携を強化し実習教育体制の充実を図っている。

教員の男女比及び年齢構成については表 6-3 の通りであり、平成 27 年度第三者評価以降年齢構成に配慮したことにより偏りが縮小されてきている。

表 6-3 教員の年齢構成及び男女比

年齢	男	女	計
29 歳以下	2	1	3
30 歳～39 歳	3	2	5
40 歳～49 歳	4	10	14
50 歳～59 歳	1	11	12
60 歳～69 歳	5	6	11
70 歳以上	0	1	1
(計)	15	31	46

<看護学部>

看護学部では、学則第 2 条の教育研究上の目的を果たす能力・資質等を備えた教員を選考するため、教員選考の必要がある場合は日本赤十字秋田看護大学教員選考規程第 5 条に基づいて教員選考委員会を設置している(資料 6-3 本赤十字秋田看護大学教員選考規程)。教員選考委員会では「日本赤十字秋田看護大学 教員選考基準内規(採用)」(資料 6-4 本赤十字秋田看護大学 教員選考基準内規(採用))もしくは「日本赤十字秋田看護大学 教員選考基準内規(昇任)」(資料 6-5 日本赤十字秋田看護大学 教員選考基準内規(昇任))により選考を行い、大学として求める能力・資質をもった教員で教員組織を編成できるようにしている。

教員組織の編成は学科目制をとり、基盤教育科目、専門基礎科目、看護専門科目(基礎看護、発達看護、地域ケア)から構成され、科目毎にまとめている。また、これまでの保健師課程の他に、教職課程(次世代育成)を開設したことによる教員を配置している。

各看護学専門領域の中で教授、准教授、講師あるいは助教を配置することが原則となっており、教育に関する責任の所在は教授にある。専門分野の必修科目は主に専任教員が担当している。教養教育科目にあたる基盤教育科目及び専門基礎科目の分野では、それぞれに責任者として教授を配置している(表 6-4)。

なお、大学設置基準によって定められた必要数を満たしており、教員一人当たりの学生数は 9.93 名(令和 2 年 5 月 1 日現在)である。

表 6-4 令和 2 年度 看護学部教員配置 2020 (令和 2) 年 4 月 1 日現在

分野	領域	専任教員数	計	助手	兼任教員	
基盤教育科目		教授 2、准教授 1、講師 2、助教 1	6	0	21	
専門基礎科目		教授 1	1	0	19	
専門科目	基礎看護学	基礎看護学	教授 1、准教授 3、講師 1、助教 2	7	0	9
	発達看護	成人看護学	教授 1、准教授 3、講師 2、助教 1	7	1	
		老年看護学	教授 1、准教授 1、講師 1	3	1	
		小児看護学	<u>教授 1</u> 、准教授 1、講師 1	3	0	
		母性看護学	<u>教授 2</u> 、准教授 2、助教 2	6	0	
	地域ケア	精神看護学	教授 1、准教授 1、講師 1、助教 1	4		
		公衆衛生看護学 在宅看護	<u>教授 1</u> 、准教授 1、講師 3	5	1	
次世代育成		教授 1、准教授 1、助教 1	3	0		

計 教授 10、准教授 14、講師 11、助教 8、助手 3 (合計 46)

兼務 (下線) : 学長が母性看護学教授

看護学部長が成人看護学教授、及び公衆衛生看護学・在宅看護学の教授

専門基礎科目の教授が小児科医であることから小児看護学の教授

兼任 : 短期大学教員 3 名が基盤教育科目、1 名が専門科目を担当

<看護学研究科>

看護学研究科には修士課程と共同看護学専攻博士課程があり、それぞれに教員組織体制をもっている (資料 6-6、令和 2 年度看護学研究科教員配置)。大学設置基準に定められた必要数は満たしていて、共同看護学専攻博士課程の教育を中心として、研究科の教育連携を図る方向性を検討している (資料 6-7、令和元年度日本赤十字学園研究科長会議資料)。

看護学研究科の修士課程及び共同看護学専攻博士課程を担当する教員は、基本的には看護学部教員が併任している。修士課程を担当する教員は平成 25 年 (2013 年) 度以降、博士課程を担当する教員は平成 31 年 (2019 年) 度以降、「日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科教員の資格審査に関する内規」に則り、資格審査を受けることとしている (資料 6-8、日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科教員の資格審査に関する内規)。更に、共同看護学専攻博士課程の研究指導及び科目担当教員は、それぞれの基準を満たしていることと、共同看護学専攻連絡会にて承認を得ることとなっている (資料 6-9、共同看護学専攻 資料集)。

研究科修士課程は平成 31 年度入学生よりカリキュラムの改定を行い、高度実践看護学分野にはこれまでのがん看護学と精神看護学の 2 専攻領域となった。

研究科の教員組織の編制方針は、明文化されていないが、各専門領域に教授を置くことを原則としている。研究指導に関しては各領域の研究指導教員が責任を持ち、授業に関しては領域毎のシラバスに記載されている科目で要求される内容に従い、兼任教員を含め、関連する内容に関して専門性の高い教員を配置している。また、領域全体に関しては、研

研究指導教員となっている教授が最終的な責任を負っている(資料 6-6 既出)。研究科修士課程の研究指導教員は教授 9 名(短期大学兼任教員 1 名を含む)、研究指導補助教員は准教授 8 名、講師 1 名である。又、共同看護学専攻博士課程の研究指導教員は教授が 4 名、研究指導補助教員は教授 1 名、講義・演習・実習担当教員は教授 1 名である。

以上のことから、本学では、教員組織の編成に関する方針に基づき、教育研究活動を展開するため、適切に教員組織を編成していると評価できる。

点検・評価項目(3) 教員の募集、採用、昇任等を適切に行っているか。

評価の視点①教員の職位(教授、准教授、助教等)ごとの募集、採用、昇任等に関する 基準及び手続の設定と規定の整備 評価の視点②規程に沿った教員の募集、採用、昇任等の実施

看護学部の教員の募集・採用・昇任等に関する規程及び手続きは、日本赤十字秋田看護大学教員選考規程(資料 6-3 既出)及び日本赤十字秋田看護大学教員選考基準に関する規程(資料 6-10)、日本赤十字秋田看護大学教員選考基準内規(採用)(資料 6-4 既出)、同(昇任)(資料 6-5 既出)、日本赤十字秋田看護大学教員選考委員会内規(資料 6-11)、日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学助手に関する内規(資料 6-12)により明確化されている。これらの規程は平成 25 年～26 年に見直しがされ、平成 27 年度から施行されている。

看護学研究科の教員は、修士課程担当教員と共同看護学専攻博士課程担当教員から成っているが、学部の採用となることから研究科専任の採用人事は原則として行っていない。そのため、学部の教員採用の際には、職位によっては大学院担当も可能であることを条件にすることもある。

看護学研究科教員の資格・昇任は、日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科教員の資格審査に関する内規(資料 6-8 既出)及び日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科共同看護学専攻教員の資格審査に関する内規(資料 6-13、日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科共同看護学専攻教員の資格審査に関する内規)により明確化されている。

教員の募集は、研究者人材データベース(JREC-IN)を使用しての公募を原則とする。

学内教員の昇任に関しては、当該領域の教授及び学部長、研究科においては研究科長からの推薦を受けて学部長又は研究科長がとりまとめのうえ、学長へ提出する。全て経営会議の発議により教授会、研究科委員会で教員選考委員会を立ち上げて審査を行うこととなっている。選考委員会の選考結果は教授会及び研究科委員会に報告され、学長に報告することになっている(資料 6-11 既出)。

教員の募集・採用・昇任について、基準や手続きを明文化しており、適切性、透明性は担保されている。

以上のことから、本学では、教員の募集、採用、昇任等を適切に行っていると評価できる。

点検・評価項目（４）ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動を組織的かつ多面的に実施し、教員の資質向上及び教員組織の改善・向上につなげているか。

評価の視点①ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動の組織的な実施
 評価の視点②教員の教育活動、研究活動、社会活動等の評価とその結果の活用

本学のFD・SD委員活動は、教学マネジメント会議のもとに置く委員会として運営されている（資料6-14、日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学FD・SD委員会規程）。

これまでも毎月1回程度開催されてその都度アンケート調査が行われて活発に活動されてきた。しかし、FD・SD委員会の所掌事項が、教育活動改善や教職員の資質向上の他、「大学コンソーシアムあきた」（資料6-15、大学コンソーシアムあきた規約）の事業への参画と広いことから、大学全体が集約して活動を展開していくこととなった。

定例で開催されるテーマは、研究に関する倫理と助成の応募に関する事で、研究を実施する教員は研修を受けての認証を得る必要がある。又、ハラスメントに関する研修会を開催している。2020（令和2）年度のFD・SD委員会の活動は、表6-5の通りである。

この他、研究科独自のFD・SDとして、共同大学院看護学専攻の5月入学生への5大学合同ガイダンスの際に、在学生と教員を対象に対面とWEBによりCochrane Libraryの文献検索について実施した。また、精神看護学や助産学の公開授業の際には、在校生や教員へ周知を図っている。

表6-5 2020（令和2）年度FD・SD研修会一覧

令和2年度 FD・SD研修会 開催実績

R2.10.29現在

回	月 日（曜）	時 間	区分	テーマ・開催内容	担当者・講師	対象
第1回	4月16日(木)	13:00 ~ 14:00	FD	オンライン授業実施に向けた研修会	小野麻由子先生、丹治史也先生	教職員
第2回	6月15日(月)	16:30 ~ 17:30	FD	好機到来！……か？ －教職課程の前途やいかに－	秋田県立大学 高橋秀晴先生	教職員
第3回	7月22日(水)	16:30 ~ 17:30	FD	オンライン授業でもアクティブラーニングを止めない	齋藤貴子先生	教職員
第4回	9月23日(水)	16:00 ~ 17:00	SD	元年度決算からみた本学の現状と3年度予算編成方針について	経理課 係長 渡部忠保 様	教職員
第5回	10月29日(木)	16:30 ~ 17:30	FD	統計学の基本	秋田県立大学 木村寛先生	教職員

以上のことから、本学では、ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動を組織的かつ多面的に実施し、教員の資質向上及び教員組織の改善・向上につなげていると評価できる。

点検・評価項目（5）教員組織の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料、情報）に基づく点検・評価 評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

教員組織の編成は、人事異動の際に大学設置基準、教職課程設置基準、保健師養成・助産師養成における教員配置や教員数等に合致するよう毎年度人事を点検している。

看護学部では、教員の授業時間数の把握は年度末の勤務評価をもとにしている。これを次年度の担当に反映をさせている。本学は単科大学であり、学部採用の人事であることから、教員編成方針を定めたことから、今後は点検・評価、改善・向上につなげていく。

看護学研究科修士課程では、修士論文の指導を主・副の教員で担当し、学生指導を手厚くしている。また、共同大学院看護学専攻博士課程の研究指導教員 D○合が 3 名から 4 名となり、学生指導が強化されつつある。

以上のことから、本学では、教員組織の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているかと評価できる。

2. 長所・特色

本学では、その理念・目的を実現するために、学位授与方針、教育課程の編成・実施の方針を踏まえ、平成 29 年（2017）度に「本学がめざす教職員像」を明示し、2019（令和元）年度には教員組織の編成方針を定めるなど、計画的な教員組織の編成に取り組んでいる。

FD/SD については、大学がめざす教職員像の具現化に向けて、FD/SD 委員会が関連委員会と連携して研修会等を開催するなど、組織的・計画的に取り組んでいる。その成果として、若手教員の学位取得や外部研究助成の取得数の向上がみられる。

3. 問題点

これまでの教員編成は、職位や領域毎の教員数を重視してきた経緯がある。教育目的やカリキュラムの展開と教員のもつ能力を見極めていく必要がある。そのためには、毎年度実施している勤務評価と自己評価（2020 年度からはティーチング・ポートフォリオに変更予定）を基に、管理責任者の面談・評価を活かし、授業科目の担当や大学運営の委員会活動・社会貢献活動を推進していく必要がある。

さらに、看護学研究科修士課程では、カリキュラムを改訂して新たな展開を開始したところであるが、入学生の確保が難しい状況にある。定員充足率 66.7%、専任教員 1 人あたりの学生数 0.43 人（資料 6-16、在籍する学生数・長期履修学生数・収容定員数・定員充足率・専任教員数・専任教員 1 人あたりの学生数）。このような状況にあることから、研究

科修士課程の運営について、将来構想委員会で検討を始めた（資料 6-17、日本赤十字秋田キャンパス将来構想について 報告書）ところでもあり、同時に教員組織についても検討課題とされる。

4. 全体のまとめ

開学後 10 周年を経て、教員組織の年齢構成が若くなり、学位の取得者も増した。また、カリキュラム編成や授業展開方法の検討が行われ、教育の質向上に向けた活動は行われている。さらに、点検・評価、そして改善・向上への検討が求められる。

5. 根拠資料

資料 6-1 日本赤十字秋田看護大学第三次中期計画

資料 6-2 インターネットホームページ看護学部担当教員一覧
<https://www.rcakita.ac.jp/faculty/teacher>

資料 6-3 日本赤十字秋田看護大学教員選考規程

資料 6-4 日本赤十字秋田看護大学教員選考基準内規（採用）

資料 6-5 日本赤十字秋田看護大学教員選考基準内規（昇任）

資料 6-6 令和 2 年度看護学研究科教員配置

資料 6-7 令和 2 年度日本赤十字学園研究科長会議資料

資料 6-8 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科教員の資格審査に関する内規

資料 6-9 共同看護学専攻資料集

資料 6-10 日本赤十字秋田看護大学教員選考基準に関する規程

資料 6-11 日本赤十字秋田看護大学教員選考委員会内規

資料 6-12 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学助手に関する内規

資料 6-13 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科共同看護学専攻教員の資格審査に関する内規

資料 6-14 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学 FD・SD 委員会規程

資料 6-15 大学コンソーシアムあきた規約

<https://www.consortium-akita.jp/consortium/kiyaku.html>

資料 6-16 在籍する学生数・長期履修学生数・収容定員数・定員充足率・専任教員数・専任教員 1 人あたりの学生数

資料 6-17 日本赤十字秋田キャンパス将来構想について報告書

基準 7 学生支援

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）学生が学習に専念し、安定した学生生活を送ることができるよう、学生支援に関する大学としての方針を明示しているか。

評価の視点①大学の理念・目的、入学者の傾向等を踏まえた学生支援に関する大学としての方針の適切な明示

<大学全体>

本学では、学生支援の基本方針として、「建学の精神である人道の理念を基調とし、学生が心身ともに健康で充実した大学生活を送るために必要な基盤を整備すると共に、学生の人間性を育むように総合的な取り組みを行う。また、学生への支援は、学部・学科・大学院の学生活動・キャリア支援委員会を中心に各種委員会が連携して全教職員で行う」と定め、修学支援、生活支援、キャリア支援の3つの観点から明確に定めている。この方針は、本学インターネットホームページ（資料 7-1 学生支援の基本方針）で公開しており、本方針を基に各委員会等で学生支援を実施している。今年度は新型コロナウイルス感染症拡大のため、対面でのガイダンスが遅れ、時間が短縮されたため、方針についての周知はできなかった。次年度は、学生支援の基本方針が周知できるようにガイダンスに取り入れていく。

点検・評価項目（2）学生支援に関する大学としての方針に基づき、学生支援の体制は整備されているか。また、学生支援は適切に行われているか。

評価の視点①学生支援体制の適切な整備

評価の視点②学生の修学に関する適切な支援の実施

- ・学生の能力に応じた補習教育、補充教育
- ・正課外教育
- ・留学生等の多様な学生に対する修学支援
- ・障がいのある学生に対する修学支援
- ・成績不振の学生の状況把握と指導
- ・留年者及び休学者の状況把握と対応
- ・退学希望者の状況把握と対応
- ・奨学金その他の経済的支援の整備

評価の視点③学生の生活に関する適切な支援の実施

- ・学生の相談に応じる体制の整備
- ・ハラスメント（アカデミック、セクシュアル、モラル等）防止のための体制の整備
- ・学生の心身の健康、保健衛生及び安全への配慮

評価の視点④学生の進路に関する適切な支援の実施

- ・学生のキャリア支援を行うための体制の整備
- ・進路選択に関わる支援やガイダンスの実施

評価の視点⑤学生の正課外活動（部活動等）を充実させるための支援の実施
評価の視点⑥その他、学生の要望に対応した学生支援の適切な実施

<大学全体>

学生活動・キャリア支援委員会では、本学学生の学生生活向上のために、学生生活全般及び学生の就職、進学等のキャリア支援等について協議（審議）し、決定事項の実施を管理運営することを目的としている。学生行事に関する事、学生の就職及び進学に関する事、課外活動（学友会、カリヨン祭及びサークル活動等）に関する事、学生相談（学生支援アドバイザー制度及びカウンセラー制度等）に関する事、学生の福利厚生に関する事、学生倫理に関する事、配慮が必要な学生の支援に関する事、卒業生のキャリア支援に関する事、その他学生支援に関し学長が必要と認める事項を所掌事項として学生支援を実施している（資料 7-2 日本赤十字秋田看護大学 学生活動・キャリア支援委員会 規程）。

<看護学部>

①学生の支援体制

個々の学生に対する支援は、少人数の単科大学であることのメリットを活かし、約 15 名の学生につき原則 1 名の学生支援アドバイザー（専任教員）を配置して、入学時から卒業時まで国家試験対策を含めたアドバイスを行うなど、学生生活や課外活動、および就職活動に関するきめ細やかな支援体制の構築と拡充を図っている（資料 7-3 日本赤十字秋田看護大学学生支援アドバイザー制度に関する内規）。学生支援アドバイザー会議を年 2 回開催し、アドバイザー間の情報交換、共有を図った。学生支援アドバイザーの職務管掌に関するアンケートを実施した。その結果を踏まえ、学生支援アドバイザーの役割について図式、文章化し学内教員に周知した。（資料 7-4 アドバイザーの支援内容と関連部署との関わり）

②学生の修学に関する適切な支援の実施

・学生の能力に応じた補習、補充教育

補習・補充教育の必要性、時期の検討を継続している。ディプロマサプリメント作成も考慮した体制整備の提案をしていく。教職課程専門委員会では学生の能力や適性、目的意識を把握し、指導を円滑に進めるために個人面談・支援を行った。

国家試験対策は小委員会を設けて対応している。国家試験対策の実績については表 7-1 に、過去 3 年間の国家試験結果については表 7-2 のとおり示した。学年ごとの取り組み概要は以下の通りである。

委員会と学生支援アドバイザーとの連携体制を強化し、国家試験合格に向けた効果的な学習支援を行っている。

国家試験対策小委員会とアドバイザーとの合同会議を年に 3 回実施し、学生の情報共有を行い、成績不振者等の個別支援に努めている。ロードマップの活用を推進し、1 年次から 4 年次まで系統的な国家試験対策（授業・学生指導等）を図っている。

4 年生看護師国家試験対策、4 年生保健師国家試験対策、低学年国家試験対策に関してロ

ードマップに沿って実施している。

父母の会助成金の使途を協議し、1年から4年次までへの適正な配分を行っている。

4年生の補講・模試についての予算が不足し、学生から一部徴収せざるを得ない状況であった。

表 7-1 2020 年度 国家試験対策

月	模試・補講内容	対象学年	担当
4	必修模試	4年生	国家試験対策小委員
	第1回全国公開模試	4年生	国家試験対策小委員
7	第1回全国統一模試結果からの弱点領域の補講(4領域)	4年次	学内教員
	第1回全国公開模試&必修模試解説補講(60分4コマ)	4年次	外部講師
	成績低迷者対策補講(2コマ)	4年次(成績低迷者)	国家試験対策小委員
	第109回看護師国家試験過去問演習	4年次	学内教員
8	人体の構造と機能&疾病の成り立ちと回復の促進夏季補講(60分2コマ)	4年生	外部講師
	ほけもし(保健師模試)	4年生(保健師課程)	国家試験対策小委員
9	第2回全国公開模試	4年次	国家試験対策小委員
10	保健師国家試験全国公開模試	4年次(保健師課程)	国家試験対策小委員
	保健師国家試験全国公開模試解説補講	4年次(保健師課程)	外部講師
11	必修問題トレーニングテスト	4年生	国家試験対策小委員
	看護師国試合格チャレンジテスト2020	4年生	国家試験対策小委員
	保健師冬季補講	4年次(保健師課程)	外部講師
11 ~1	弱点領域国家試験対策補講(90分20コマ[ZOOM])	4年次	学内教員
12	第110回看護師国家試験対策テスト	4年生	国家試験対策小委員
	なすもし	4年生	国家試験対策小委員
	第2回全国模試(web模試)	4年生	国家試験対策小委員
	人体の構造と機能&疾病の成り立ちと回復の促進(動画講座)	4年次	国家試験対策小委員
	ほけもし	4年次(保健師課程)	国家試験対策小委員
	公衆衛生看護学補講	4年次(保健師課程)	学内教員

12	(90分×12コマ[ZOOM])		
	第3回全国公開模試	3年次	国家試験対策小委員
	第3回全国公開模試解説補講	3年次	外部講師
1	国家試験予想的中模試	4年生	国家試験対策小委員
	学内模試	4年次(保健師課程)	国家試験対策小委員
2	専門基礎模試	2年生	国家試験対策小委員

表 7-2 国家試験合格状況

看護師国家試験

	合 計				新 卒				既 卒			
	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率
平成29年度	115	113	2	98.3%	106	105	1	99.1%	9	8	1	88.9%
平成30年度	110	110	0	100%	109	109	0	100%	1	1	0	100%
令和元年度	118	115	3	97.5%	118	115	3	97.5%	0	0	0	--
令和2年度	101	98	3	97.0%	98	95	3	96.9%	3	3	0	100%

保健師国家試験

	合 計				新 卒				既 卒			
	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率
平成29年度	57	45	12	78.9%	52	43	9	82.7%	5	2	3	40.0%
平成30年度	50	41	9	82.0%	50	41	9	82.0%	0	0	0	--
令和元年度	59	54	5	91.5%	50	49	1	98.0%	9	5	4	55.6%
令和2年度	51	51	0	100%	50	50	0	100%	1	1	0	100%

助産師国家試験

	合 計				新 卒				既 卒			
	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率	受験者数	合格者数	不合格者数	合格率
平成29年度	3	3	0	100%	3	3	0	100%	0	0	0	--
平成30年度	5	5	0	100%	5	5	0	100%	0	0	0	--
令和元年度	5	5	0	100%	5	5	0	100%	0	0	0	--
令和2年度	6	6	0	100%	6	6	0	100%	0	0	0	--

・正課外教育【準備教育】

補習・補充教育に関しては、入学前教育の評価や学生の修得状況を見ながら、あり方を検討していく。入学前教育に関して業者を活用した取り組みは2019年度開始であったため、年次ごとその効果、特に専門基礎科目に対する効果を確認していく必要がある。その結果も受けながら、上級年次の在学生を活用しながらの補習・補充教育を検討していく必要がある。

正課外教育は救護訓練等、赤十字の理念と使命達成のための活動が行われている。その

活動を学生の学修成果として明文化し、開示できるよう整えていく。

・障がいのある学生に対する修学支援

現在、障害のある学生は在籍していないが、大学内外のスロープの設置、駐車場の確保、障がい者用トイレなどは整備されている。今後も対応できるよう取り組んでいく。

・成績不振の学生の状況把握と指導

本学では教育の質の担保として卒業判定・退学勧告の客観的評価を実施している。さらに f-GPA を進路変更（退学勧告）の基準として用いている。成績不振の学生に対しては、学生支援アドバイザーが面接指導を行い、成績向上に向けて取り組んでいる。

・休学者の状況把握と対応

学生支援アドバイザーと学務課で情報共有、面接等をして対応している。特に翌年の単位取得に関しては、新カリキュラムとの整合性等に留意して指導している。2020年度は5名であった。

・退学者の状況把握と対応

退学者に対しては、学生支援アドバイザーと学務課で情報共有、面接等をして意思確認している。過去3年間の学籍移動者数の推移を、表7-3に示す。1学年110名程度の在籍数から算出する退学率・休学率は、1%未満に留まっている（表7-3）。本学では、学生15名に教員1名程度の少数受け持ちによる学生支援アドバイザー制度を採り、学修や生活全般の相談にも個別に応じる等しており、手厚い学生支援による成果が現れている。

表 7-3 学籍異動者数の推移

年度	学部			大学院		
	退学	休学	復学	退学	休学	復学
2018 (平成30)	1	3	0	2	7	5
2019 (令和元)	2	2	2	1	1	2
2020 (令和2)	4	5	2	1	5	4

・奨学金その他の経済的支援の整備

本学では、経済的支援と学業奨励を効果的に行うために、奨学金制度と特待生制度（授業料免除）とを設け、意欲ある学生に学ぶ機会を提供している。主な奨学金の受給状況を表7-4に示した。

表 7-4 看護学部生・研究科大学院生の奨学金の種類と受給状況 平成 30～令和 2 年度

年度	種類	種別	看護学部		研究科大学院	
			受給者数	割合*1	受給者数	割合*1
2018 (平成30)	日本学生支援機構	給付	3	0.7	—	—
		第一種	121	27.6	1	33.3
		第二種	164	37.4	2	66.7
	赤十字関連奨学金	病院	124	28.3	—	—
		支部	26	6.0	—	—
	計		438	98.6%*2	3	10.7*2
*1=受給者延総数に対する割合 *2=在籍学生総数（学部444名、大学院28名）に対する割合						
2019 (令和元)	日本学生支援機構	給付	8	1.8	—	—
		第一種	120	26.9	1	20.0
		第二種	169	37.9	4	80.0
	赤十字関連奨学金	病院	125	28.0	—	—
		支部	24	5.4	—	—
	計		446	101.4%*2	5	20.8*2
*1=受給者延総数に対する割合 *2=在籍学生総数（学部440名、大学院24名）に対する割合						
2020 (令和2)	日本学生支援機構	給付	57	12.1	—	—
		第一種	120	25.5	2	40.0
		第二種	156	33.2	3	60.0
	赤十字関連奨学金	病院	115	24.5	—	—
		支部	22	4.7	—	—
	計		470	109.0%*2	5	21.7*2
*1=受給者延総数に対する割合 *2=在籍学生総数（学部431名、大学院23名）に対する割合						

このように奨学金制度は充実しており、複数の奨学金を受給する学生が多い。奨学金受給と返還に関する情報提供はガイダンスでも説明し、本学ウェブサイト、奨学金説明会、学内掲示により広く学生に周知している。このほかに、随時、学務課学生係と学習支援アドバイザーが個別相談に応じている。

特待生制度は、経済的支援と学業奨励をより効果的に行うために見直しを行い、現在は特待生 A については一般入学選抜および指定校制推薦選抜の成績優秀者 2 名に対し 1 年間の授業料免除を行い、特待生 B については各年度の成績優秀者 4 名に対し 1 年間の授業料半額免除を行っている（資料 7-5 日本赤十字秋田看護大学特待生規程）。

今年度は、新型コロナウイルス感染症拡大による影響で、アルバイト収入の減少などにより学生生活の継続に支障をきたす学生を対象とした「学生支援緊急給付金」が創設されたことをうけ、迅速に申請手続きを進め、本学では 169 名の学生が給付金を受給した。

③学生の生活に関する適切な支援の実施

・学生の相談に応じる体制の整備

学生生活を送るうえで起こる修学上や健康上といった問題に対し、学生の個々のニーズに応じた相談体制として、学習支援アドバイザー・スクールカウンセラー（公認心理師）が対応することを整え学生への適切な支援を実施している。

・ハラスメント（アカデミック、セクシュアル、モラル等）防止のための体制の整備

入学生を対象に学習ガイダンスで本学のハラスメントの防止・対応について説明を行った。学内にハラスメント相談員を配置し、ポスターや大学のホームページにてハラスメント防止について周知を図った。

ハラスメントに関する苦情相談等については、ハラスメント防止規程、ガイドラインに沿って対応した（令和2年度は学生からの相談件数はなし）。

ハラスメント防止規程、ガイドラインに沿って対応している中での課題等を整理した。

ハラスメント防止対策研修会（学外講師）は、新型コロナウイルス感染症の影響で今年度は実施できなかった。

・学生の心身の健康、保健衛生及び安全への配慮

保健室の一部を利用して学生相談を行っている。カウンセラーとして、秋田赤十字病院の公認心理師/臨床心理士を1名非常勤で採用し、週に2回学生相談を行っている。今年度から学生が利用しやすいように相談時間を夕方16:00～17:00と昼休みに変更した。その結果、利用者数（3月末記載）

4月9日に学生健康診断を行った。健康診断時に学生の抗体価検査を行いワクチン接種必要者には接種を促し、実施を確認している。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴って危機対策本部と連携し、教室等の利用の際の感染予防に関するルールを作成してポスターを教室の出入りに掲示した。

新型コロナウイルス感染症対策として学生からの健康相談を電話相談票にまとめて管理し、月ごとに統計をまとめ危機対策本部会議で報告した。

新型コロナウイルス感染症対策として、発熱等の感染が疑われる学生の一時隔離の部屋を保健室とは別に確保し整備した。

インフルエンザワクチン接種を父母の会からの助成金を得て実施した。4年生（99%）を除き100%の学生がワクチンを接種できた。

定期的なAED使用方法の研修会は新型コロナ感染症の感染予防の観点から実施していない。

学生の自殺対応のフローチャートに沿って具体的対応の検討を継続していく。

④学生の進路に関する適切な支援の実施

・学生のキャリア支援を行うための体制の整備

学生活動・キャリア支援委員会における就職・進学支援として、進路ガイダンスや合同病院説明会等を継続して行っている。

進路指導相談室にはキャリアアドバイザーがおり、求人票や就職試験に関連することが相談できる体制となっている。

・進路選択に関わる支援やガイダンスの実施（資料7-6 進路の手引き）

本学主催の全学生を対象とした「合同就職説明会」は、新型コロナウイルス感染症対策として、秋田県内の病院に限定して実施した。12病院が参加。本学学生延べ71人が参加した（9月25日）（表7-5）。

アンケートの回答では多くの学生が参加し、学生、参加施設側から概ね好評が得られた(資料 7-7 就職・進学に関するアンケート結果について (4 年生))。

表 7-5 病院説明会の案内送付数と参加数

年度	平成30年度		令和元年度		令和2年度	
区分	送付数	参加数	送付数	参加数	送付数	参加数
赤十字病院	13	8	13	9	1	1
(うち実習施設)	6	6	6	6	1	1
赤十字以外の病院	29	18	30	20	15	11
合計	42	26	43	29	16	12

各講座は、学生が登校できる日時を設定し、オンラインで行った。

- ・看護 1 年生対象キャリア支援講座「看護学生の基礎力 UP 講座 タイムマネジメント & マナー」を実施し、109 名が参加 (2 月 5 日) (資料 7-8 キャリア支援「看護学生の基礎力 UP 講座」に関するアンケート結果)。
- ・看護 2 年生対象キャリア支援講座「進路の選び方講座」を実施し、104 名が参加 (2 月 4 日) (資料 7-9 キャリア支援「進路の選び方講座」に関するアンケート結果)。
- ・看護 3 年生対象キャリア支援講座「履歴書の書き方、面接試験のポイント講座」を実施し、108 名が参加 (2 月 4 日)
- ・看護 3 年生対象「進路ガイダンス」を実施し、108 名が参加 (2 月 4 日) (資料 7-10 キャリア支援「履歴書の書き方・面接試験のポイント」に関するアンケート結果)。
- ・「進路の手引き」(2021) (資料 7-6 既出) を作成し、進路ガイダンスに活用した。

⑤学生の正課外活動(部活動等)を充実させるための支援の実施

課外活動は、サークル活動の顧問である教員と学生活動・キャリア支援委員会が主に、その活動を支援している。2020 年度現在、サークル等の団体は赤十字奉仕団、バレーボールサークル、バスケットボールサークルなど 9 団体あり、延 241 名の学生が所属している。

学友会活動に対し大学への登校ができない日々が続き、学生との連絡はメールでのやり取りが多かった。その中で学生と話し合う機会をもち、学友会総会の開催、引継ぎを行うことができた。年間に予定されていた行事も実施できない場合が多かったが、感染対策に十分配慮してスポーツフェスティバルは開催できた。学友会が企画したイベント当日は、学生がスムーズに活動できるよう、また相談にすぐ対応できるよう教職員で体制を整えた。

「新入生交流会」は実施できなかった。新入生と在学生の交流は SNS 等のみとなったが、在学生に適宜情報を提供し、交流ができるように促した。

2021 年度新入生交流会の企画策定に向け、学生有志の指導と支援を行った。

大学と短大の担当教員間で、学生状況について情報共有を行い、協力・連携に向けた学生への助言を行った。

⑥その他、学生の要望に対応した学生支援の適切な実施

学生の経済的負担の軽減を図るため、父母の会による学生支援として、国家試験対策の模擬試験受験料や対策講座受講料の助成、看護学実習に関する助成、学習備品の助成を継続して行っている。

<看護学研究科>

① 学生支援体制の適切な整備

大学院生の修学支援、生活支援、進路支援、正課外活動支援、その他学生の要望に対応した学生支援について、「日本赤十字看護大学大学院学生生活動・キャリア支援委員会規程」（資料 7-11）に則り、学生支援体制を整えている。

② 学生の修学に関する適切な支援の実施

学生の福利厚生、助産師国家試験対策について活動している。福利厚生について、概ね満足していると回答している。ネット環境が改善されたことに満足していた。大学院科目関連の専門図書が少ないこと、貸出期間が短いことが挙げられている。これまでの国家試験合格率は 100%である。

③ 学生の生活に関する適切な支援の実施

履修ガイドに学生相談、ハラスメント、健康管理等について記載、掲示板にも掲載し周知を図っている。現在、修学支援における留学生や障がいのある大学院生に対する支援について該当者はいない。その他修学に関する状況把握や、奨学金等の個別な問題については学生生活動・キャリア支援委員会と研究指導教員が対応する形になっている（表 7-4）。

④ 学生の進路に関する適切な支援の実施

就職活動を必要とする大学院生はキャリアセンターを活用し、進路選択に関する支援を受けることができるように整備されている。また、最終的に内定届を提出し次年度に生かすようにしている。

学生の正課外活動（部活動等）を充実させるための支援の実施

正課外活動については本学学部生と同様の支援体制である。休日等の学内施設使用については、現行規定のとおりとし研究指導教員が対応することとしている。

⑤ その他、学生の要望に対応した学生支援の適切な実施

「研究室のパソコンを持ち出したい」「コピー代が高い」等、個人的な要求に対応しかねる内容がある。学生生活の意向を確認し、対応を検証していく（資料 7-12 大学院生による教育課程・学修環境に関するアンケート）。

点検・評価項目（3）学生支援の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料・情報）に基づく点検・評価 評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

各委員会で定期的に自己点検・評価に取り組んでおり、翌年度の改善に繋げている。各委員会と連携して、学生支援に取り組んでいる。

2. 長所・特色

看護学部では、原則4年間持ち上がり担当として学生支援アドバイザーを設けている、このことで学生の抱えている多様な問題等に関して学生が自律的に解決するための支援ができています。

ハラスメント防止規程及びガイドライン等が制定されているため、対応の流れが明確になっています。

病院等へ実習に出るため、学生自身の健康を守るためにも学生から患者等に感染させないためにも一般大学よりも感染症対策に敏感である。

国家試験対策には、学生支援アドバイザーとの連携、父母の会からの助成で手厚い支援ができています。

研究科では、学習支援、生活支援について周知に努め、大学院生の意向調査を行うことで要望に速やかに検討、対応できる。

3. 問題点

看護学部では、学生ニーズの的確な把握をめざした体制整備、学友会活動全般のさらなる活性化に向けた指導、学生支援アドバイザーの職務遂行に関して強化が必要である。また、補習・補充教育、正課外教育も含めたディプロマサプリメントの検討を必要とするが、様々な委員会が関与するため、体制の検討を提案していくことが求められる。現況から感染症対策強化としても保健室の改良等は急を要する問題も明らかになったので、取り組んでいく。教職課程の採用試験に向けて、ロードマップを策定し計画的に進める。一方で、研究科では、研究領域毎に大学院生のレディネスが異なるため、それに伴う問題も多岐にわたり把握しにくい状況である。

4. 全体のまとめ

授業や単位修得に関わる以外の、学生の生活環境や課外活動、就職活動等に効果的かつきめ細かな支援に向けて、さまざまな角度から方策を検討し取り組んでいる。

5. 根拠資料

<看護学部>

資料 7-1 学生支援の基本方針

<https://www.rcakita.ac.jp/campus/gakuseipolicy>

資料 7-2 日本赤十字秋田看護大学学生活動・キャリア支援委員会規程

資料 7-3 日本赤十字秋田看護大学学生支援アドバイザー制度に関する内規

<https://www2.kitei-kanri.jp/ydr/rcakita/doc/rule/251.html>

資料 7-4 アドバイザーの支援内容と関連部署との関わり

資料 7-5 日本赤十字秋田看護大学特待生規程

資料 7-6 進路の手引き

資料 7-7 就職・進学に関するアンケート結果について（4年生）

資料 7-8 【看護1年】キャリア支援「看護学生の基礎力UP講座」に関するアン

ケート結果

資料 7-9 【看護 2 年】キャリア支援「進路の選び方講座」に関するアンケート結果

資料 7-10 【看護 3 年】キャリア支援「履歴書の書き方・面接試験のポイント」に関するアンケート結果

<看護学研究科>

資料 7-11 日本赤十字秋田看護大学大学院学生生活動・キャリア支援委員会規程

資料 7-12 大学院生による教育課程・学修環境に関するアンケート

基準 8 教育研究等環境

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）学生の学習や教員による教育研究活動に関して、環境や条件を整備するための方針を明示しているか。

評価の視点①大学の理念・目的、各学部・研究科の目的等を踏まえた教育研究等環境に関する方針の適切な明示

<大学全体>

本学の教育研究活動に関する環境整備の方針については、日本赤十字学園第三次中期計画（資料 8-1 日本赤十字学園第三次中期計画）に基づき、本学の第三次中期計画（資料 8-2）において、「あらゆる状況の中で、その人の生命と健康を守り、人間の尊厳を確保する働きをする人材育成を実現するために、学生の学修及び教員による教育研究活動を十分に行うことができるよう、学修環境や教育研究環境を整備し、これを適切に管理運営する。」ことを示している。また、本方針のもとに、以下の 3 つの目標を定めている。

表 8-1 本学の学修環境や教育研究環境整備の目標

- ①学生の視点に立った情報通信技術（Information Technology、ICT）機器の充実とその活用の促進を図る。
- ②東北エリアでの教育研究活動拠点となるべく、遠隔授業システムや e ラーニング教材の充実を図る。
- ③研究倫理・研究活動の不正防止規程を遵守した研究活動を実施する。

本学の教育研究活動に関する環境整備については、教育研究開発委員会が、本学における先駆的かつ独創的な教育研究並びに他機関との共同研究等の研究活動を推進し、本学の教育研究の向上と社会の発展に寄与することを目的として取り組んでいる。

（資料 8-3 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学教育研究開発委員会規程）

点検・評価項目（2）教育研究等環境に関する方針に基づき、必要な校地及び校舎を有し、かつ運動場等の教育研究活動に必要な施設及び設備を整備しているか。

評価の視点①施設、設備等の整備及び管理

- ・ネットワーク環境や情報通信技術（ICT）等機器、備品等の整備
- ・施設、設備等の維持及び管理、安全及び衛生の確保
- ・バリアフリーへの対応や利用者の快適性に配慮したキャンパス環境整備
- ・学生の自主的な学習を促進するための環境整備

評価の視点②教職員及び学生の情報倫理の確立に関する取り組み

①校地

校舎は JR 秋田駅より 4km ほど離れた秋田市郊外に位置し、バスで 20 分ほどの場所にある。田園地帯に立地しており、緑も豊富で教育環境に恵まれている。

隣接している秋田赤十字病院とは渡り廊下でつながっており、看護教育における学生の病院実習や病院職員との交流等においても恵まれた環境にある。

校地・校舎の面積は、大学設置基準の必要面積を上回っている。

車両通学は登録制で、使用を許可された学生の 150 台分が収容できる駐車場を備えている。学生駐輪場は 200 台を提供している。

②校舎

施設は、大学設置基準に基づき、学長室、会議室、事務室、研究室、講義室、演習室、実習室、図書館、保健室、ゼミ室、学生更衣室、OA 教室、CALL 教室、体育館、学食、グラウンド、テニスコート等を整備している。

体育館は、バスケットボール 1 面、バレーボール及びバドミントンは 2 面同時に使用が可能となっているほか、1 周 200m のトラックを保有するグラウンド、2 面のテニスコートも設けており、授業のみならず、野球、サッカー等のサークル活動や学生自治会のスポーツフェスティバルにも使用されている。

③講義室・演習室・実習室

・ネットワーク環境や情報通信技術 (Information and Communication Technology、ICT) 等機器、備品等の整備

演習室及びゼミ室は 20 室設け、学生が自己学習等に利用できるようにしており、学務課のカウンターにあるパソコンで申請後、使用することとなっている。また、基礎看護実習室、成人・老年看護実習室、母性・小児看護実習室、OA 教室なども空いている時間は、利用することが可能である (資料 8-4)。2020 (令和 2) 年度は、新型コロナウイルス感染症対策の一環として、ゼミ室のうち 7 室は遠隔授業配信する部屋として使用している。

ネットワーク環境に必要となる備品類については、CALL 教室及び OA 教室に各 PC50 台とプリンター 1 台、図書館に学生貸し出しノートパソコン 10 台が整備されている。これらの設備は授業内での使用が中心であるが、それ以外の時間については学生へ貸し出しを認めている。このほか、貸し出し可能な PC を 22 台用意しているほか、学内には学生用コピー機及び USB から出力可能なカラー複合機を合計 11 台設置している。

修士課程の大学院生の研究室及びには机、PC を 26 台配備し、統計解析ソフト SPSS を 2 セット整備している。(資料 8-5 令和 2 年度日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科看護学専攻修士課程学生便覧・学修要項) 遠隔講義室 (博士課程) にも PC と SPSS を整備している。

学生は個人用のメールアドレスを付与されており、タイムリーな情報提供や課題提出の手段として利用している。2020 (令和 2 年) 2 月に発生した新型コロナウイルス感染症への対応として、LMS や Zoom アプリを用いた遠隔授業が開始している。

2019 (令和元) 年度の調査 (資料 8-6 2019 年度 IR 調査報告書) によると、看護学部生の約 8 割が図書館・実験室の設備に満足していた。また、約 7 割がコンピュータの施設や設備に対しても肯定的な回答をしていた。

・学生の自主的な学習を促進するための環境整備

学生のくつろぎの場所として、1階には玄関を入ってすぐ3階まで吹き抜けの広い学生ロビーを配置し開放感を与え、ミーティングテーブルと椅子を置いて学習等ができるようにしている。また、学生からの要望を受け、2階及び3階にもテーブルと椅子を設置し、学習や休憩など、学生が自由に使用できるスペースを設けている。

学生の学習環境の向上を図るため、平成30年度より学内Wi-Fi環境を整備してきた。2019（令和元）年度は、学内Wi-Fiがつながりにくい場所や多数同時接続に弱い状況が課題となっていた（資料8-7 Wi-Fi接続状況に関する調査結果、情報システム委員会）。これらを踏まえ、2020（令和2）年度はアクセスポイントの機器変更と増設工事を実施した。

・施設、設備等の維持及び管理、安全及び衛生の確保

建物等の維持管理については、学校法人日本赤十字学園固定資産・物品管理規程（資料8-8）において、管理に関する基準を定め、その適正な管理・運用を期することとしており、事務局経理課がその管理を適切に行っているほか、建物等管理規程（資料8-9）により、各施設に管理責任者を置き、適正な使用の確保に努めている。また、施設管理業者による施設設備の維持管理、建築物・建築設備・火気使用設備器具等の実地検査等も定期的に行っているほか、消防署の査察も年1回行われ、安全確認がされている。

環境衛生及び伝染病の予防については、保健管理センターが学生への助言指導にあたり、メールや掲示板等により注意喚起を行っている。新型コロナウイルス感染症対策として、講義室やゼミ室の収容人数の見直しと手指消毒剤の設置、各トイレに手洗いソープと手指消毒剤を設置している。

防犯に関しては、各所に防犯カメラ30台を設置し、防犯カメラ運用内規を設け、学生及び教職員へは掲示にて周知を図っている。（資料8-10 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学防犯カメラ運用内規）

本学は秋田市の指定避難場所に指定されており、火災・地震等の災害時に対応するため、年に1度、避難訓練及び災害救護訓練を実施している。（資料8-11 令和2年度避難訓練実施要項、8-13 令和元年度災害救護訓練実施要項）また、危機管理委員会において「危機管理基本マニュアル」（資料8-12 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学危機管理組織体制に関する規程、8-13 危機管理基本マニュアル 8-14）を整備し、教職員全員へ配付、緊急時の避難態勢を周知させている。

・バリアフリーへの対応や利用者の快適性に配慮したキャンパス環境整備

全学的に床は段差を排除しており、1号館1階体育館付近及び2号館の各階に障がい者用トイレを設置、玄関前に障がい者用駐車場を設けている。また、2基あるエレベーターは、手すり及び鏡を配置し、図書館には車いす対応の閲覧机1台を備えているなど、障がい者が円滑に利用できるよう整備している。

学生食堂は、約210人の座席を備えており、半円形のガラス張りで、グラウンドの芝の緑、その先に広がる田園は癒しの風景となっている。メニューは日替わり定食410円など、比較的安価に提供しており、営業時間外でも学生が自由に使用できるように開放している。

また、学内に売店を設置し、昼食時の混雑緩和に努めている。

④特記事項

学生については、学生便覧（資料 8-4 既出）に掲載されている情報セキュリティに関する留意事項をもとに、入学時ガイダンス及び新年度ガイダンスでの説明と確認を行っている。カリキュラムとして基盤教育科目「情報リテラシー」で情報モラル、インターネットを使用する際の情報倫理について教授している。（資料 8-15 情報リテラシーシラバス）

2020（令和 2）年度は、教職員を対象とした情報倫理研修が実施できていない現状である。今後、インターネットガイドライン、情報関連規程の周知はもとより、オープンエデュケーションや LMS など情報発信における倫理にも踏み込んだ研修が必要である。

なお、情報セキュリティインシデントに対応するためのマニュアルは整備中であり、2021（令和 3）年度中の完成を目指している。

点検・評価項目（3）図書館、学術情報サービスを提供するための体制を備えているか。 また、それらは適切に機能しているか。

評価の視点①図書資料の整備と図書利用環境の整備

- ・ 図書、学術雑誌、電子情報等の学術情報資料の整備
- ・ 国立情報学研究所が提供する学術コンテンツや他図書館とのネットワークの整備
- ・ 学術情報へのアクセスに関する対応
- ・ 学生の学習に配慮した図書館利用環境（座席数、閉館時間等）の整備

評価の視点②図書館、学術情報サービスを提供するための専門的な知識を有する者の配置

<大学全体>

本学図書館は、2階と3階の2フロアから成り、延べ床面積は835.02㎡、座席数は118席である。3階閲覧室には個人用AVブースが4席あり、2階AVルームには、8人用AVシステムを2つ、3人用AVシステムを1つ有している。そのほか、OPAC専用パソコン1台、情報検索性パソコン3台、卒業論文検索性パソコン1台、貸出用ノートパソコン13台があり、頻りに利用されている。Wi-Fi環境も整っているため、貸出用ノートパソコンは館内でも館外でも利用可能である。授業期間中の平日は、9:00から21:30、土曜日は10:00から17:00、日曜日は10:00から15:00（学内者のみ）を開館時間としているが、試験や実習、長期休業や大学行事なども考慮し、柔軟な対応をしている。

本学図書館の蔵書数は約4万2千冊（うち電子書籍：和書30冊、洋書273冊）、視聴覚資料約3千タイトル、購入学術雑誌は77タイトルを数える（資料8-16）。教員の研究室に保管されている図書は所蔵数に含まないが、OPAC専用パソコンで一覧を確認し利用することができる。

国立情報学研究所が提供する学術コンテンツについては、目録所在情報サービスNACSIS-CATシステムと、図書館間相互貸借サービスNACSIS-ILL、共用リポジトリサービスJAIRO Cloudに参加している。

他図書館とのネットワークについては、日本看護図書館協会、日本私立大学図書館協会、

秋田県大学図書館協議会、秋田県図書館等連絡会に加盟しており、様々なサービスを通じた協力関係にある。日赤学園の他大学とは連絡会を設けており、日頃から情報交換を行っている。

学術情報へのアクセスについては、医学系を中心とした5つのデータベース（1月から導入した「コクランライブラリーを含む」と、2つの外国語データベースを契約しており、学術論文全文もインターネット上で習得できる環境にある。文献管理ソフトにも契約しており、学術情報の活用の幅を広げる一助と成っている。また、本学紀要はJAIROCloudを通じたりポジトリで外部公開している。

専門的な知識を有する者については、司書1名（兼任を含めると2名）を配している。（資料 8-17 日本赤十字秋田看護大学図書館利用規程、資料 8-18 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学図書館年報 2019（第6号））

点検・評価項目（4）教育研究活動を支援する環境や条件を適切に整備し、教育研究活動の促進を図っているか。

評価の視点①研究活動を促進させるための条件の整備

- ・ 大学としての研究に対する基本的な考えの明示
- ・ 研究費の適切な支給
- ・ 外部資金獲得のための支援
- ・ 研究室の整備、研究時間の確保、研究専念期間の保障等
- ・ ティーチング・アシスタント（TA）、リサーチ・アシスタント（RA）等の教育研究活動を支援する体制

<大学全体>

① 大学としての研究に対する基本的な考えの明示

本学における先駆的かつ独創的な教育研究並びに他機関との共同研究等の研究活動を推進し、もって本学の教育研究の向上と社会の発展に寄与することを規定に明示している。

（資料 8-18 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学教育研究開発委員会規程第2条）

② 研究費の適切な支給

（例）表「学校法人日本赤十字学園赤十字と看護・介護に関する研究助成」採択一覧

（例）表「学校法人日本赤十字学園教育・研究及び奨学金基金」による研究支援事業採択一覧

（例）表「学校法人日本赤十字学園教育・研究及び奨学金基金」による研究事業（学長裁量経費）採択一覧

日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究費運用規程に基づき、専任教員が個人研究費の管理を行っている。年度始めに各教員は個人研究費等の執行手続き（個人研究計画書の提出）を行い、個人研究費の使用が可能となる。また、年度末には、各教員へ個人研究実績報告書の提出を求めている。（資料 8-19 2020年度個人研究費等の執行手続きについて）

外部資金のうち、科研費は直接経費と間接経費で構成されており、このうち間接経費は「競争的資金を獲得した研究者の研究環境改善や研究機関全体の機能向上に活用すること」となっている。これまで、本学では間接経費の用途を含めた使用方針は検討されてこなかったが、2019（令和元）年度から間接経費の使用方針に基づき運用している。

（資料 8-20 競争的資金の間接経費の使用方針について）（資料 8-21 競争的資金の使用にあたってのスケジュール）（資料 8-22 科研費間接経費使用希望届）（資料 8-23 令和 2 年度間接経費使用状況）

③ 外部資金獲得のための支援

2017（平成 29）年度の科研費申請件数 19 と多かった時期を境に、申請数が漸減している（資料 8-24 2017～2019 年度科研費まとめ）。この減少の要因としては研究費、研究専念時間、研究場所等の複数の要因が考えられるが、直接的な要因については明らかではない。2020 年度の科研費申請書レビューに携わった外部業者の業務報告には、本学教員の「科研費全般に関する知識補強の必要性、早期からの申請書作成を進められる支援の提案等」があった（資料 8-25 日本赤十字秋田看護大学 2019 年度実施 2020（令和 2）年度科学研究費助成事業申請支援業務報告）。そこで、2020（令和 2）年度からは例年より約 2 か月前倒し、外部業者による科研費申請のための動画講座の視聴と申請書レビュー（登録制）を実施している。動画講座の視聴については、教員個人のニーズや希望する時間帯に対応するため、オンデマンド型研修としたが、2020（令和 2）年 7 月 22 日～11 月末までのアクセス数は 27 件と少なかった。科研費申請書レビューについては、2020（令和 2）年度の申込者は 9 名であった（資料 8-26 日本赤十字秋田看護大学 2020 年度実施 2021（令和 3）年度科学研究費助成事業申請支援業務報告書）。2021（令和 3）年度の科研費申請者は 8 名（うち短大 1 名）であり、前年度 12 名から 4 名減少している。（資料 8-27 令和 2 年度科学研究費申請一覧）

④ 研究室の整備、研究時間の確保、研究専念期間の保障等

本学では、教授・准教授ともに研究室は 1 人 1 室、講師は 2 人で 1 室、助教・助手は 3～6 人で 1 室の研究室が整備されている。

2019（令和元）年度の自己点検評価によって“科研費申請減少”という課題が明確になった。同年度、教員対象に科研費申請支援を推進するための研究環境に対する要望を聞いたところ、委員会活動の削減による研究時間の確保、業務調整による研究専念期間の保障を求めるものがあった。これらは科研費申請を促進するには欠かせない要因と考えるが、人事等も絡むため経営会議を中心とした全学レベルで対応すべき課題と考えられる。一方、2020（令和 2 年）度の科研費採択結果からは、同じ研究環境下においても業務の傍ら研究を継続する教員が数名程度存在することがわかる（資料 8-28 令和 2 年度科学研究費申請結果）。2020（令和 2）年度はこうした研究を継続させている教員を対象に、どのようにしたら研究時間を確保できるのかといったコツやヒントをヒアリングした。その結果を基に、大学の教員同士が一同に会し、日ごろの研究活動実践における悩みや経験を互いに話し合える研究交流会を企画した。この企画を通じて、本学の教員が研究活動に対するモチベーションの維持はもとより、研究時間の確保や研究の足場づくりとなることを期待す

る。

点検・評価項目（５）研究倫理を遵守するための必要な措置を講じ、適切に対応しているか。

評価の視点①研究倫理、研究活動の不正防止に関する取り組み

- ・ 規程の整備
- ・ コンプライアンス教育及び研究倫理教育の定期的な実施
- ・ 研究倫理に関する学内審査機関の整備

<大学全体>

研究倫理、研究活動の不正防止に関する取り組みとして以下の 3 点に力を入れている。

まず、全学的な規程である ①日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究倫理審査委員会規程と②日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究活動における不正行為の防止等に関する規程の 2 つの規程を定めている。(資料 8-29 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究倫理審査委員会規程) (資料 8-30 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究活動における不正行為の防止等に関する規程) また、①の規定について、一部改定を行った。

上の規程に基づいて、コンプライアンス教育及び研究倫理教育を定期的に行っている。

2020（令和 2）年度は、コロナ禍により対面での研修会実施が困難だったこともあり、新任職員および前年度未受講者に対してオンデマンド形式による e-ラーニングでの研修会を実施した（資料 8-31 令和 2 年度研究倫理教育研修会アンケート結果）。

研究倫理に関する学内審査機関として、研究倫理審査委員会を学内に設置し、今年度は 8 月、2 月を除く計 10 回の研究倫理審査委員会を開催し、計 22 件の審査を行った。(資料 8-32 令和元年度研究倫理審査一覧表、資料 8-33 第 1～10 回研究倫理審査委員会議事録)

点検・評価項目（6）教育研究等環境の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料、情報）に基づく点検・評価
評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

本学では2016年度に大学IRコンソーシアムに入会後、毎年1年生と3年生を対象として学生調査を実施している。調査項目「設備・制度への満足度」では「図書館設備」「コンピュータの施設や設備」「コンピュータの訓練や援助」「インターネットの使いやすさ」が含まれており、教育研究等環境の適切性の点検・評価を担っている。（資料8-6 2019年度IR調査報告書 既出）

個人研究費の不正使用を防止するため、教員へ個人研究計画書をもって個人研究費の執行を可能としている。（資料8-34 令和2年度教員個人研究費執行状況）

科研費間接経費の適正使用に関しては、経営会議で使用計画書案の議を経て承認を受け、年度末には間接経費使用状況を周知している。（資料8-23 令和2年度間接経費使用状況 既出）

2. 長所・特色

本学では、教学マネジメント・ポリシーを定めて、学生の自発性を促す学習・研究環境の整備や、本学のめざす教職員像に則り、教職員の倫理観や教育支援・能力の向上を図る機会の保証を行っている。

教育研究環境については、情報共有のための共有ファイルサーバを活用することにより、学内情報が集約されることとなった。毎年の自己点検・評価にかかる情報が一元化された。また、科目内の情報共有とデータの保存等にも活用できる。Wi-Fiを設置したことにより、学生の自主的な学習の利便性が向上した。

本学図書館には、ラーニングコモンズに対応したスペースが未設置であるため、ノートパソコンやレファレンスブック、視聴覚資料などを館外へ貸し出すことにより、各室にホワイトボードが設置された20室の演習室及びゼミ室、学生ロビーやラウンジ等、学内の希望場所で利用できるようにしている。学外利用者への対応だが、卒業生、他大学の学生・教職員、保健医療福祉関係者のほか、秋田県内居住者や秋田県内事業所の勤務者など、一般の方も利用対象者としており、夜間や土曜日も開放している。キャンパスの隣に病院があるため、病院関係者の利用も多い。看護大学と介護短大の図書館であるため、医療や介護に関する資料の割合が多い蔵書構成となっているが、2018年養護教諭課程設置に伴い、養護教諭関連資料も充実させた。災害や赤十字関連資料も本学の特色となっている。

さらに、研究倫理、研究活動の不正防止を遵守する意識を高めるために、研究倫理教育研修の充実に力を入れている。毎年、異なる講師や内容を準備するようにしている他、受講者が参加しやすいように複数回開催したり、eラーニングシステムを導入したりするなどの工夫を行っている。また、終了後は参加者アンケートを実施し、受講者の声を次回の研修に活かし、改善に努めている。研究倫理審査については、複数の審査委員による精密

な審査を行い、複数回に渡る修正を求めるなど、質の高い審査を行っている。さらに、通常の倫理審査では確認範囲としていない、誤字脱字も確認し、より精度の高い計画書作成に寄与している。

また、2019（令和元）年度から科研費の間接経費の使用方針を定めており、学内の研究環境の整備、科研費申請者の支援に貢献することができている。教員の研究に集中する時間確保のために、学内業務の効率化という観点からも、学内教員によるピアレビューから外部業者へ切り替えたのは効果的である。

3. 問題点

教育研究等環境について、遠隔教育システム等を活用した学園大学間の連携推進及び情報通信技術活用のための共通情報基盤の整備が必要である。また、全学的に教育研究等環境の適切性について定期的に点検・評価を行い、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みが必要である。

情報に関するインシデント対応について、対応チームの設置と、情報インシデント予防と発生時の迅速な対応の内容が入ったマニュアルの整備が必要である。情報インシデント対応チームは、予防から危機発生、危機収束までの一連の流れで対応が必要となり、危機発生後は危機管理委員会との連携が必要となる。

インターネット、コンピュータを用いた学習環境の整備は「ICTを活用した教育の推進」のためにも重要になってくる。今後、本学のネットワーク環境の点検整備の拡充や、教職員や学生からコンピュータやネットワークのサポートの要望の増加に応じた専任の人材配置が必要である。

教員の科研費申請件数が減少しているが、この原因究明が詳細にはされていない。2020（令和2）年度は申請数減少の原因究明とともに早期の支援を開始したが、目立った成果は得られていない。今後、教員の研究時間の確保とともに申請数増加に向けた長期的な取り組みが必要である。

研究倫理や研究不正防止の取組みとして、研究倫理教育及びコンプライアンス教育の定期的な実施を行っているが、それぞれ研修内容や、参加者等について明確な規程や要綱にあたるものがなく、実施する際に不都合があるので、文科省のガイドラインに沿った規程の策定が望まれる。また、研究倫理に関する学内審査機関として、研究倫理審査委員会を開催しているが、審査においては、倫理的な問題点以外に、誤字脱字・日本語表現についての指摘に注力することも多く、改善が必要である。大学院生の指導教員に、申請前の指導に力を入れて頂くよう、依頼していくことが必要と思われる。

図書館の課題として、オープンから25年が経ち、現在では資料の保管スペース確保に苦慮している。効率的に保管できるように見直しや整理を行ったが、今後も例年資料は増え続けるため、現状にそぐわなくなった資料については、コンスタントに除籍を行う必要が出てきている。状況によっては、価格なども考慮しながら、一部電子書籍等の選書も視野にいれる時期に来ているものと思われる。近年、学生の図書館の使い方に変化がみられる。貸出冊数や来館者数が減少し、特定の資料に人気が集まる傾向にある。情報の電子化が進み、来館せずとも情報を入手できるようになったことなども要因の一つと考えられる。現状とニーズに合わせたサービスが求められる。2020（令和2）年度から本学紀要が完全

電子化となり、大学院の博士論文の公開も今後に控えているため、リポジトリの更なる充実を考慮していく段階にある。今後、リポジトリのコンテンツについて取り決めを行うことが課題である。それにあわせ、紙媒体に拘らず、現状にあった資料の提供と管理も視野に入れていく。専門的な知識を有する常勤スタッフが少ないため、マンパワーを強化して常勤スタッフを配置することが課題である。

4. 全体のまとめ

今年度、教学マネジメント会議において、IR 情報を利用した教育課程の適切性の検証に重きを置き検討した経緯がある。次年度は新カリキュラムに向けて設備機器の導入など学習環境整備に係る全学的取組が課題といえる。

研究倫理の遵守については、全体として適切な措置がとられているといえる。長所としても、複数回に渡る研修会の開催や、質の高い審査など、不正防止につながる幅広い取組みが挙げられる。一方で、研究不正防止に関するコンプライアンス研修について、より一層内容を充実させていく必要がある。

図書館、学術情報サービス提供については、おおかた体制は整い機能していると考えられるが、時代の変容により求められるものが徐々に変化してきている。機能している体制をベースに、今ある資源を今後も最大限に活かしていくためには、図書館側からの積極的なリサーチ、働きかけ、工夫などが必要と思われる。それには、情報収集や教職員との連携を強化していくことが求められる。

施設、設備等の整備及び管理：ネットワーク環境や情報通信技術（ICT）等機器、備品等の整備②教職員及び学生の情報倫理の確立に関する取り組みについては、平成 30 年度に発足した情報システム委員会において、必要な各種規程の整備と学生教職員が使用できる Wi-Fi 整備を行ってきた。2020（令和 2）年度は前年度からの継続課題であった Wi-Fi 環境の接続の不具合現象が解決した。次年度は、遠隔授業やオープンエデュケーションの推進に伴い情報発信も含んだ倫理教育の検討が必要となる。

5. 根拠資料

- 資料 8-1 日本赤十字学園第三次中期計画
- 資料 8-2 日本赤十字秋田看護大学第三次中期計画
- 資料 8-3 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学教育研究開発委員会規程
- 資料 8-4 学生便覧
- 資料 8-5 令和 2 年度日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科看護学専攻修士課程
学生便覧・学修要項
- 資料 8-6 2019 年度 IR 調査報告書
- 資料 8-7 Wi-Fi 接続状況に関する調査結果（情報システム委員会）
- 資料 8-8 学校法人日本赤十字学園固定資産・物品管理規程
- 資料 8-9 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学建物等管理規程
- 資料 8-10 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学防犯カメラ運用内規
- 資料 8-11 令和 2 年度避難訓練実施要項

- 資料 8-12 令和元年度災害救護訓練実施要項
- 資料 8-13 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学危機管理組織体制に関する規程
- 資料 8-14 危機管理基本マニュアル
- 資料 8-15 「情報リテラシー」シラバス
- 資料 8-16 日本赤十字秋田看護大学図書館利用規程
- 資料 8-17 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学図書館年報 2019 (第 6 号)
- 資料 8-18 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学教育研究開発委員会規程 第 2 条
- 資料 8-19 2020 年度個人研究費等の執行手続きについて
- 資料 8-20 競争的資金の間接経費の使用方針について
- 資料 8-21 競争的資金の使用にあたってのスケジュール
- 資料 8-22 科研費間接経費使用希望届
- 資料 8-23 令和 2 年度間接経費使用状況
- 資料 8-24 2017～2019 年度科研費まとめ
- 資料 8-25 日本赤十字秋田看護大学 2019 年度実施令和 2 年度科学研究費助成事業申請支援業務報告
- 資料 8-26 日本赤十字秋田看護大学 2020 年度実施令和 3 年度科学研究費助成事業申請支援業務報告
- 資料 8-27 令和 3 年度科学研究費申請一覧
- 資料 8-28 令和 2 年度科学研究費採択結果
- 資料 8-29 日赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究倫理審査委員会規程
- 資料 8-30 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学研究活動における不正行為の防止等に関する規程
- 資料 8-31 令和 2 年度研究倫理教育研修会アンケート結果
- 資料 8-32 令和 2 年度研究倫理審査一覧表
- 資料 8-33 第 1～10 回研究倫理審査委員会議事録
- 資料 8-34 令和 2 年度教員個人研究費執行状況

基準 9 社会連携・社会貢献

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）大学の教育研究成果を適切に社会に還元するための社会連携・社会貢献に関する方針を明示しているか。

評価の視点①大学の理念・目的、各学部・研究科の目的等を踏まえた社会貢献・社会連携に関する方針の適切な明示

<大学全体>

本学では、大学の建学精神である赤十字（人道）の理念とその行動規範である赤十字の基本原則に基づいて行動できる人材の育成を「建学の理念」などで明示し、この理念の具現化を図るため 2019 年度（平成 31 年度）に赤十字防災教育委員会を改組して新たに「赤十字教育委員会」を設置した。同委員会を中心に学生・教職員に対する赤十字教育を推進し、また学生ボランティアから組織される防災ボランティアステーションを 2016 年度（平成 28 年度）に設置し、教育活動の一環としてのボランティア活動により地域社会に貢献している。

（資料 9-1「日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学/赤十字教育委員会規程」参照）

また、本学では、当委員会の目的を建学の精神である「人道：Humanity」の理想を基調とした赤十字の思想の涵養を図り、本学の教育理念及び教育目的を実現するため、「地域貢献・国際交流委員会」も設置し、大学の持つ知識や教養・研究成果を広く社会に還元するとともに、国内外の学術交流を推進することを目的とすると定めている。（資料 9-1「日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学/地域貢献・国際交流委員会規程」参照）

点検・評価項目（2）社会連携・社会貢献に関する方針に基づき、社会連携・社会貢献に関する取り組みを実施しているか。また、教育研究成果を適切に社会に還元しているか。

評価の視点①学外組織との適切な連携体制

評価の視点②社会連携・社会貢献に関する活動による教育研究活動の推進

評価の視点③地域交流、国際交流事業への参加

<大学全体>

赤十字教育委員会では、日本赤十字社の広範なネットワーク（日赤支部、赤十字病院、赤十字血液センター、赤十字乳児院）との連携及び地域の自治体（秋田市、消防、警察ほか）並びに地元新聞社・テレビ局、協賛企業等との連携による教育・地域活動を推進しており、特に学生及び一般市民参加による防災教育、防災関連イベントを実施するほか、教員による高校への出前講座などを通じて地域社会における防災意識の向上に貢献している。

これらの活動は地元メディアでも頻繁に紹介されている。

しかしながら、コロナ禍において、例年実施している学生主体の防災ボランティア活動、国際活動体験ツアーin AOMORI 並びに国際人道フォーラム、日本赤十字社秋田県支部と連携した「赤十字キッズタウン」や日本赤十字社青森県支部と連携した「海外活動体験ツアーin Aomori」、一般市民対象と看護職・介護職を対象とする公開講座は中止とした。また、2020年2月に実施予定だった国際交流事業である「赤十字海外スタディツアー（アメリカ）」についても、中止となり、他国の大学とは国際交流等は行えなかった。さらに、本学学生と地域住民との交流（敬老会、実習施設のボランティアなど）する機会も感染拡大防止のため中止とした。

《2020年度の活動実績》

コロナ禍の影響により例年の活動が制限される中、赤十字組織、地元メディア等との連携による新聞紙上での特集企画を実施し、地域社会の防災意識の向上に努めた。また、県内の住民へ向けて防災意識の啓発活動として、地元テレビ局と連携し、防災に関する番組発信した。主な活動は以下の通りである。

- ・ 防災キャンプフェスの開催（秋田県下の日赤施設、地元新聞社、協賛企業との連携によるイベントの開催をコロナ禍の拡大防止の観点から内容変更し、新聞紙上による防災意識喚起の連載企画を2021年1月から3月まで随時実施した。
- ・ 自治体、学校、施設向け教育講座の開催（行政機関、秋田県教育委員会、障がい者・高齢者施設、秋田県生涯学習センター、県内の小学校、高校などにおいて、防災教育等に関する講習会を20回以上開催した。
- ・ テレビを通じて防災啓発活動：地元テレビ局と連携による番組制作を行った。

点検・評価項目（3）社会連携・社会貢献の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料・情報）に基づく点検・評価

評価の視点②点検・評価結果に基づく改善・向上

<大学全体>

「赤十字教育委員会」における活動については、各種活動実施後に、委員会で事業評価を行うとともに地域の連携機関と次回の事業に向けての改善点等を協議し検証を行っている。（資料 9-2 赤十字教育委員会議事録）「地域貢献・国際交流委員会」の活動についても定期会議を開催し、地域の連携機関と今後の活動に向けて協議している。

2. 長所・特色

「赤十字教育委員会」の活動を通して、赤十字の大学という本学の特色と強みを生かした教育活動が地域の諸団体と連携することで広く地域全体の防災意識の向上のために役立てられ、地域における本学の存在意義を高めている。

3. 問題点

- ・ 特なし

- ・ 「赤十字教育委員会」「地域貢献・国際交流委員会」の組織改編により、これまでの委員会活動の実態等を踏まえ、コロナ禍における活動についても継続的に検討していく必要がある。

4. 全体のまとめ

「赤十字教育委員会」「地域貢献・国際交流委員会」の活動を通して、本学の特色ある教育活動を地域社会への貢献にも役立てることのできる典型的な地域連携型教育事業として位置づけられる。

以上のことから、本学では社会連携・社会貢献に関する方針を明示し、その取り組みの適切性について定期的に点検・評価して、実施し、社会に適切に還元しており、良好な状況であると評価できる。

5. 根拠資料

資料 9-1 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学 赤十字教育委員会規程

9-2 赤十字教育委員会 議事録

9-3 赤十字防災ボランティアステーション インターネットホームページ

9-4 2020 年度防災キャンプフェス企画書 新聞紙面キャンペーン

9-5 2020 年度赤十字防災ボランティアステーション活動報告 I (別紙添付)

9-6 同 活動報告 II 「テレビ局と連携による防災啓発活動報告」(別紙添付)

資料 9-1 「日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学/地域貢献・国際交流委員会規程」

資料 9-2 地域貢献・国際交流委員会議事録 (2020 年度)

基準 10 大学運営

(1) 大学運営

1. 現状の説明

点検・評価項目 (1) 大学の理念・目的、大学の将来を見据えた中・長期の計画等を実現するために必要な大学運営に関する大学としての方針を明示しているか。

評価の視点①大学の理念・目的、大学の将来を見据えた中・長期の計画等を実現するための大学運営に関する方針の明示

評価の視点②学内構成員に対する大学運営に関する方針の明示

本学は、学校法人日本赤十字学園が策定する5カ年計画に基づき、計画的な大学運営が行われており、現在は第三次中期計画(2019年度～2023年度)に沿って事業を推進している(資料10-1 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画)。また、中期計画のもと毎年度事業計画及び重点事業を定め(資料10-2 令和2年度事業計画・重点事業)、当該計画の責任部署を明示した上で進捗管理を行い、中期計画の実現性を担保している。

さらに、令和2年度、大学の意思決定に関する方針や手続き等を明確にするため「大学運営に関する方針」を策定した(資料10-3 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学大学運営に関する方針)。第三次中期計画及び2020(令和2)年度事業計画・重点事業、大学運営に関する方針は、全教職員会議において全教職員に説明している。

点検・評価項目 (2) 方針に基づき、学長をはじめとする所要の職を置き、教授会等の組織を設け、これらの権限等を明示しているか。また、それに基づいた適切な大学運営を行っているか。

評価の視点①適切な大学運営のための組織の整備

- ・学長の選任方法と権限の明示
- ・役職者の選任方法と権限の明示
- ・学長による意思決定及びそれに基づく執行等の整備
- ・教授会の役割の明確化
- ・学長による意思決定と教授会の役割との関係の明確化
- ・教学組織(大学)と法人組織(理事会等)の権限と責任の明確化
- ・学生、教職員からの意見への対応

評価の視点②適切な危機管理対策の実施

(1) 適切な大学運営のための組織の整備

学長の選任は、学園の選考規程に基づき、学長候補者選考委員会(委員:理事長、理事3名、大学教職員3名)を立ち上げ、学長候補者を選出し、理事長が同委員会の選出結果を踏まえ学長候補者を決定し、理事会の同意を得て学長に任用している(資料10-4 学校法

人日本赤十字学園看護大学・短期大学学長候補者選考規程)。学長の権限は、学校法人日本赤十字学園看護大学規程第9条第1項に規定されており、「学長は、大学（大学院を含む。以下同じ。）の管理運営の一切の業務を統理し、すべての職員を指揮監督する。」と明示している（資料10-5 学校法人日本赤十字学園看護大学規程）。

その他の役職者の選任方法は、副学長、学部長及び研究科長はそれぞれ本学の選考規程に基づき候補者の選出、決定、任命の手続きが定められている（資料10-6 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学副学長選考規程、資料10-7 日本赤十字秋田看護大学看護学部長候補者選考規程、資料10-8 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科長候補者選考規程）。また、役職者の権限については、前述の看護大学規程第9条に副学長、学部長、研究科長、事務局長、次長、学務部長、図書館長の権限が明示されている。

本学のガバナンス機能の強化を図り、学長が適切にリーダーシップを発揮できるよう、本学の運営に関し学長の意思決定等を支援する目的で、学長直轄の組織として「学長政策室」を設置している（資料10-9 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学学長政策室規程）。また、本学における重要事項を審議し、学長の業務決定を助けることを目的として「経営会議」を設置し、原則として毎月第2木曜日に定例会議を開催している。経営会議は、学長、副学長、学部長、研究科長、事務局長、学務部長及び図書館長で構成されている（資料10-10 日本赤十字秋田看護大学経営会議規程）。さらに、本学の運営に関し戦略的に意思決定や計画策定等を支援するため、経営会議のもとにIR推進室を設置し、専任の教職員を配置して本学及び学外の学修時間・教育の成果等を含む各種IR(Institutional Research)情報の収集、蓄積、管理、分析を行っている（資料10-11 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学IR推進室規程）。

教授会の役割及び学長による意思決定の関係については、本学の組織分掌規程第12条、及び教授会規程第2条に規定されており、教授会は学生の入学や卒業、その他教育研究に関する重要な事項について審議し、学長に意見を述べることとされている（資料10-12 日本赤十字秋田看護大学組織分掌規程、資料10-13 日本赤十字秋田看護大学教授会規程）。

教学組織（大学）と法人組織（理事会等）の権限と責任については、学校法人日本赤十字学園理事会業務委任規程において明確に規定されており、理事会の決定事項（第2条）、常務理事会への委任（第3条）、理事長への委任（第4条）、学長への委任（第5条）にその役割・権限が定められている。なお、学長には第2条（理事会決定）及び第3条（常務理事会委任）に規定する事項を除き、大学の管理運営に関する業務が理事長から委任されている（資料10-14 学校法人日本赤十字学園理事会業務委任規程）。

学生、教職員からの意見への対応については、本学では1人の教員が15人程度の学生を受け持つ学生支援アドバイザー制度を採用しており、常に学生からの相談に対応する体制を整えているほか、毎年、学生アンケート調査を実施し、教学マネジメント等に活用している。教員については、毎月開催する教員会議や年3回開催する全教職員会議において、教員からの意見を大学運営に反映させる仕組みを構築している。

(2) 適切な危機管理対策の実施

本学では、常設の危機管理委員会を設置し、通常危機管理に対応している。同委員会では、「危機管理基本マニュアル」を策定し、必要に応じ見直しを行っている。さらに、個別マニュアルとして、「地震対応マニュアル」、「感染症対応マニュアル」、「海外安全・危機管理マニュアル」、「北朝鮮による弾道ミサイル発射に係る対応について(暫定マニュアル)」、「自殺企図・未遂・完遂に対する対応について」、「風水害対応マニュアル」を策定している(資料 10-15 危機管理基本マニュアル)。

2020年度は、新型コロナウイルス感染症に対応するため、学長を本部長とする危機対策本部を立ち上げ、頻回の会議を開催し、情報共有・発信を行った。(資料 10-16 令和2年3月10日 第1回危機対策本部会議資料:新型コロナウイルス感染症に係る「日赤秋田看護大学・日赤秋田短期大学危機対策本部」の設置について)。

危機管理委員会では、2020(令和2)年度、災害避難訓練の実施、緊急連絡網伝達訓練、備蓄食料の計画的な整備、危機管理時の記者会見対応研修会への参加などを年間業務として行った。

また、情報セキュリティインシデントに適切に対応するため、情報システム委員会に専属チームを設置した(資料 10-17 情報セキュリティインシデント対応チーム(CSIRT)設置要綱)。

点検・評価項目(3) 予算編成及び予算執行を適切に行っているか。

評価の視点① 予算執行プロセスの明確性及び透明性

- ・ 内部統制等
- ・ 予算執行に伴う効果を分析し検証する仕組みの設定

<大学全体>

大学の予算は最終的には経営会議における学内審議を経た後、法人理事会の承認を得て決定している。また、予算執行に関しては、経理課における事前チェックのもと予算執行担当部署である各委員会や事務局所管課において経理規程及び関係諸規定に基づき適正に執行されている(資料 10-18 学校法人日本赤十字学園 経理規程、資料 10-19 学校法人日本赤十字学園 経理規程施行細則)。

予算執行に伴う効果を分析し検証する仕組みについては設定していない。今後、限られた財源を有効に配分し最大限の教育効果を上げるために、財務分析に関する指標等について検討し、効果の検証を行う必要がある。

点検・評価項目(4) 法人及び大学の運営に関する業務、教育研究活動の支援、その他大学運営に必要な事務組織を設けているか。また、その事務組織は適切に機能しているか。

評価の視点① 大学運営に関わる適切な組織の構成と人員配置

- ・ 職員の採用及び昇格に関する諸規定の整備とその適切な運用状況

- ・業務内容の多様化、専門家に対応する職員体制の整備
- ・教学運営その他の大学運営における教員と職員の連携関係（教職協働）
- ・人事考課に基づく、職員の適正な業務評価と処遇改善

職員の採用は、職員就業規則第5条に規定されており、試験又は選考によるものとされている（資料10-20 日本赤十字秋田看護大学職員就業規則）。

職員の昇格に関しては、学園が実施する勤務評価に基づき、厳正かつ公正に実施している（資料10-21 学校法人日本赤十字学園職員勤務評価実施要綱）。

近年、大学の業務は多様化、専門化しており（IR、カリキュラムコーディネーター、アドミッション・オフィサー等）、その内容に対応できる職員を養成するため、できるだけ各種養成研修に職員を派遣するようにしている。

教職協働については、各委員会に職員も委員として参加し、教員とともに大学運営に参画し意見交換などが行われ、概ね良好に実施されている。

職員の業務評価及び処遇の改善については、前述の勤務評価に基づき、適正に実施されている。

点検・評価項目（5）大学運営を適切かつ効果的に行うために、事務職員及び教員の意欲及び資質の向上を図るために方策を講じているか。

評価の視点①大学運営に必要なスタッフ・ディベロップメント（SD）の組織的な実施

<大学全体>

本学では、FD・SD委員会を設置し、SD研修を組織的に実施している。2020（令和2）年度は、経営状況を鑑みたSDを開催した。今後、本学の事務職員の背景に沿った資質向上のための検討が必要である。（表10-1）。

表10-1 2020（令和2）年度 SD研修会開催実績

月 日	テーマ・開催内容	講 師	参加人数 (人)
9月23日	元年度決算からみた本学の現状と3年度予算編成方針について	経理課係長 渡部忠保	69

点検・評価項目（6）：大学運営の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。

評価の視点①適切な根拠（資料・情報）に基づく点検・評価
 評価の視点②監査プロセスの適切性
 評価の視点③点検・評価結果に基づく改善・向上

学部、研究科等の教育研究組織及び事務組織各部署は、内部質保証委員会が定めた点検・評価項目に基づいて、毎年度、自己点検・評価を実施し、各組織の長所や問題点、改善課題等を明らかにすることによって改善・向上のサイクルを繰り返すとともに、内部質保証

委員会は自己点検・評価報告書（年報）を作成し、外部有識者会議の評価を受け、客観的な質の担保を図っている。評価に当たっては、評価の視点を明確に示し、点検・評価がエビデンスに基づいて行えるよう工夫したものを用いている。自己点検・評価の結果は、教学に関する事項は教授会、研究科委員会に、組織運営や経営に関する事項は経営会議に報告され、最終的には学長の判断を得ることになる。改善の実行主体は各部署であるが、内部質保証の責任は、事項によって教授会、研究科委員会、経営会議又は学長が負い、承認又は改善のために必要な指示が出される。

監査については、学校法人日本赤十字学園内部監査規程（資料 10-22）に基づき、法人本部による内部監査を3年に1度定期的に受けている。監査は業務監査と会計監査があり、業務の有効性、適法性、制度・組織・内規等の妥当性に関する監査、指導及び助言を行うことになっている。理事長は、監査の結果を学長に通知し、必要があると認めるときは、学長に対して是正又は改善の措置を指示する。

さらに、点検・評価の客観性、妥当性を確保するために、外部有識者会議を設置して、大学の運営に関する重要事項を調査審議し、大学等の取組について点検・評価のサイクルを確立するために検討が行われている。（資料 10-23 外部有識者会議次第・議事録）。

外部有識者会議の構成員は①秋田県高等教育政策担当者、②秋田県内の高等学校関係者、③病院関係者、④福祉施設関係者、⑤卒業生又は保護者等、⑥学識経験のある者である（資料 10-24 外部有識者会議設置要綱）。

外部有識者会議で得られた意見・提言は、経営会議、学長政策室、内部質保証委員会で共有し、適宜、改善を図るプロセスを経ている。

（2）財務

1. 現状の説明

点検・評価項目（1）教育研究活動を安定して遂行するため、中・長期の財政計画を適切に策定しているか。

評価の視点①大学の将来を見据えた中・長期の計画等に則した中・長期の財政計画の策定 評価の視点②当該大学の財務関係比率に関する指標又は目標の設定
--

<大学全体>

視点①

第三次中期計画実現のための中長期的な財政計画については、予算策定に伴って全般的な設備の暫定的な修繕工事及び固定資産の整備計画（5 カ年）は計画しているが、その他の計画策定にまでは至っていない。

また、第三次中期計画において、初年度の取組として予算編成過程の可視化を目指した予算委員会の新設を行ったものの、人員配置等の困難さから、当初期待していた効果が得られなかったため、これを廃止した。

1996（平成 8）年に竣工した施設建物も経年劣化による不具合が今後頻発することが確実に予想される中、的確な施設建物の維持管理と中長期的な財政計画策定を適切に推し進めていくためには、学校法人会計に係る深い知識と財政運営や管財に係る豊富な知識経験

を有する人材の育成確保が喫緊の課題である。

視点②

上記大学経営に係る財政運営の専門組織が構築されるまでの間は、新会計基準に基づく経営状態の区分においてイエローゾーン（経営困難状態）に陥ることのないよう、経費節減と学生確保に努めることが当面求められる。

各財務比率の分析・評価については、単に標準の範囲内あるかどうかには安住するのではなく、その数値の意味するところを分析・解釈し、これを深く掘り下げ、更なる経営改善につながる改善点を見出していくことに意義がある。

例えば、大学における最大の支出要素である人件費率を見た場合、50%以下が適正目標であり絶対評価では60%が上限であるところ本学に於いては次のとおり、近年60%を超過し更に増加傾向にあることから早急な改善が求められる。人件費超過の原因としては、看護学部の特任教授の退職に伴い専任教授が増えたことがある。また、日本看護系大学協議会調査結果と比較すると、本学の専任教員1名に対する学生数の比率は10.7%であり他の私立大学の11.1%（国公私立全体：10.6%）より少ない。そこで、2019年度には、人件費の適正化に向けて計画的な教員数の削減を検討した（資料10-25 令和元年度第9回教授会資料 日本赤十字秋田看護大学 教員配置方針）。

表 10-2 経常収入と人件費、人件費率の推移

年度	平成 28	平成 29	平成 30	令和元	令和 2
人件費率(%) b/a	60.5	57.5	61.8	62.9	60.6
経常収入 a(千円)	974,544	1,001,511	928,630	904,287	935,288
人件費 b(千円)	589,788	576,086	574,280	568,865	566,943

さらに今回の60%を超過した原因を分析し、「教員給与」「職員給与」「退職金」の大きな区分毎の分析はもとより、それぞれの給料額推移、手当種別毎の推移、年齢構成の推移、退職給与引当金の将来需要見込み、等々の分析やシミュレーションを行い、適切な人員配置モデルの構築とそれに近づけるための年次計画を策定し、これを実践して行くことが重要である。

点検・評価項目(2): 教育研究活動を安定して遂行するために必要かつ十分な財務基盤を確立しているか。

評価の視点①大学の理念・目的及びそれに基づく将来を見据えた計画等を実現するために必要な財務基盤（又は予算配分）
 評価の視点②教育研究活動の遂行と財政確保の両立を図るための仕組み
 評価の視点③外部資金（文部科学省科学研究費補助金、寄付金、受託研究費、共同研究費等）の獲得状況、資産運用等

<大学全体>

視点①

教育に供される固定資産の維持取得に係わる基本金（第1号基本金）は2020（令和2）年度末で1,534百万円であり、教育活動を安定して継続していくために必要なハード整備にかかる財務基盤は十分と言える。

視点②

教育研究活動の遂行と財政確保の両立を図るための仕組みとして、個人研究費の給付額を科研費等外部研究資金の申請状況に合わせて増減させるなど、外部資金へのインセンティブを高める取組を行っているものの、外部資金への申請件数は伸びておらず効果は芳しくない。

視点③

科研費の採択状況は依然低い状況にあり、金額自体も年々減少傾向にある（表10-3）。

表10-3 科研費の取得状況

年度	申請者数	採択者数	科研費計
平成30	15人	3人	8,450千円
令和元	13人	2人	5,330千円
令和2	12人	5人	15,015千円

資産運用に関しては、利率の低下傾向が続いており、定期預金運用による収益はわずかである。また電力社債などの有価証券利率もここ数年低下してきており、30年債の長期であっても1%台を割るなど、運用利益の確保が難しくなっている。今後もこの傾向は続くものと思われるものの、これ以上の長期債への資金投入は資金収支上好ましくないため、現状の運用規模を維持していく必要がある（表10-4）。

表10-4 資金運用の状況（単位 千円）

年度		平成28	平成29	平成30	令和元	令和2
運用益		1,256	2,149	1,963	2,333	1,931
運用額		1,200,267	1,298,658	1,368,658	1,366,312	998,743
内訳	定期預金	951,788	1,050,179	1,120,179	1,017,833	230,179
	有価証券	248,479	248,479	248,479	348,479	768,564

2. 長所・特色

本学は、学校法人日本赤十字学園が経営する大学の一つとして、明確な理念・目的のもと、大学運営や組織整備について法人の規程に基づき、適正に行っている。また、日本赤十字社との連携も図り、赤十字の精神に基づいた大学運営を行っている。

流動比率が理想値の200%を超え（2020（令和2）年度317.3% 保健系単一学部大学全国平均221.9%）、自己資本率も95.9%（2020（令和2）年度 保健系単一学部大学全国平均80.4%）を占めているなど、現段階では安定的な経営を維持しているものと言える。

表 10-5 流動比率、自己資本率

年度	流動比率%	自己資本率%
令和 2	317.3	95.9
令和元	355.7	92.9
平成 30	420.4	93.1
平成 29	908.0	84.9
平成 28	750.8	85.2
平成 27	1031.5	85.9

また、経営の健全性を示す経常収支差額比率が平成 30 年度から極端に低くなり、令和元年度の全国平均（保健系単一学部大学 2.8）よりも低い状態が続いていたが、令和 2 年度には平成 29 年度以前の水準まで持ち直しており、改善傾向にある。（表 10-6）。

表 10-6 経常収支差額比率

年度	%
令和 2	7.36 ※
令和元	1.57
平成 30	0.48
平成 29	7.66
平成 28	8.77
平成 27	7.88

しかし、私立大学等経常費補助金(国庫)と運営費補助金(秋田県)の実質補助率が年々減少傾向にあり今後もこの傾向は続くことが予想されることや、事業活動収入が 27 年度以降漸減してきているなど経営の健全性維持が厳しくなりつつある。（表 10-7）。

表 10-7 事業活動収入（単位：千円）

年度	%
令和 2	970,680 ※
令和元	904,643
平成 30	928,661
平成 29	1,001,614
平成 28	974,849
平成 27	993,821

※建物の所管区分変更に伴う内部取引を除く

3. 問題点

- ・限られた財源を有効に配分し最大限の教育効果を上げるために、予算執行に伴う効果を

分析し検証する仕組みや財務分析に関する指標等について検討し、効果の検証を行う必要がある。

- ・教育ニーズに的確に対応できる職員を育成するためのSDが必要である。
- ・大学は、建築後1号館は24年以上を経過し、電気系統、空調、給排水管等の経年劣化による不具合が発生している。2号館も築後10年以上を経過し、学校用建築物の耐用年数が47年であることを踏まえると、全館的な調査・点検及び当該調査データに基づく詳細な補修計画（設計・積算、優先度等）等、施設設備の適切な維持管理を行っていく必要がある。

4. 全体のまとめ

- ・大学運営に関する方針については、第三次中期計画、及び年度毎の事業計画及び重点事業を策定し、全教職員に明示している。
- ・学長や役職者の選任方法や権限については規程により明確に定めている。学長の意思決定や権限執行を支援するための体制は十分に整えている。教授会と学長の役割の明確化、法人組織（理事会）と教学組織（学長）の役割分担も明確である。
- ・予算編成や予算執行は適正に行われている。今後、財務分析に基づいた効果的な予算配分に心掛ける予定である。
- ・大学運営を支えるために必要な事務組織の整備や事務職員の能力向上にも取り組んでおり、今後さらなる充実を図る予定である。

以上のことから、大学運営については、概ね適正に行われていると評価できる。

5. 根拠資料

- 資料 10-1 学校法人日本赤十字学園第三次中期計画
- 資料 10-2 令和2年度事業計画・重点事業
- 資料 10-3 大学運営に関する方針
- 資料 10-4 学校法人日本赤十字学園看護大学・短期大学学長候補者選考規程
- 資料 10-5 学校法人日本赤十字学園看護大学規程
- 資料 10-6 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学副学長選考規程
- 資料 10-7 日本赤十字秋田看護大学看護学部長候補者選考規程
- 資料 10-8 日本赤十字秋田看護大学大学院看護学研究科長候補者選考規程
- 資料 10-9 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学学長政策室規程
- 資料 10-10 日本赤十字秋田看護大学経営会議規程
- 資料 10-11 日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学 IR 推進室規程
- 資料 10-12 日本赤十字秋田看護大学組織分掌規程
- 資料 10-13 日本赤十字秋田看護大学教授会規程
- 資料 10-14 学校法人日本赤十字学園理事会業務委任規程
- 資料 10-15 危機管理基本マニュアル
- 資料 10-16 令和2年3月10日 第1回危機対策本部会議資料：新型コロナウイルス感染症に係る「日赤秋田看護大学・日赤秋田短期大学危機対策本部」の設置

について

- 資料 10-17 情報セキュリティインシデント対応チーム（CSIRT）設置要綱
- 資料 10-18 学校法人日本赤十字学園 経理規程
- 資料 10-19 学校法人日本赤十字学園経理規程施行細則
- 資料 10-20 本赤十字秋田看護大学職員就業規則
- 資料 10-21 学校法人日本赤十字学園職員勤務評価実施要綱
- 資料 10-22 学校法人日本赤十字学園内部監査規程
- 資料 10-23 外部有識者会議次第・議事録
- 資料 10-24 外部有識者会議設置要綱
- 資料 10-25 令和元年度第9回教授会資料 日本赤十字秋田看護大学教員配置

終わりに（まとめ）

本報告書を作成するにあたっては、本学内部質保証委員会の前進である評価センターで準備を行い、2018（平成30）年にはスケジュールや担当について確認をした。本格的な作業は、2019（令和元）年に大学基準協会大学評価第3期認証評価のポイントを押えた後にスタートしている。2019（令和元）年には本学の教育理念・教育目的に基づき、教育・研究の充実と学生の学習成果の向上を実現するために、大学自らの責任において、教育・研究、学習環境等が適切な水準にあることを説明・証明し、恒常的・継続的に質の向上を図る目的として、内部質保証委員会が設置された。内部質保証を確実に向上させるために、大学（機関レベル）としての強み、そして課題を「可視化」する必要があると考え、2019（令和元）年度より自己点検評価報告書（以下、年報）を作成するに至った。2020（令和2）年度は年報を作成し、2年目を迎えた。

年報は、本学としての機関レベルでの自己点検評価に活用することはもちろん以下の視点での活用を可能である。①外部有識者会議等の第三者による本学の内部質保証検証のための根拠資料、②日本赤十字学園第3次中期計画との連関と課題の可視化、③本学の特色や強みの明確化・可視化と私立大学改革総合支援事業に関する本学の機関レベルでの機能強化、そして④基準毎の達成状況を機関レベル、学部レベル、大学院レベルでの委員会等によって毎年度確認し、PDCAサイクルを確実に機能させ、内部質保証システムの維持・向上を図ることである。それらの過程を通じ、大学全体の内部質保証の向上を図ることが可能であると考えられる。

本報告書では、評価として求められている視点について、客観的かつ重点的に評価し、日本赤十字秋田看護大学の現状と課題を明確にすることができたと考えている。以下各章ごとにその要点を整理する。

「基準1 理念・目的」では、本学の教育理念・目的並びに本学の学部、大学院の教育目標について点検・評価している。それらは、学則並びに便覧に明記されており、教職員への周知や社会への公表を行っている。特に教育理念・目的、学部、研究科における教育目的を実現するための諸施策について、日本赤十字学園の中期目標、及び日本赤十字秋田看護大学第三次中期計画中で実現している。今後は、将来を見据えた長期計画の設定を課題としている。

「基準2 内部質保証」では、本学の内部質保証システムは、第三次中期計画に基づく5年サイクルでのPDCAと年度計画に基づく単年サイクルのPDCAによる二重のPDCAサイクルを基本に構築されている。内部質保証システム全体に関する点検評価の仕組みも行われ、実際にその改善も実施されており、本学の内部質保証システムは有効に機能している。今後も、内部質保証を向上させるための方針、助言等を、経営会議、委員会等と協働で実践し、機関レベルでの内部質保証の向上を図るための成果物を活用しながら、経営会議や教学マネジメント会議等での内部質保証の観点から全教職員と共にその必要性、実現可能性、持続可能性を検討しながら実践し、組織風土の醸成を図ることが必要である。

「基準3 教育研究組織」では、学部、研究科の教育研究組織が大学の理念・目的に基づき適切に設置されるとともに、副専攻や新分野の開設や、自己点検・評価に基づく教育研

究組織の改編など、発展的、積極的な取り組みがなされている。教育研究組織編制及び点検・評価のPDCAサイクルは、内部質保証委員会による自己点検・評価システムに基づき適切に機能していると評価している。但し、教育研究組織の適切性については、教職員数に比して委員会が多く存在し、また各委員会分掌事項の重複や委員会規定と活動実態の整合性を見直しについて検討が必要である。大学院看護学研究科の教員研究組織の構成については改善がみられ、学生の学修意識を引き出す環境整備を継続して課題としたい。

「基準 4 教育課程・学習成果」について、看護学部では今年度、学修成果の可視化について多くの発展がみられた。本学は赤十字の理念を基調とした「人道」の建学の精神を踏まえ、教育課程を編成・実施しており、DPに基づき学習成果の把握と評価を実施し、その結果に基づき授業及び教育課程の改善に取り組んでいる。教育課程編成に関する全学的な方針の策定や IR 情報を活用した教育課程の適切性の評価について、教学マネジメント会議や教員会議の際に積極的に教務委員会から積極的に情報提供がなされ、それらをもとに教員個々の授業改善が促進された。教員は学年を一つの総体として捉え、学生の学修成果の向上のために自身の受け持つ科目に関する授業の多様な実施形態の模索、ZOOM を活用したオンライン授業のメリット、デメリットを把握しながら学生の主体的な学修を推進させるための方法論を模索した結果、学生の授業評価も満足度が高かった。今後の課題として、学生個々の学修成果の可視化である。学年別学生集団の量的な分析は積極的に行われているが、学生個々の学修成果の可視化について、教学マネジメント会議等で検討を継続しながら、学生生活・キャリア支援委員会の所掌事項であるアドバイザー制度と共に、全学的な導入、運用、評価体制を構築する必要があると考える。看護学研究科では学位論文等審査の客観的指標が開発、導入された。精神看護 CNS の第一期生が修了するなど、社会における高度実践看護職の要請に応えるために、修士課程においては DP に関する評価を高め、また、それらの能力を可視化し、評価するためのカリキュラム体系に関する継続的な検証が必要である。

「基準 5 学生の受け入れ」学生の受け入れ方針や定員等について点検・評価している。学生の受け入れ方針を定め、学生募集方法及び入学者選抜制度を定め周知し選抜している。適切な定員設定と学生の受け入れを行っていることから、定員に対する入学者比率も向上している。今後は、学生の選抜種別 IR 情報との関連を明らかにし、AP を可視化するための量的な検討が必要であろう。定員割れが続いている大学院修士課程、共同看護学専攻博士課程の受験者確保については、赤十字のネットワーク力を活用した募集活動について、さらに強化を図り、より積極的な方策を継続して模索する。

「基準 6 教員・教員組織」では、開学後教員組織の年齢構成が若くなり、学位の取得者も増した。カリキュラム編成や授業展開方法の検討が行われ、教育の質向上に向けた活動は行われており、教員の育成や人事評価、教員組織の編成等について点検・評価している。大学として求める教員像や教員組織の編成方針を定め、教員組織を講成している。これまでの教員編成は、職位や領域毎の教員数を重視してきた経緯があったが、教育目的やカリキュラムの展開と教員のもつ能力を見極めていく必要がある。そのためには、毎年度実施している勤務評価と自己評価を基に、管理責任者の面談・評価を活かし、授業科目の担当や大学運営の委員会活動・社会貢献活動を推進していくことが喫緊の課題である。看護学研究科修士課程では、カリキュラムを改訂して新たな展開を開始したところであるが、

入学生の確保が難しい状況にある。将来構想委員会で大学院看護学研究科の持続可能性について、引き続き検討が必要である。同時に教員組織についても検討課題である。

「基準 7 学生支援」では、学生支援の方針や体制等について点検・評価している。本学では原則 4 年間持ち上がり担当として学生支援アドバイザーを設けている、このことで学生の抱えている多様な問題等に関して学生が自律的に解決するための支援ができています。学生活動・キャリア支援委員会等で定期的に自己点検・評価に取り組んでおり、各委員会と連携して、学生支援に取り組んでいる。授業や単位修得に関わる以外の、学生の生活環境や課外活動、就職活動等に効果的かつきめ細かな支援を継続して検討し取り組んでいる。次年度より、学生生活・キャリア支援の一貫性をより構築するために、国家試験対策小委員会が学生生活・キャリア支援の一環として強みを活用しあうために組織編制がなされた。より学生の未来の活躍を意識した学生－教員間のダイナミクスを期待したい。

「基準 8 教育研究等環境」では、施設設備等、教育研究の環境について点検・評価している。施設設備は十分な敷地面積に必要な施設設備が整い緑豊かな環境にある。研究倫理の遵守については数回に渡る研修会の開催や、質の高い審査など、不正防止につながる幅広い取組みが挙げられ、適切な措置がとられている。図書館、学術情報サービス提供については、時代の変容により求められるものが徐々に変化してきている中で、情報収集や教職員との連携を推進し、継続して強化していく。

「基準 9 社会連携・社会貢献」は社会連携・社会貢献の組織や活動状況について、点検・評価している。前回の大学評価：2015（平成 27）年度受審では、本学の特色を生かした地域社会への貢献として赤十字教育委員会の地域との連携活動は大きな意義を持つものと評価されており、また、本学の委員会活動においてもそのように評価している。赤十字の大学として特徴を生かした地域貢献活動は実践できているが、これらの活動により多くの学生を巻き込み、教育活動の一環として社会貢献活動ができるようにする必要があると考える。COVID-19 の影響もあるが、より積極的に赤十字の使命である災害救護活動を推進している赤十字防災ボランティアステーションの活動が強みであり、関係機関と連携した活動を強固なものにしたい。

「基準 10 大学運営・財務」では、運営や財務の状況について点検・評価している。大学運営に関する方針については、第三次中期計画、及び年度毎の事業計画及び重点事業を策定し、全教職員に明示している。学長や役職者の選任方法や権限については規程により明確に定めている。学長の意思決定や権限執行を支援するための体制は十分に整えている。教授会と学長の役割の明確化、法人組織（理事会）と教学組織（学長）の役割分担も明確である。また、比較的安定的な経営を維持してきてはいるものの、人件費率が標準レベルを超え更に年々増加傾向にあり、それに合わせて経常収支比率も低下してきていることから、この傾向が続けば経営の安定が維持できなくなることは明白であるため、早急に対応策を講ずる必要がある。また経営基盤の安定維持には管財や予算管理部門の機能強化が不可欠でありその体制整備が課題となっている。また、経年劣化したハード面の具体的な修繕計画と財務運営が今後必要になるだろう。

内部質保証に関する今後の展望

本学の内部質保証システムは、第三次中期計画に基づく5年サイクルでのPDCAと年度計画に基づく単年サイクルのPDCAによる二重のPDCAサイクルを基本に構築されている。また、その方針、手続きも明確に定義されている。それぞれのPDCAサイクルは、学内の内部質保証委員会を中核として着実に運営されている。その評価結果は、外部有識者会議による審議、理事会の承認を経て、妥当性・客観性の高いシステムを有している。大学に関する情報も適切に公開されており、社会に対する説明責任も果たしている。内部質保証システム全体に関する点検評価の仕組みも行われ、実際にその改善も実施されており、本学の内部質保証システムは有効に機能している。今後も、内部質保証を向上させるための方針、助言等を、経営会議、委員会等と協働で実践し、機関（大学）レベルでの内部質保証の向上を図るための成果物を活用しながら、実践し、組織風土の醸成を図ることが必要である。

今年度は年報を作成し、2年目である。本学の機関レベル、学部レベル、科目レベルでの様々な強み、そして改善が必要な事柄について、年報の作成過程を通じ、計画、実施、評価、改善のプロセスを通じて教職員のコミュニケーションが促進され、社会に求められる大学としての内部質保証の向上が図られたことを実感している。課題は様々であるが、実現可能性、持続可能性を最大限に意識しつつ、学長のリーダーシップの下、教職員一丸となって取り組み、PDCAサイクル等を恒常的・継続的に機能させていくことで、秋田県、そして赤十字として使命である保健医療福祉に貢献しうる看護の質の高い人材の育成と、地域に根差した教育研究・実践活動が一層推進されると考える。

（文責） 南部 泰士

2021（令和3）年3月9日

内部質保証委員会

内部質保証委員長	看護学部 准教授	南部 泰士
	学長 教授	安藤 広子
	副学長 教授	原 玲子
	看護学部長 教授	新田 純子
	大学院研究科長 教授	志賀 くに子
図書館長	介護福祉学科 教授	井上 善行（～9月）
	介護福祉学科 学科長	湊 直司
	介護福祉学科 教授	土室 修（10月～）
	介護福祉学科 講師	佐藤 沙織
	事務局長	木村 雅彦
事務局	総務係長兼企画係長	大日向 進
	事務局 企画係	石田 新
	事務局 企画係	伊藤 裕子